



Camera di Commercio
Firenze



Rapporti sull'Economia

**SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR
NOVEMBRE 2018**

**CITTA' METROPOLITANA DI
FIRENZE**

a cura dell'U.O. Statistica e studi

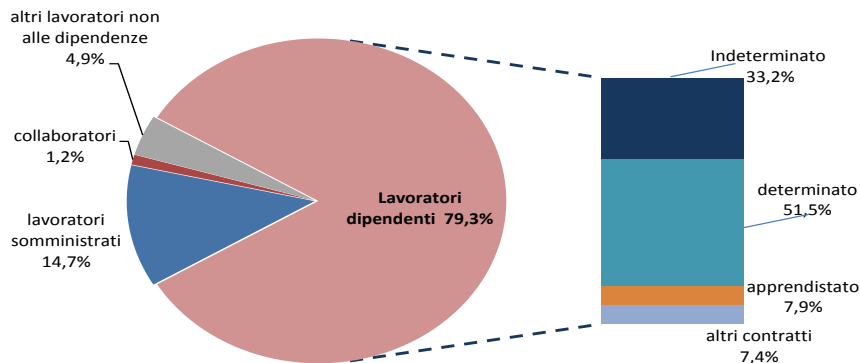




NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

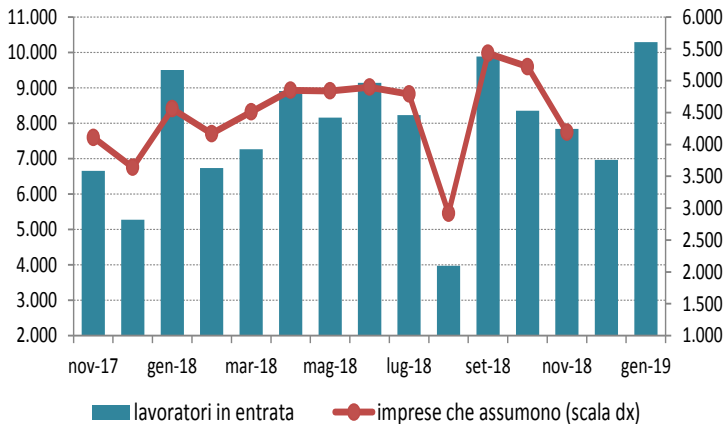
SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR NOVEMBRE 2018 CITTA' METROPOLITANA DI FIRENZE

Aumentano le assunzioni nel mese di novembre rispetto all'anno precedente



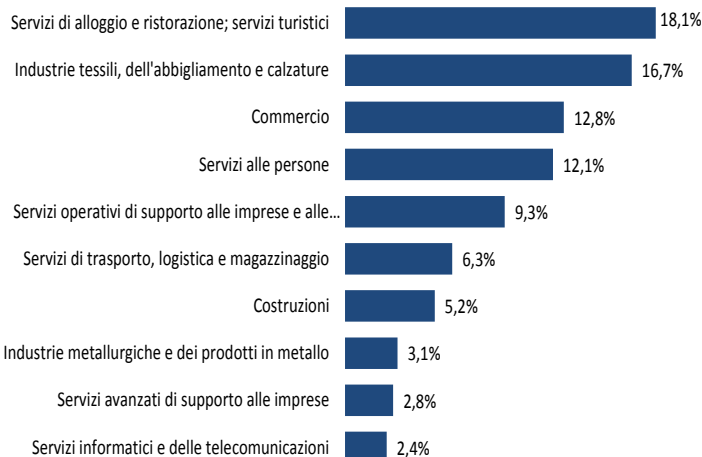
Le stime previsionarie Excelsior per il mese di novembre riportano un valore complessivo pari a circa 7 mila e 840 assunzioni previste da parte degli imprenditori fiorentini del comparto privato con un dato cumulato trimestrale che, per il periodo novembre 2018-gennaio 2019, corrisponde ad un totale di circa 25 mila e 100 lavoratori previsti in ingresso. Si tratta di un valore che supera le circa 21 mila e 400 assunzioni previste nello stesso periodo dell'anno precedente. La quota mensile di imprese che assumono è analoga al dato dello stesso periodo del 2017 (14,9%), risultando pari al 14,8% (21,7% il

Ingressi programmati mensili



dato trimestrale) del totale*. Chiaramente i valori assoluti e percentuali registrati devono essere interpretati con le dovute cautele, se consideriamo che occorrerebbe ricorrere a procedure di destagionalizzazione per un miglior confronto storico, anche se ciò ancora non è possibile vista la scarsa ampiezza della serie storica disponibile. Risulta abbastanza positiva la proiezione del dato fino a gennaio 2019 che, dopo una fisiologica attenuazione nel mese di dicembre, le assunzioni sembrerebbero ripartire proprio a gennaio con oltre 10 entrate programmate; indipendentemente dal quadro economico che appare ancora incerto, ciò rappresenterebbe un'apertura di anno positiva all'insegna di un orientamento positivo che continuerebbe a caratterizzare il mercato del lavoro locale (erano circa 9mila e 500 le assunzioni nel corso dell'anno precedente).

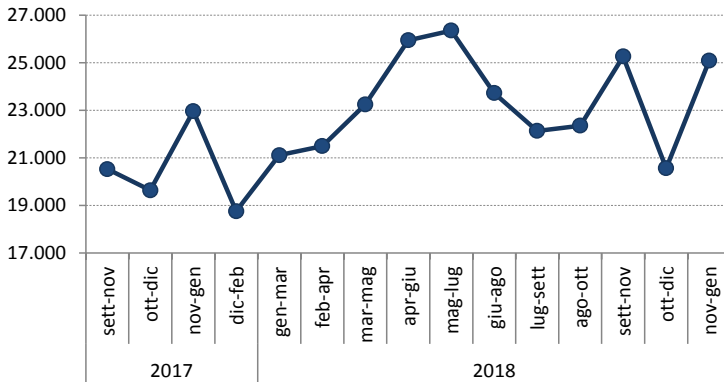
L'introduzione della normativa sui contratti a termine nel periodo estivo, avendo una generale impronta restrittiva è andata ad irrigidire maggiormente la reazione della dinamica occupazionale al ciclo economico, almeno nel breve periodo. Per l'inizio del nuovo anno la miglior capacità reattiva delle assunzioni previste, indipendentemente dalla attenuazione delle previsioni di crescita, potrebbe esser spiegata anche dalla domanda di lavoro sostitutiva di lavoratori in





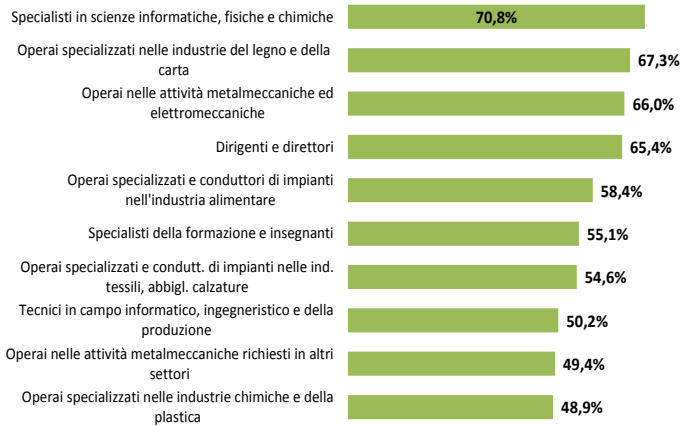
NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

Assunzioni per trimestre a "scorrimento"



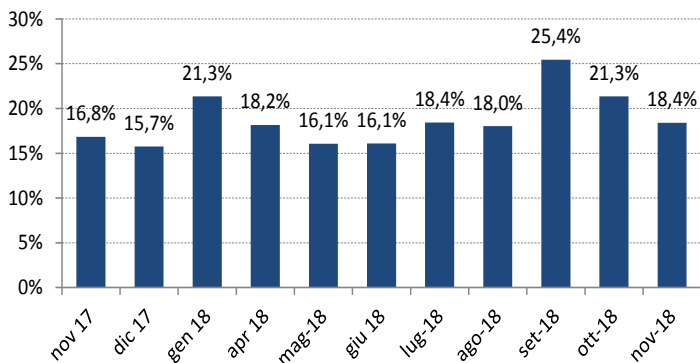
Ripartono le assunzioni a tempo indeterminato verso fine anno

Prime 10 figure per difficoltà reperimento



Si riducono le richieste di lavoratori high skill insieme alla quota di laureati

Quota personale high skill



uscita a fine anno per pensionamento (considerando che l'effetto quota 100 opererebbe a partire da aprile 2019).

Il lavoro dipendente mostra una quota intorno all'80% con un peso maggioritario del lavoro a tempo determinato (51,5%), che appare in calo in termini congiunturali (era circa 55% il mese precedente) mentre aumenta l'incidenza del lavoro a tempo indeterminato, il quale passa dal 30% al 33,2%. Sulle assunzioni continua a mantenere una quota elevata la somministrazione (14,7%) dato che rappresenta comunque un segnale anticipatore in positivo. Un terzo delle assunzioni previste dovrebbero essere destinate al tempo indeterminato, spinte sia da effetti normativi legati alla legge di bilancio (sgravi contributivi per under 35) e al decreto dignità (disincentivazione del lavoro a termine periodi prolungati) sia da effetti settoriali dipendenti da una canalizzazione dei nuovi ingressi di personale nel settore turistico (18,1%), in quello manifatturiero della moda (16,7%) e nel commerciale (12,8%).

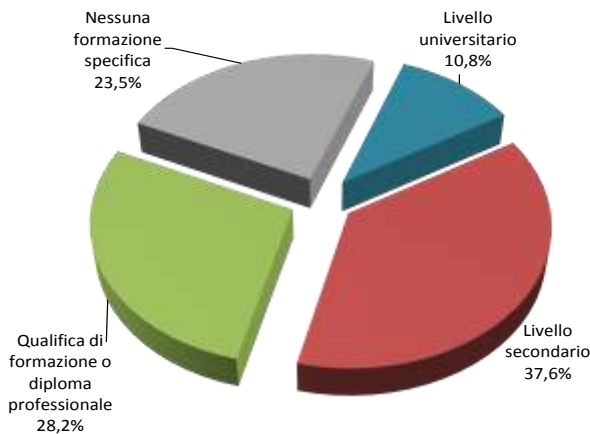
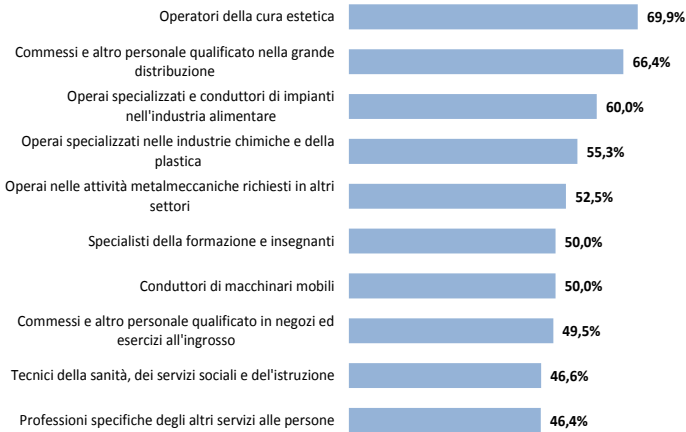
Si conferma al 32% la percentuale di giovani (fino a 29 anni) previsti in entrata, sulla spinta anche dei recenti provvedimenti governativi finalizzati a migliorarne l'inserimento professionale. Gli ingressi programmati di figure professionali difficili da reperire tendono a salire su un valore ancora più elevato (intorno al 38%). Riguardo alle figure più difficili da reperire si evidenzia una distribuzione tra i livelli di specializzazione maggiormente orientata verso figure specializzate, se consideriamo che al primo posto troviamo gli specialisti in scienze informatiche (*high skill*) seguiti dagli operai specializzati nelle industrie del legno (*low skill*) e dagli operai specializzati in attività metalmeccaniche (*low skill*).

Tende ancora ad attenuarsi la quota di richieste di figure ad alta specializzazione (da 21% a 18%) dopo aver superato il livello di equilibrio di medio termine nei due mesi precedenti. In fase di rientro anche l'incidenza dei laureati in ingresso (da 13,7% a 10,8%). La percentuale di entrate previste di genere femminile risulta pari al 29,3%: per il 38,8% delle figure previste in entrata il genere dei neoassunti è indifferente (al netto di questa percentuale le assunzioni femminili salirebbero al 47,9%). Per



NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

Prime 10 figure giovani fino a 29 anni



Lauree più richieste



Diplomi più richiesti



quanto riguarda la richiesta delle principali figure professionali in base al gruppo si segnala la maggior incidenza di cuochi e camerieri (15,7%), seguiti dagli operai specializzati nell'ambito del sistema moda (14,2%) dal personale non specializzato nei servizi di pulizia (7,9%) e dai commessi e personale qualificato nel settore distributivo (6%). Le figure ad alta qualifica tendono a collocarsi in quinta e nona posizione con riferimento ai tecnici delle vendite e del marketing (5,2%) e ai tecnici in campo informatico ed ingegneristico (3,3%).

I giovani fino a 29 anni, sono ricercati principalmente in qualità di operatori della cura estetica (69,9%), commessi nella grande distribuzione (66,4%), operai specializzati nell'industria alimentare (60%) e operai specializzati nell'industria chimica (55,3%). Nell'ambito delle lauree e degli indirizzi di studio universitario da diversi mesi tendono a prevalere l'indirizzo scienze della formazione, l'indirizzo economico, l'indirizzo sanitario e paramedico; mentre i diplomi più richiesti riguardano amministrazione e finanza, turismo-enogastronomia, meccanica e sistema moda.

Considerando la quota percentuale prevista delle assunzioni programmate relativa alle aree aziendali di inserimento le percentuali rimangono incisive per l'area della produzione, l'area commerciale e per l'area tecnica e di progettazione.

La distribuzione della quota di assunzioni per Centro per l'Impiego mostra come siano ripartite sostanzialmente fra le aree di Firenze-Centro (47,9%), Sesto Fiorentino (16,4%), Empoli (11,4%) e Scandicci (9,7%). La maggior quota di imprese che assumono, tra ottobre e dicembre, riguarda Borgo San Lorenzo (26,7%), Sesto Fiorentino (25,8%) e Figline-Incisa (25,3%). Le percentuali più elevate di assunzioni a tempo indeterminato le troviamo nei centri per l'Impiego di Sesto Fiorentino (34%), san Casciano (36%) e Scandicci (36%). I giovani sono maggiormente ricercati nei CPI di Borgo San Lorenz (33%) e Castelfiorentino (33%). Le difficoltà di reperimento risultano maggiormente elevate a Scandicci (41%), a Castelfiorentino (39%) e a Empoli (39%). Da notare che per i CPI di Empoli e di Scandicci continua a risultare di una certa rilevanza la richiesta di figure professionali specifiche e ad alta specializzazione nell'ambito del sistema moda: cucitore a macchina per abbigliamento (Empoli) e tagliatore di pelletteria (Scandicci).

**NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO****Assunzioni secondo le prime dieci figure professionali nell'Area Metropolitana di Firenze, valori %**

	Specializzaz.	va	% su tot assunzioni	% fino a 29 anni	% donne	% difficoltà di reperimento	% esperienza	% laurea	% diploma
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	Medium skill	1.230	15,7	42,5	24,1	34,4	52,4	0,0	33,4
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	Low skill	1.110	14,2	26,8	45,4	54,6	62,1	0,0	29,5
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	Low skill	620	7,9	11,5	45,0	17,9	39,5	0,0	35,0
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	Medium skill	470	6,0	49,5	44,6	28,5	49,0	0,0	45,4
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	High skill	410	5,2	21,6	17,4	40,0	57,1	33,6	48,3
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	Medium skill	380	4,8	28,0	65,3	23,2	48,8	9,9	68,3
Conducenti di mezzi di trasporto	Low skill	350	4,5	15,0	0,0	38,4	66,7	0,0	47,2
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	Low skill	290	3,7	18,6	0,4	48,8	50,5	0,0	44,2
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	High skill	260	3,3	19,9	13,0	50,2	47,1	24,5	69,7
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	Low skill	260	3,3	52,5	9,8	49,4	29,8	0,0	46,7

Assunzioni per Centro per l'Impiego

	gen-mar 2018	apr-giu 2018	mag-lug 2018	giu-ago 2018	lug-sett 2018	ago-ott 2018	sett-nov 2018	ott-dic 2018	nov-gen 2019
Borgo San Lorenzo	5,2%	4,9%	4,9%	4,9%	4,1%	3,6%	3,1%	3,2%	3,6%
Castelfiorentino	2,8%	2,9%	2,9%	2,7%	2,5%	2,3%	2,2%	2,2%	2,7%
Empoli	11,2%	10,9%	11,1%	10,8%	11,2%	11,2%	11,5%	11,8%	11,4%
Figline e Incisa	3,3%	3,2%	3,1%	3,2%	3,0%	2,9%	2,7%	2,8%	3,1%
Firenze-Centro	47,7%	49,5%	48,8%	48,6%	51,6%	50,5%	49,8%	50,0%	47,9%
Pontassieve	2,8%	2,6%	2,8%	3,0%	2,4%	2,6%	2,5%	2,0%	2,3%
San Casciano Val di Pesa	3,8%	3,7%	3,8%	3,7%	3,1%	3,1%	2,9%	2,7%	2,9%
Scandicci	8,0%	7,9%	8,0%	8,3%	8,2%	9,0%	9,5%	9,2%	9,7%
Sesto Fiorentino	15,2%	14,5%	14,6%	14,9%	13,9%	14,9%	15,7%	16,1%	16,4%
Totale	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Imprese che assumono per Centro per l'Impiego

	gen-mar 2018	apr-giu 2018	mag-lug 2018	giu-ago 2018	lug-sett 2018	ago-ott 2018	sett-nov 2018	ott-dic 2018	nov-gen 2019
Borgo San Lorenzo	22,4%	23,0%	24,5%	22,9%	26,7%	25,7%	25,5%	23,3%	26,7%
Castelfiorentino	17,5%	18,0%	18,2%	17,2%	22,4%	22,4%	24,1%	20,1%	20,4%
Empoli	16,9%	17,5%	19,2%	18,2%	23,4%	24,6%	26,3%	24,1%	20,9%
Figline e Incisa	20,9%	21,8%	22,3%	21,2%	26,9%	26,9%	27,1%	24,3%	25,8%
Firenze-Centro	17,2%	18,5%	19,7%	19,1%	26,5%	24,1%	25,1%	23,6%	19,4%
Pontassieve	19,2%	19,6%	19,6%	18,8%	20,8%	20,9%	22,6%	20,4%	21,4%
San Casciano Val di Pesa	18,8%	19,3%	19,5%	17,9%	18,7%	18,5%	18,8%	16,8%	18,8%
Scandicci	19,6%	20,4%	21,6%	20,3%	26,2%	27,3%	28,6%	25,9%	25,3%
Sesto Fiorentino	20,8%	21,6%	23,2%	21,9%	26,3%	26,3%	27,0%	25,2%	25,3%
Totale	18,5%	19,5%	20,6%	19,1%	24,5%	24,5%	25,5%	23,5%	21,7%

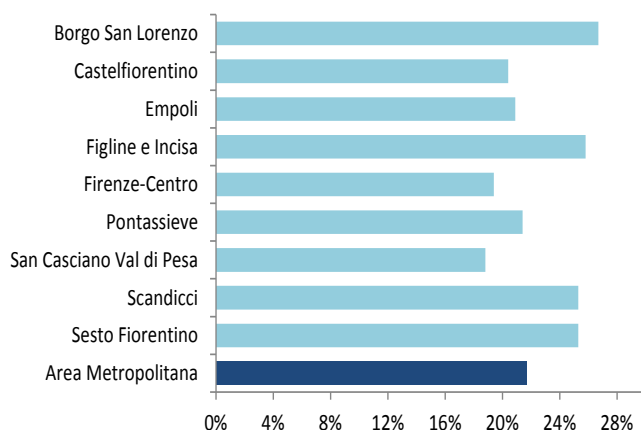


NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

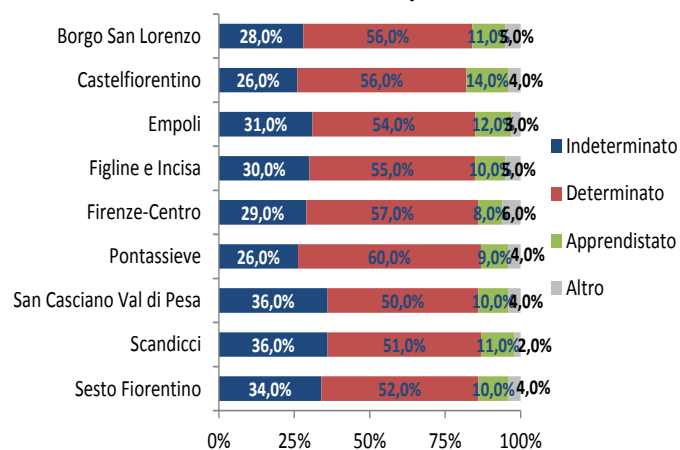
CPI	Principali figure*
Borgo San Lorenzo	Commesso di negozio
Castelfiorentino	-
Empoli	Addetto ai servizi di pulizia
	Conducente mezzi pesanti
	Cucitore a macchina abbigliamento
Figline e Incisa	Commesso di negozio
Firenze-Centro	Addetto ai servizi di pulizia
	Commesso di negozio
	Cameriere di sala
Pontassieve	Addetto ai servizi di pulizia
San Casciano Val di Pesa	-
Scandicci	Tagliatore pelletteria
	Cucitore a macchina abbigliamento
	Confezionatore pelletteria
Sesto Fiorentino	Conducente mezzi pesanti
	Addetto ai servizi di pulizia
	Commesso di negozio

*Solo per le professioni con almeno 50 assunzioni

Imprese che assumono per CPI; quote %



Assunzioni lavoro dipendente CPI

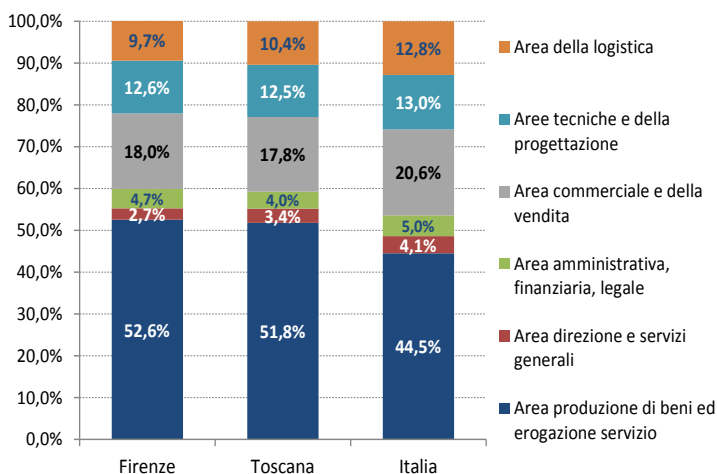




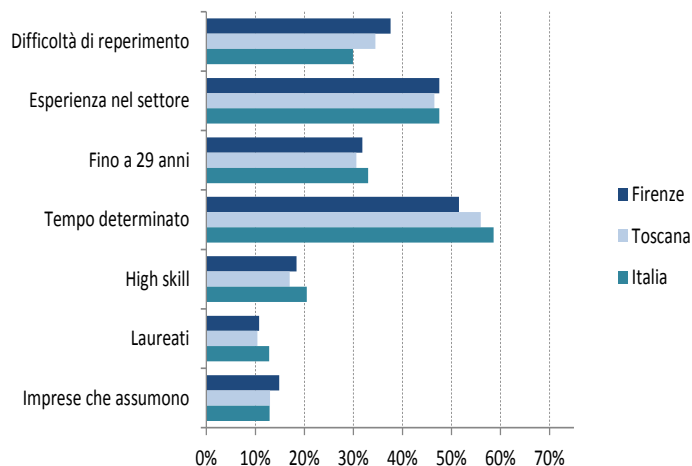
NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

Confronto con i dati regionali e nazionali

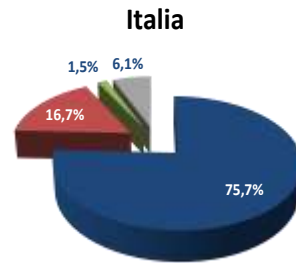
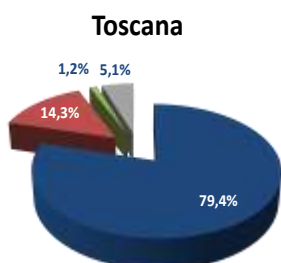
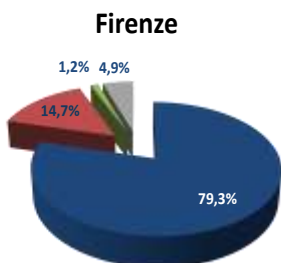
Aree aziendali



Principali caratteristiche

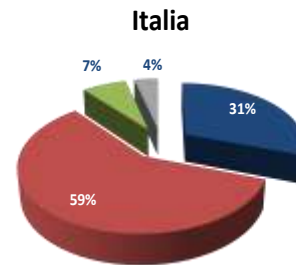
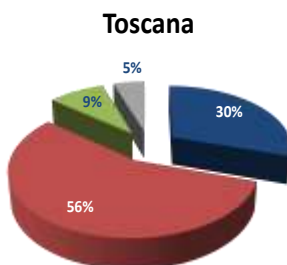
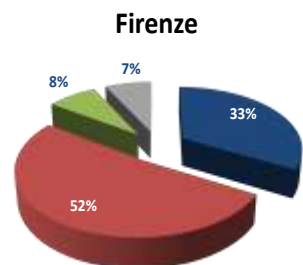


Lavoratori previsti per tipologia rapporto



■ Dipendenti ■ Somministrati ■ Collaboratori ■ Altri lavoratori non alle dipendenze

Personale alle dipendenze per tipologia contrattuale



■ Indeterminato ■ determinato ■ apprendistato ■ altri contratti



NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

Professioni più richieste e difficili da reperire

Firenze	
Professioni più richieste	
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	15,7%
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	14,2%
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	7,9%
Professioni più difficili da reperire	
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	70,83%
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	67,27%
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	65,96%
Toscana	
Professioni più richieste	
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl.	13,8%
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	12,6%
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle	6,3%
Professioni più difficili da reperire	
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	80,7%
Dirigenti e direttori	74,5%
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	54,7%
Italia	
Professioni più richieste	
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	11,2%
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	7,9%
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle	6,5%
Professioni più difficili da reperire	
Dirigenti e direttori	63,6%
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	55,2%
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	51,7%



NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

NOTA MEDOLOGICA (a cura di Unioncamere Nazionale)

Nel 2017 il Sistema Informativo Excelsior si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e i livelli di istruzione richiesti dalle imprese. Un maggiore coinvolgimento della rete delle Camere di commercio e di InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicura la specifica attività di supporto alle imprese intervistate. Le analisi del presente bollettino si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate per il periodo novembre 2018, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo di novembre-gennaio 2019.

I dati presentati derivano dall'indagine Excelsior realizzata da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile. Le informazioni contenute nella presente nota sono state acquisite nel periodo 26 settembre – 8 ottobre 2018, utilizzando principalmente la tecnica di compilazione in modalità CAWI attraverso le interviste realizzate presso 159.000 imprese, su scala nazionale, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2017 dei diversi settori industriali e dei servizi. La proiezione mensile dei dati di indagine e il potenziamento dell'integrazione tra questi e i dati amministrativi, attraverso un modello previsionale, non consentono confronti con i periodi precedenti, ma focalizzano l'analisi esclusivamente sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di novembre 2018, secondo i profili professionali e i livelli di istruzione richiesti. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello provinciale e regionale secondo un numero variabile di settori economici, ottenuti quale accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT.

Il sito nazionale è: <http://excelsior.unioncamere.net>

PER INFORMAZIONI:

UO Statistica e studi
Piazza dei Giudici, 3
50122 Firenze

www.fi.camcom.gov.it
statistica@fi.camcom.it

TEL 055/2392218/219



**Camera di Commercio
Firenze**



CAMERA DI COMMERCIO DI FIRENZE

**U.O. Statistica e studi
Piazza dei Giudici, 3
Tel. 055.23.92.218 - 219
e-mail: statistica@fi.camcom.it**