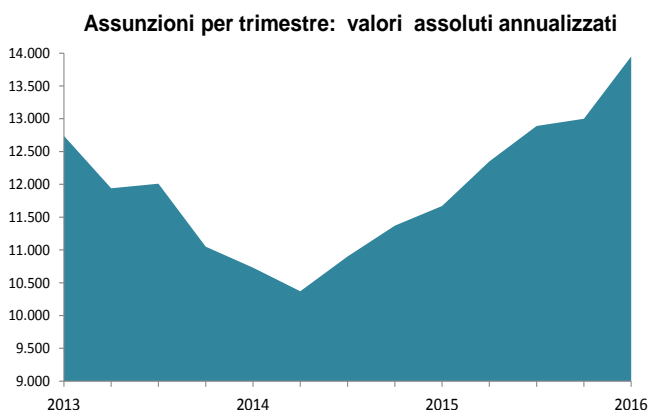
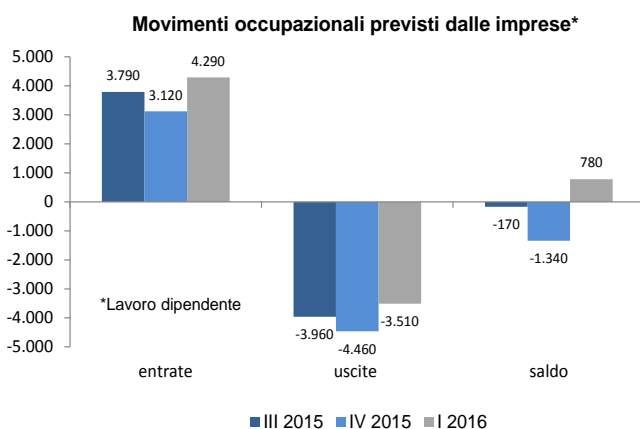
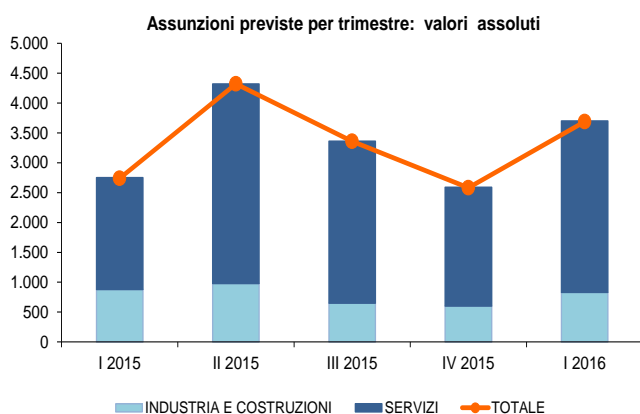


NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR PRIMO TRIMESTRE 2016 PROVINCIA DI FIRENZE

Aumenta la domanda di lavoro privata, rafforzando anche il dato su base annua

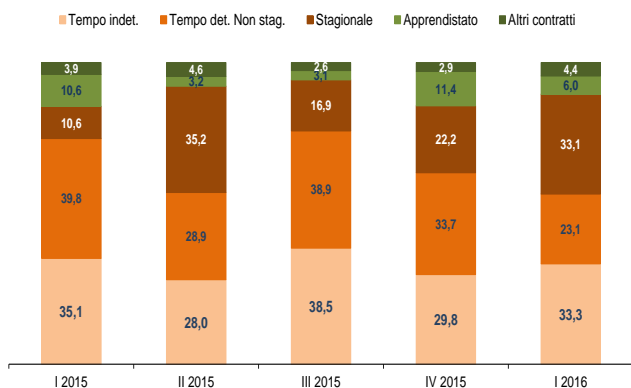


Le previsioni di assunzione per il trimestre di apertura del 2016, da parte degli imprenditori di industria e servizi fiorentini inquadrano un andamento crescente degli ingressi in azienda con un passaggio da 2mila e 600 assunzioni previste a circa 3mila e 700, con un aumento congiunturale di mille e 100 unità. L'ammontare degli assunti riportato ad anno, fa segnare nel complesso quasi 14mila assunzioni pari a 950 in più nei confronti del precedente trimestre e ben 2mila e 300 in più rispetto ad un anno prima. Se a chiusura 2015 sembrava emergere una situazione in via ricomposizione di entrate, figure professionali e specializzazione su valori più moderati e compatibili con un graduale recupero occupazionale di medio termine, in questo primo trimestre si sta verificando un aumento piuttosto sostenuto e quasi compatibile con i livelli di picco stagionale di metà anno. Si attenuano anche le uscite generando un saldo positivo piuttosto elevato, che risulta del tutto inusuale come dato di inizio anno (+780 unità)*. A nostro parere questo risultato è sintomo, probabilmente, di uno sfasamento temporale delle valutazioni degli imprenditori; occorre considerare che si tratta di una sottostima, da parte degli imprenditori intervistati, per il precedente trimestre dell'effetto della decontribuzione per il tempo indeterminato. È probabile che gli imprenditori abbiano cercato di sfruttare al massimo la decontribuzione totale che scadeva il 31 dicembre 2015, e ad evidenza di questo più che ritrovarla nei dati del quarto, la troviamo nella rilevazione relativa al primo trimestre del 2016, soprattutto se consideriamo che le interviste sono state

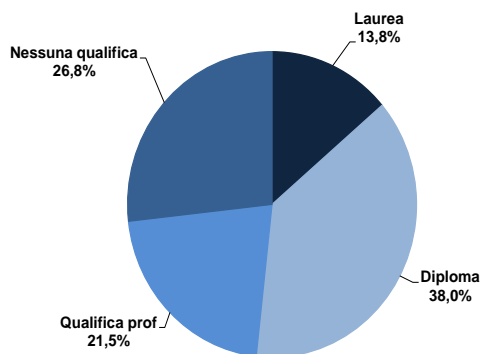
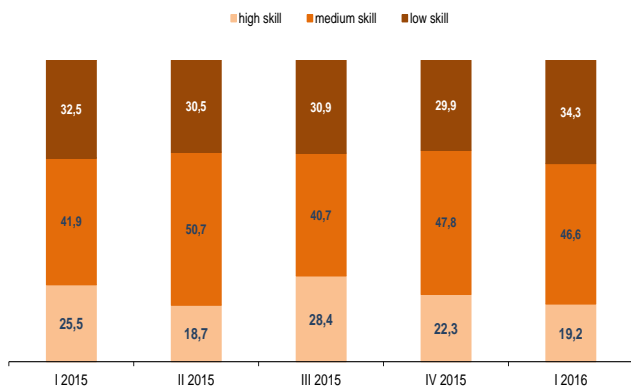
* Redazione a cura di Marco Batazzi.

NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

Si consolida la quota di assunzioni a tempo indeterminato



La domanda si orienta verso figure a medio-bassa specializzazione



realizzate tra ottobre e dicembre e quindi più che rilevare l'orientamento riguardo ai primi tre mesi dell'anno si potrebbe trattare di una registrazione di quelle che in realtà erano le intenzioni di fine anno.

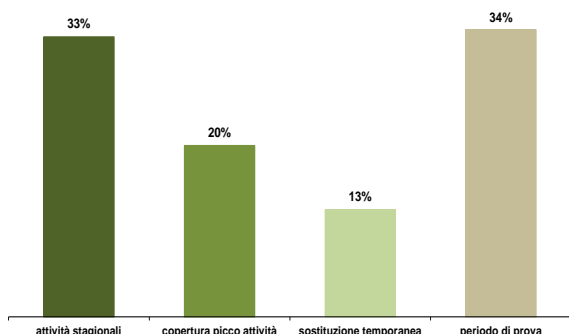
Nel corso di questo trimestre ha ripreso a salire la propensione ad assumere con contratti a tempo indeterminato, con una quota che sale passando dal 29,8% del precedente al 33,3%; contestualmente si è attenuata la percentuale di assunzioni con contratto a termine (da 33,7% a 23,1%) e di apprendistato (da 11,4% a 6%) mentre hanno ripreso vigore le assunzioni stagionali (da 22,2% a 33,1%).

Riguardo alle altre caratteristiche si riducono le assunzioni di giovani fino a 29 anni (da 42,4% a 28,8%) e di immigrati (da 9,4% a 8,6%); aumentano le richieste di lavoratori con esperienza specifica (da 56,3% a 64,3%) e torna moderatamente a salire la difficoltà di reperimento (da 11,7% a 12,9%) timido segnale di un mercato del lavoro alla ricerca di vivacità. Tuttavia diminuisce anche la percentuale di assunzioni di laureati (da 22,3% a 19,2%) mentre aumentano le richieste di lavoratori con qualifica professionale (da 19,5% a 21,5%). Si ridimensiona anche la quota di lavoratori ad alta specializzazione che perdono circa 3 punti, attestandosi al 19,2% mentre aumenta la domanda di basse qualifiche (da 29,9% a 34,3%). Riguardo ai settori, tra le attività industriali migliora il sistema moda, mentre gli ingressi previsti diminuiscono nella metalmeccanica e nel comparto edile; tra le attività terziarie migliorano, in termini di assunzioni previste, commercio, turismo e ristorazione e servizi operativi. In generale l'assetto settoriale si caratterizza per una composizione che predilige attività a bassa produttività.

Gli imprenditori fiorentini continuano ad essere orientati alla ricerca di lavoratori disponibili per le attività più direttamente produttive.

NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

Principali motivazioni lavoro a termine



Confermando, e in misura più accentuata, quanto rilevato nel precedente trimestre, la crescita delle assunzioni a tempo indeterminato si è mossa di pari passo ad un andamento delle figure professionali che riguarda l'incremento di quelle a bassa specializzazione con una conferma dell'orientamento verso i settori a minor produttività, con modalità contrattuali maggiormente incentrate sulle attività operative, che hanno portato ad un orientamento verso figure a medio-bassa specializzazione.

Assunzioni secondo le prime dieci figure professionali, valori

	Assunzioni previste	Difficoltà di reperimento	Esperienza specifica	Personale immigrato
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	660	9,4	50,6	6,1
Cuochi, camerieri e professioni simili	480	3,6	78,0	15,3
Personale generico	460	2,9	36,2	26,1
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	330	9,2	78,0	--
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	220	38,1	93,0	-
Personale di segreteria e servizi generali	190	9,6	53,2	--
Ingegneri e specialisti in discipline scientifiche e della vita	140	38,6	62,1	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	140	44,3	71,4	--
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	140	6,5	95,0	--
Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz.	130	22,4	68,8	--

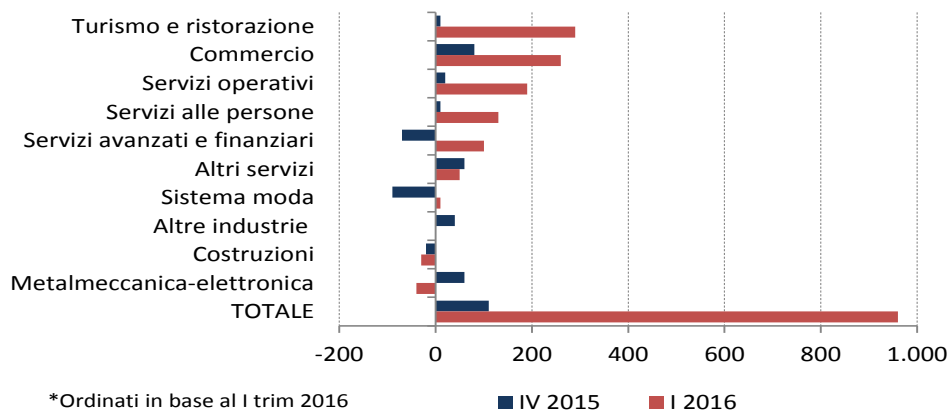
Principali caratteristiche assunzioni, valori %

	IV 2014	I 2015	II 2015	III 2015	IV 2015	I 2016
Difficoltà di reperimento	8,0	13,3	11,3	12,7	11,7	12,9
Con esperienza specifica	55,1	55,2	57,5	66,7	56,3	64,3
Fino a 29 anni	38,2	28,0	31,5	30,6	42,4	28,8
Lavoratori immigrati*	9,2	8,4	15,8	6,3	9,4	8,6
Tempo determinato**	64,3	50,4	28,9	38,9	33,7	23,1
High Skill	21,4	25,5	18,7	28,4	22,3	19,2
Laureati	11,2	17,3	12,4	18,5	16,2	13,8

*quota massima possibile

**comprende le assunzioni stagionali ma è al netto dell'apprendistato

Variazioni tendenziali assolute ingressi programmati per settore*



*Ordinati in base al I trim 2016

■ IV 2015 ■ I 2016



UO Statistica e Prezzi

Sistema Informativo Excelsior Gen-Mar 2016

NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

NOTA MEDOLOGICA (a cura di Unioncamere Nazionale)

I dati riportati in questo notiziario sono ricavati dall'edizione dell'indagine trimestrale dell'indagine Excelsior (a partire dal III trim. 2011), condotta da Unioncamere di concerto con il Ministero del Lavoro a partire da un campione, rilevato in ambito nazionale, pari a 62.000 imprese afferenti al comparto privato (industria e servizi) con. L'universo di riferimento è composto da tutte le imprese di industria e servizi aventi almeno un dipendente ed attive al 2012; non rientrano nell'universo le imprese che hanno dichiarato di avere dipendenti in un periodo successivo.

Le previsioni relative al primo trimestre 2016 sono state realizzate in base ad interviste effettuate nel periodo compreso tra ottobre e dicembre 2015.

Il riporto all'universo è stato effettuato considerando come unità di riporto l'impresa – o la singola unità provinciale nel caso di imprese localizzate in più province – ciascuna di esse ponderata con il rispettivo numero di dipendenti

Il sito nazionale è: <http://excelsior.unioncamere.net>

PER INFORMAZIONI:

UO Statistica, studi e prezzi
Piazza del Grano, 6
50122 Firenze

www.fi.camcom.gov.it
statistica@fi.camcom.it

TEL 055/2981213/214
FAX 055/2981209