



Camera di Commercio
Firenze



Rapporti sull'Economia

**SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR
GIUGNO 2018**

**CITTA' METROPOLITANA DI
FIRENZE**

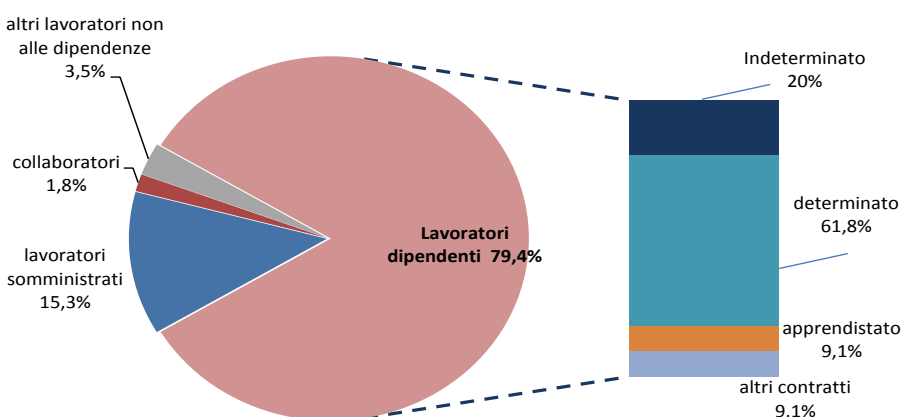
a cura dell'U.O. Statistica e studi



NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR GIUGNO 2018 CITTA' METROPOLITANA DI FIRENZE

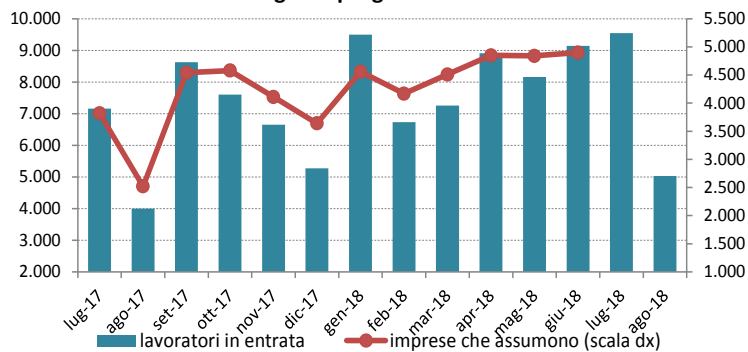
I valori delle richieste per il mese di giugno confermano un trend sostenuto legato agli impieghi stagionali



Le stime Excelsior aggiornate a giugno esprimono un valore di circa 9 mila e 140 assunzioni programmate da parte degli imprenditori fiorentini del comparto privato con un dato cumulato trimestrale, per il periodo giugno-agosto 2018, che si attesta su un totale di 23 mila e 720 lavoratori previsti in entrata (livello fisiologicamente inferiore di quanto previsto per il precedente trimestre "a scorrimento" con 26mila e 350 entrate previste). Si posiziona al 38,5% la quota di assunzioni previste nel mese di giugno, concentrando una percentuale maggiore del mese precedente (31%): ciò risente fortemente del ruolo degli

impieghi stagionali, tanto che il picco nelle previsioni di assunzione si dovrebbe raggiungere a luglio con oltre 9 mila e 500 posti previsti, assestandosi quindi su un livello fisiologicamente più di basso di entrate previste per il mese di agosto (circa 5 mila). La quota mensile di imprese che assumono è piuttosto stazionaria rispetto al mese precedente e pari al 17,5% (19,6% il dato trimestrale) del totale, confermando un trend mensile in sostanziale tenuta. In termini assoluti si parla di circa 5 mila imprese a giugno per un totale cumulato di circa 14 mila e 500 nel trimestre aprile-giugno. Il lavoro dipendente conferma una quota intorno all'80% con un peso sempre preminente del lavoro a termine. Sulle assunzioni di lavoro dipendente mantiene una quota elevata l'apprendistato e riprendono a crescere i contratti differenti dal lavoro a termine vero e proprio (lavoro intermittente in particolare); con riferimento alle assunzioni totali riprende ulteriormente vigore la somministrazione. Si tratta di modalità contrattuali che vanno ad occupare gli "spazi" precedentemente coperti con i voucher, facendo

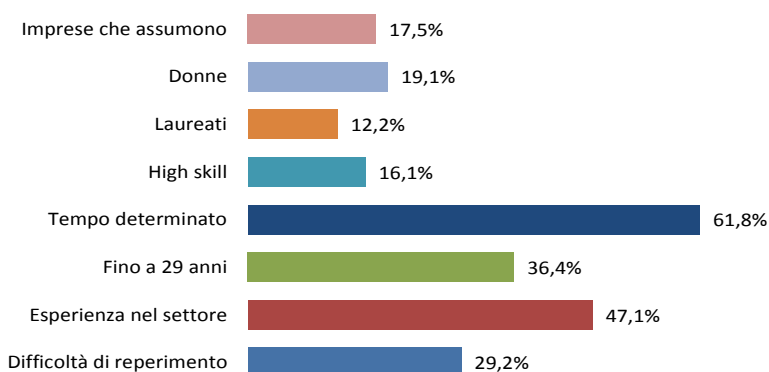
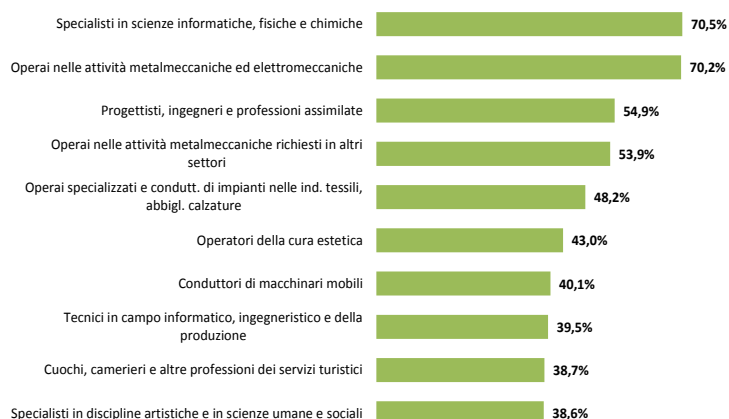
Ingressi programmati mensili



NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

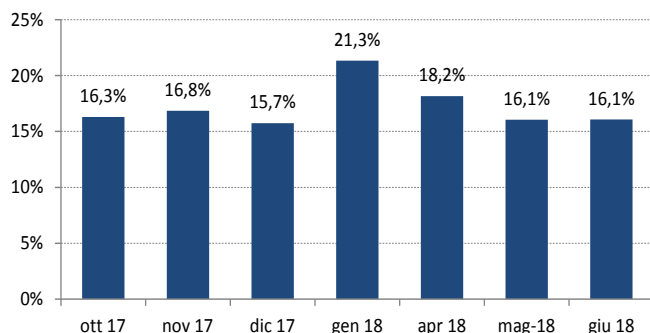
Lavoro a termine e somministrazione sono strettamente correlati al peso della stagionalità

Prime 10 figure per difficoltà reperimento



Stabili le richieste di lavoratori high skill; migliora la quota di laureati

Quota personale high skill



rilevare un orientamento alla riduzione della durata media del rapporto di lavoro. Si rafforza l'effetto della componente stagionale come testimoniato dalla quota elevata dei contratti a termine legata ai settori di attività caratterizzati da una certa stagionalità (servizi turistici/attività commerciali). Da notare come la quota di occupati a tempo indeterminato tende ad abbassarsi proprio in questo periodo, confermando il peso rilevante degli effetti stagionali. In termini settoriali si conferma il maggior grado di rilevanza del comparto turistico, insieme anche ai servizi alle persone e ai servizi alle imprese.

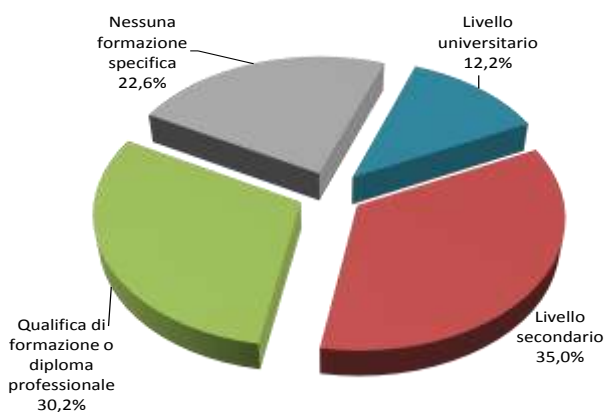
L'intonazione positiva della congiuntura locale incide anche su un mantenimento su valori elevati della percentuale di giovani (fino a 29 anni) in entrata (36,4%). Gli ingressi programmati di figure professionali difficili da reperire evidenziano una quota in via risalita nei confronti del mese di maggio, che passa dal 25,2% al 29,2%. Per Firenze si conferma come l'aumento della difficoltà tenda a correlarsi al lento riassorbimento delle persone in cerca di lavoro, segnalato dalla discesa del tasso di disoccupazione nel 2017 di 1,2 punti (attestandosi al 6,8 e confermato anche dalle prime stime per il 2018). Nel breve termine l'aumento delle difficoltà di reperimento tende a collocarsi entro limiti fisiologicamente compatibili con il mantenimento di una certa efficienza allocativa, dal punto di vista occupazionale.

Tra le figure più difficili da reperire nelle prime due posizioni troviamo gli specialisti in scienze informatiche, i progettisti (ingegneri in particolare) e gli operai esperti nelle attività metalmeccaniche.

La quota di richieste di figure ad alta specializzazione tende a stazionare su un valore non elevato, (16,1%), anche se migliore del dato nazionale (13,8%); risale, timidamente, la quota di laureati (da 10,4% a 12,2%). La percentuale di entrate previste di genere femminile risulta pari al 19,1%: per poco meno di tre quinti delle figure previste in entrata il genere dei neoassunti è indifferente (al netto di questa percentuale le assunzioni femminili salirebbero al 46,1%). Per

NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

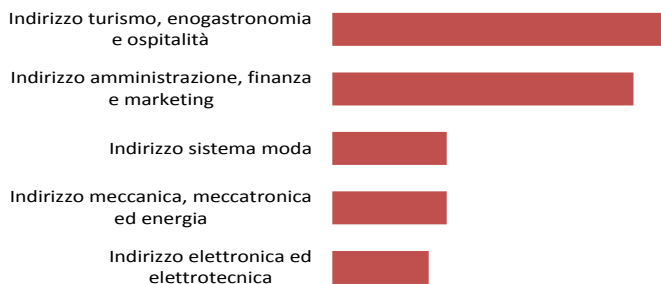
Prime 10 figure giovani fino a 29 anni



Lauree più richieste



Diplomi più richiesti



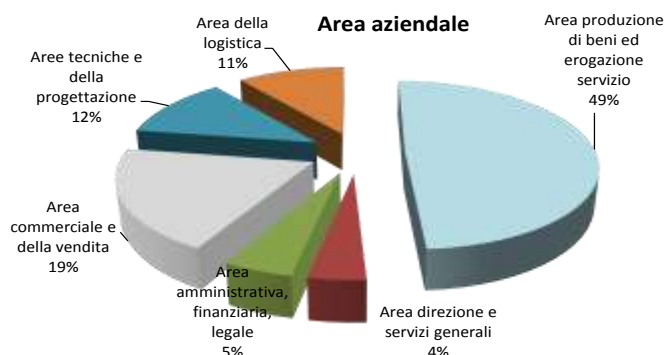
quanto riguarda la richiesta delle principali figure professionali in base al gruppo, coerentemente con la classificazione settoriale, si conferma, come nel mese precedente, la prevalenza di professioni a media specializzazione legate al settore turistico come cuochi, camerieri e altri addetti dei servizi turistici (17,2%) e tra questi i più richiesti sono i camerieri; seguono i commessi (9,4%) e gli addetti non qualificati nei servizi di pulizia (8,6%); andando oltre, tra le professioni maggiormente richieste troviamo gli operai specializzati per impianti nel sistema moda (7,8%) e gli impiegati amministrativi (4,2%). Da notare che le figure ad alta qualifica tendono a collocarsi nona posizione: ci riferiamo ai tecnici in campo informatico ed ingegneristico (3,4%). La digitalizzazione interessa quest'ultima figura, come anche le richieste di manodopera per impianti di produzione nel sistema moda, nella misura in cui i nuovi processi di produzione richiedono l'impiego di macchinari che incorporano le ultime innovazioni; purtroppo una quota rilevante di richieste di personale low skill continua ad essere concentrata su professioni avulse dalla componente digitale (come il personale non qualificato nei servizi di pulizia o gli addetti nel comparto turistico).

I giovani fino a 29 anni, sono ricercati principalmente in qualità di tecnici amministrativi (68,8%) operatori della cura estetica (66%) e anche come addetti nelle gestione dei magazzini (57,1%) nelle attività di facchinaggio (56,6%) e nelle attività di customer care, come accoglienza e assistenza alla clientela (54,2%). Nell'ambito delle lauree e degli indirizzi di studio universitario più richiesti troviamo l'indirizzo economico, ingegneria elettronica e dell'informazione e scienze della formazione; mentre i diplomi più richiesti turismo-enogastronomia, amministrazione e finanza e sistema moda.

Considerando le previsioni di assunzione relative alle aree aziendali di inserimento dovrebbero migliorare fondamentalmente per l'area tecnica e della progettazione.

La distribuzione della quota di assunzioni per Centro per l'Impiego mostra come siano distribuite sostanzialmente fra le aree di Firenze-Centro (48,6%), Sesto Fiorentino

NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO



(14,9%), Empoli (10,8%) e Scandicci (8,3%). La maggior quota di imprese che assumono riguarda Borgo San Lorenzo (22,9%), Figline e Incisa (21,2%), Sesto Fiorentino (21,9%) e Scandicci (20,3%). Le percentuali più elevate di assunzioni a tempo indeterminato le troviamo nei centri per l'Impiego di Sesto Fiorentino (27%), Scandicci (30%) Pontassieve (29%) e Castelfiorentino (24%). I giovani sono maggiormente ricercati nei CPI di San Casciano (43%) e Firenze-Centro (41%). Le difficoltà di reperimento risultano maggiormente elevate a Empoli (33%) e a Scandicci (32%).

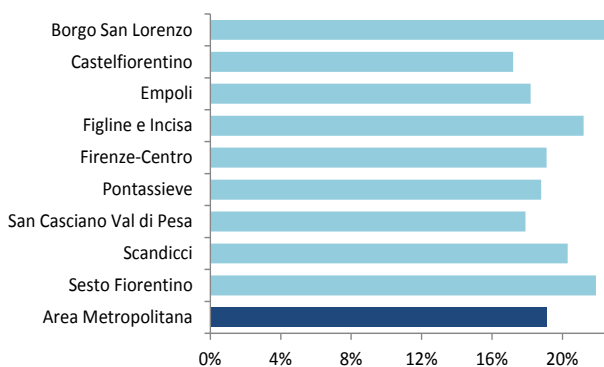
Assunzioni secondo le prime dieci figure professionali nell'Area Metropolitana di Firenze, valori %

	Specializz.	va % su tot assunzioni	% fino a 29 anni	% donne	% difficoltà di reperimento	% esperienza	% laurea	% diploma
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	Medium skill	1.570	17,2	50,1	21,1	38,7	63,8	0,0
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	Medium skill	860	9,4	41,5	21,6	10,7	53,4	0,7
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	Low skill	790	8,6	3,7	34,2	15,8	38,0	0,0
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	Low skill	710	7,8	20,8	48,7	48,2	55,0	0,0
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	Medium skill	380	4,2	31,8	23,1	25,2	35,0	40,6
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	Low skill	380	4,2	41,1	0,0	34,9	43,0	0,0
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	Low skill	370	4,0	56,6	4,8	11,5	16,9	0,0
Conducenti di mezzi di trasporto	Low skill	320	3,5	3,8	0,0	25,2	72,0	0,0
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	High skill	310	3,4	44,1	0,3	39,5	41,2	43,1
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	Medium skill	270	3,0	54,2	11,7	24,9	55,7	25,3

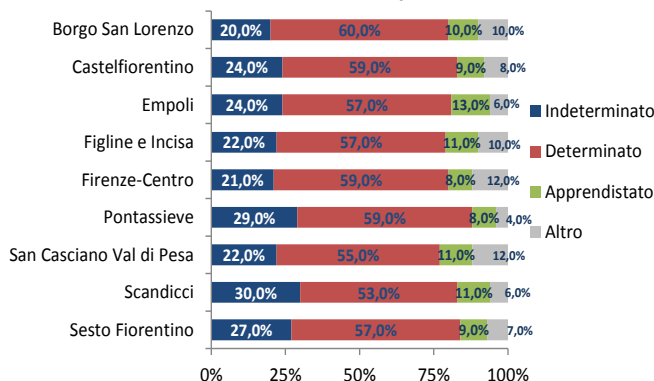
Assunzioni per Centro per l'Impiego

	lug - sett 2017	ago - ott 2017	sett - nov 2017	ott-dic 2017	nov-gen 2018	dic-feb 2018	gen-mar 2018	apr-giu 2018	mag-lug 2018	giu-ago 2018
Borgo San Lorenzo	4,7%	4,8%	5,0%	5,0%	4,9%	5,2%	5,2%	4,9%	4,9%	4,9%
Castelfiorentino	2,3%	2,3%	2,7%	2,5%	2,5%	2,8%	2,8%	2,9%	2,9%	2,7%
Empoli	11,7%	12,0%	11,6%	11,4%	11,5%	11,6%	11,2%	10,9%	11,1%	10,8%
Figline e Incisa	3,1%	3,2%	3,3%	3,3%	3,2%	3,3%	3,3%	3,2%	3,1%	3,2%
Firenze-Centro	48,6%	48,9%	47,4%	48,1%	47,8%	47,1%	47,7%	49,5%	48,8%	48,6%
Pontassieve	2,5%	2,4%	2,8%	2,7%	2,7%	2,7%	2,8%	2,6%	2,8%	3,0%
San Casciano Val di Pesa	3,5%	3,2%	3,6%	3,4%	3,5%	3,7%	3,8%	3,7%	3,8%	3,7%
Scandicci	7,9%	7,8%	8,6%	8,3%	8,2%	8,3%	8,0%	7,9%	8,0%	8,3%
Sesto Fiorentino	15,7%	15,3%	15,1%	15,4%	15,8%	15,4%	15,2%	14,5%	14,6%	14,9%
Totale	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Imprese che assumono per CPI; quote %



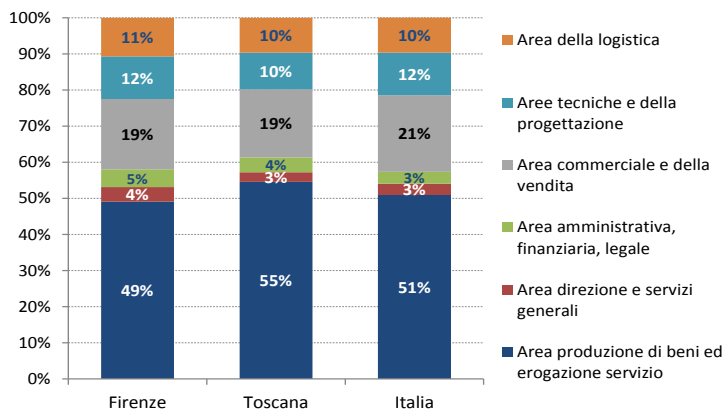
Assunzioni lavoro dipendente CPI



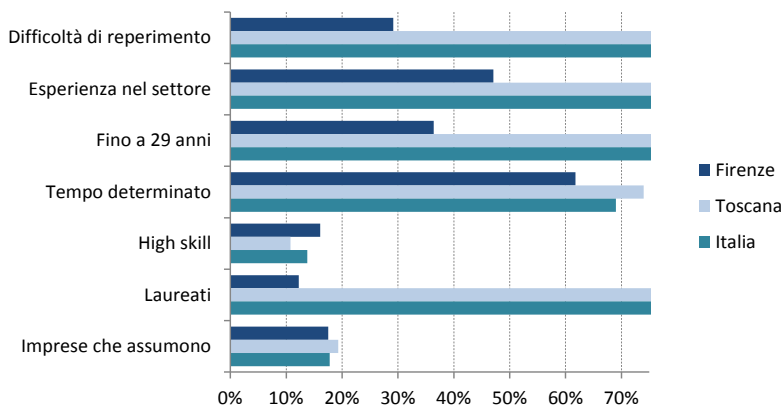
NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

Confronto con i dati regionali e nazionali

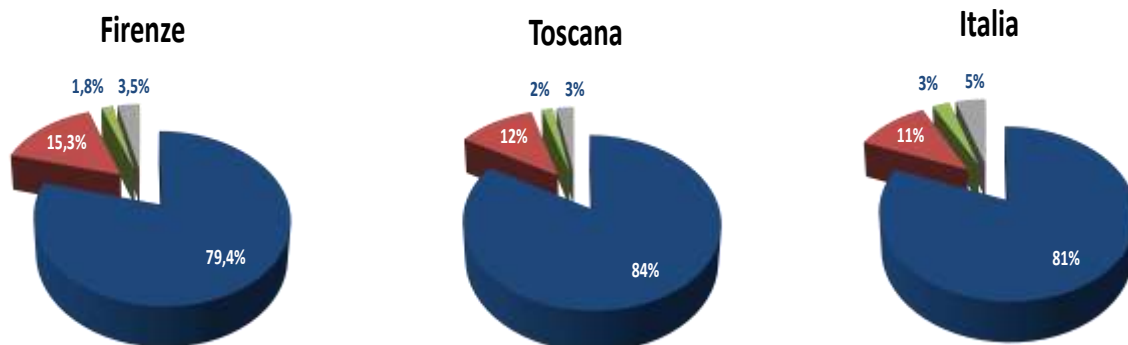
Aree aziendali



Principali caratteristiche

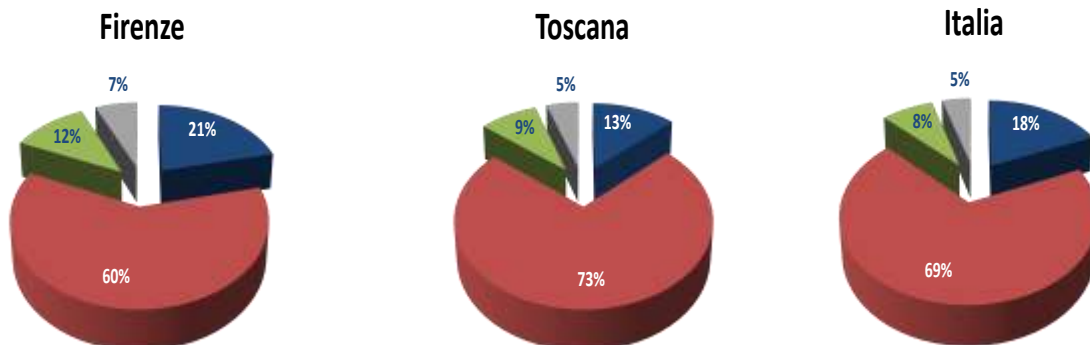


Lavoratori previsti per tipologia rapporto



■ Dipendenti ■ Somministrati ■ Collaboratori ■ Altri lavoratori non alle dipendenze

Personale alle dipendenze per tipologia contrattuale



■ Indeterminato ■ determinato ■ apprendistato ■ altri contratti

NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

Professioni più richieste e difficili da reperire

Firenze	
Professioni più richieste	
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	17,2%
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	9,4%
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	8,6%
Professioni più difficili da reperire	
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	70,5%
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	70,2%
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	54,9%
Toscana	
Professioni più richieste	
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	23,3%
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	10,4%
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	7,6%
Professioni più difficili da reperire	
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	76,4%
Dirigenti e direttori	53,5%
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	49,2%
Italia	
Professioni più richieste	
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	21,1%
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle	9,9%
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	8,3%
Professioni più difficili da reperire	
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	58,5%
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	44,2%
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	43,4%



UO Statistica e Prezzi

Sistema Informativo Excelsior Giugno 2018

NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

NOTA METODOLOGICA (a cura di Unioncamere Nazionale)

Nel 2017 il Sistema Informativo Excelsior si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e i livelli di istruzione richiesti dalle imprese. Un maggiore coinvolgimento della rete delle Camere di commercio e di InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicura la specifica attività di supporto alle imprese intervistate. Le analisi del presente bollettino si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate per il periodo giugno 2018, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo di giugno-agosto 2018.

I dati presentati derivano dall'indagine Excelsior realizzata da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile. Le informazioni contenute nella presente nota sono state acquisite nel periodo 3-23 maggio 2018, utilizzando principalmente la tecnica di compilazione in modalità CAWI attraverso le interviste realizzate presso 132.000 imprese, su scala nazionale, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2017 dei diversi settori industriali e dei servizi. La proiezione mensile dei dati di indagine e il potenziamento dell'integrazione tra questi e i dati amministrativi, attraverso un modello previsionale, non consentono confronti con i periodi precedenti, ma focalizzano l'analisi esclusivamente sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di giugno 2018, secondo i profili professionali e i livelli di istruzione richiesti. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello provinciale e regionale secondo un numero variabile di settori economici, ottenuti quale accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT.

Il sito nazionale è: <http://excelsior.unioncamere.net>

PER INFORMAZIONI:

UO Statistica, studi e prezzi
Piazza dei Giudici, 3
50122 Firenze

www.fi.camcom.gov.it
statistica@fi.camcom.it

TEL 055/2392218/219



**Camera di Commercio
Firenze**



CAMERA DI COMMERCIO DI FIRENZE

**U.O. Statistica e studi
Piazza dei Giudici, 3
Tel. 055.23.92.218 - 219
e-mail: statistica@fi.camcom.it**