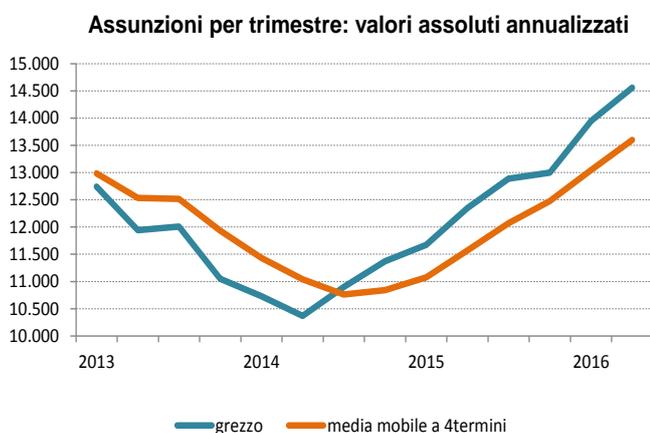
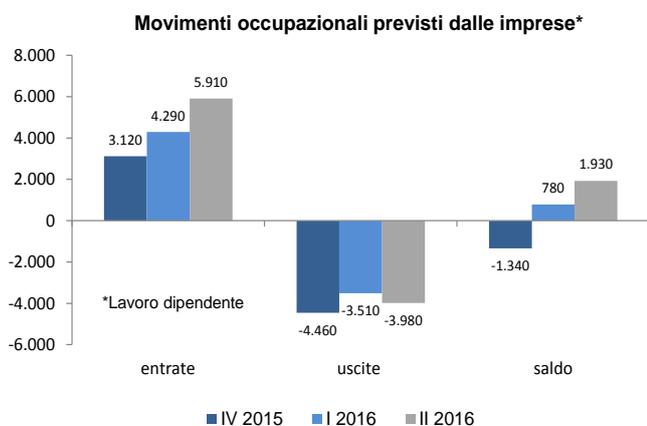
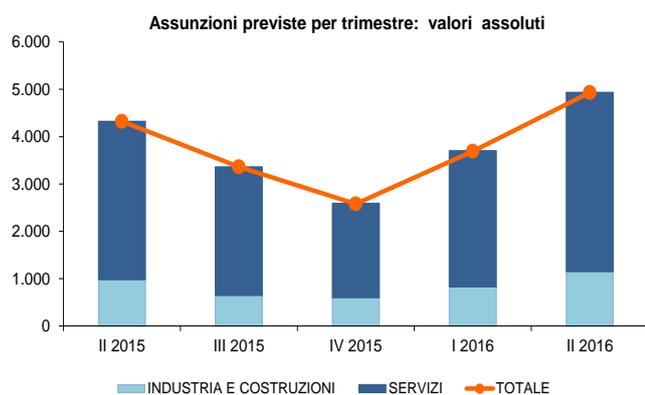


NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR SECONDO TRIMESTRE 2016 PROVINCIA DI FIRENZE

Domanda di lavoro privata in crescita, risentendo molto della stagione turistica



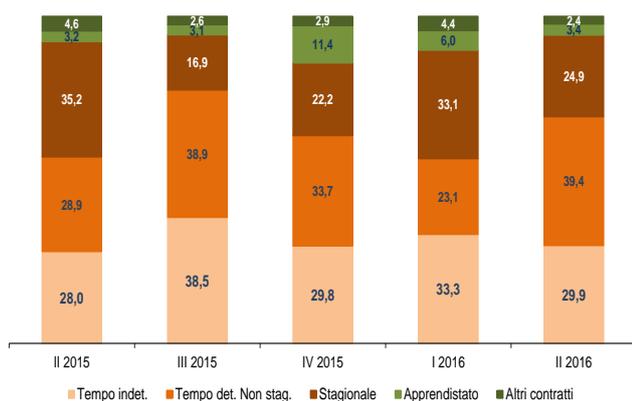
Nel secondo trimestre 2016 gli imprenditori di industria e servizi fiorentini hanno prefigurato nel complesso poco più di 4mila e 900 assunzioni: circa mille e 200 in più nei confronti del precedente trimestre e un aumento di 600 unità rispetto allo stesso periodo dell'anno scors. Si è fatto sentire l'effetto della stagionalità turistica sui nuovi ingressi nelle aziende fiorentine. Il totale degli assunti annualizzato, ovvero riportato ad anno, è pari a 14mila e 600 assunzioni, corrispondenti a 610 in più nei confronti del precedente trimestre e ben 2mila e 200 in più rispetto ad un anno prima. Sembra proseguire un effetto positivo, già maturato dall'inizio dell'anno e rafforzato dall'inizio del periodo estivo. Le uscite risultano leggermente superiori rispetto alla media 2015 (circa 3mila e 900 nei confronti di 3mila e 800 in media) con un saldo generato che risulta essere il più elevato dell'ultimo biennio (pari a mille e 930 in più) *.

Se nel precedente trimestre si era avuta la conferma "ritardata" dell'effetto degli incentivi ad assumere con il contratto a tempo indeterminato a tutele crescenti, in questo trimestre si capovolge l'orientamento degli imprenditori fiorentini, riguardo alla direttrice della modalità contrattuale: ovvero scende la quota di lavoratori in ingresso a tempo indeterminato (da 33,3% a 29,9%), in parallelo ad una netta crescita dell'incidenza delle assunzioni con contratto di lavoro a termine (da 23,1% a 39,4%) e un inaspettato arretramento del peso dei contratti stagionali (da 33,1% a 24,9%).

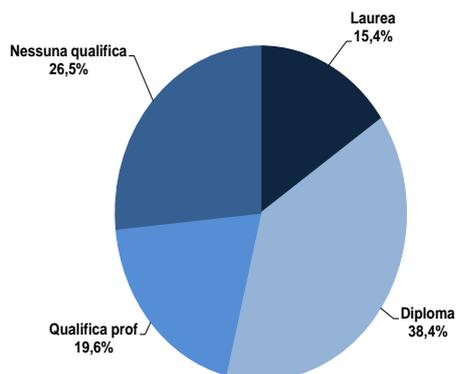
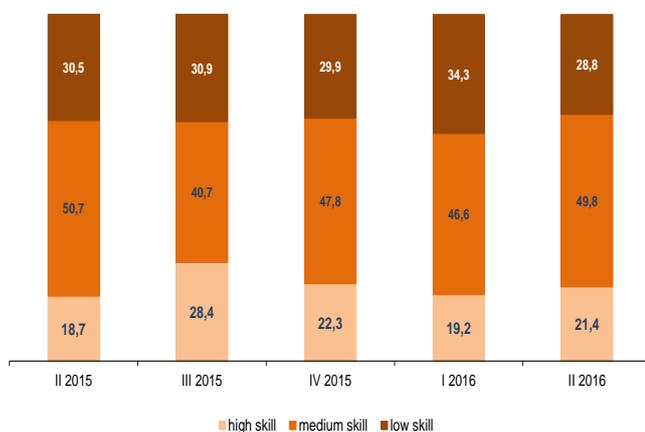
* Redazione a cura di Marco Batazzi.

NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

Torna ad aumentare la quota di assunzioni a termine non stagionali



La domanda si orienta verso figure a medio-alta specializzazione



Quindi ci troviamo in una situazione in cui in un periodo in cui acquisirebbe importanza il contratto stagionale, come la stagione estiva, torna a salire il contratto a tempo determinato che va oltre i 6 mesi e quindi maggiormente stabile, ma si riduce il tempo indeterminato, dando corso alla naturale attenuazione susseguente agli effetti degli incentivi e normativi rilevati per i precedenti trimestri. Per le assunzioni a termine aumentano non solo le necessità legate alla stagionalità, ma anche alla copertura del picco di attività.

Considerando le altre caratteristiche scendono di poco le assunzioni di giovani fino a 29 anni (da 28,8% a 27,7%) mentre aumentano quelle di immigrati (da 9,4% a 8,6%); diminuiscono le richieste di lavoratori con esperienza specifica (da 64,3% a 52,5%) e continua ad aumentare la difficoltà di reperimento (da 12,9% a 15,5%) segnalando probabilmente un miglioramento della partecipazione sul mercato del lavoro locale. Aumentano le richieste di personale maggiormente specializzato e con un più elevato livello di conoscenza: la quota di laureati sale dal 13,8% al 15,4% e contestualmente anche gli ingressi di personale *high skill*, che guadagnano circa 2 punti percentuali posizionandosi al 21,4% così come crescono di quasi 3 punti quelle a media specializzazione con un peso del 49,8%; anche in questo caso si tratta di altri due segnali "buoni" il problema è il futuro consolidamento di questi "orientamenti" e valutare se diventeranno o meno tendenze. Nell'ambito delle richieste di persone ad alta specializzazione aumenta la domanda di tecnici informatici e di specialisti in materie amministrative e finanziarie; per quelle medium skill aumenta la domanda di cuochi, camerieri e commessi per le attività commerciali. Riguardo ai settori, all'interno del comparto industria aumentano metalmeccanica e costruzioni, mentre si attenuano le richieste nel sistema moda. Nell'ambito del terziario crescono le assunzioni nel commercio e nei servizi avanzati e finanziari, mentre si riducono nei servizi turistici.

NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

Assunzioni secondo le prime dieci figure professionali, valori

	Assunzioni previste	Difficoltà di reperimento	Esperienza specifica	Personale immigrato
Cuochi, camerieri e professioni simili	970	18,1	51,1	25,1
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	740	9,8	52,8	--
Personale generico	530	5,1	27,0	15,6
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	330	47,3	44,5	6,4
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	290	2,7	42,3	--
Personale di segreteria e servizi generali	260	11,7	50,4	--
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	240	14,4	59,7	11,0
Addetti all'accoglienza, all'informazione e all'assistenza della clientela	200	10,6	66,3	--
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	170	27,8	71,6	23,7
Ingegneri e specialisti in discipline scientifiche e della vita	160	32,1	70,4	--

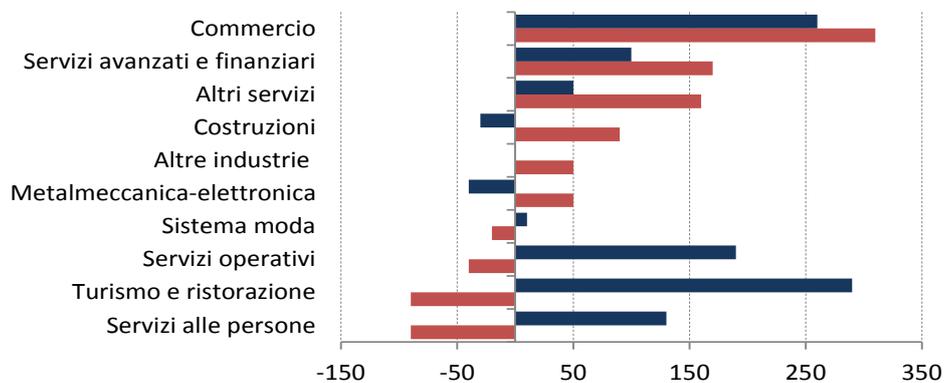
Principali caratteristiche assunzioni, valori %

	IV 2014	I 2015	II 2015	III 2015	IV 2015	I 2016	II 2016
Difficoltà di reperimento	8,0	13,3	11,3	12,7	11,7	12,9	15,5
Con esperienza specifica	55,1	55,2	57,5	66,7	56,3	64,3	52,5
Fino a 29 anni	38,2	28,0	31,5	30,6	42,4	28,8	27,7
Lavoratori immigrati*	9,2	8,4	15,8	6,3	9,4	8,6	11,0
Tempo determinato**	64,3	50,4	64,2	55,8	55,9	56,3	64,3
High Skill	21,4	25,5	18,7	28,4	22,3	19,2	21,4
Laureati	11,2	17,3	12,4	18,5	16,2	13,8	15,4

*quota massima possibile

**comprende le assunzioni stagionali ma è al netto dell'apprendistato

Variazioni tendenziali assolute ingressi programmati per settore*



*Ordinati in base al II trim 2016

■ I 2016 ■ II 2016



UO Statistica e Prezzi

Sistema Informativo Excelsior Apr-Giu 2016

NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

NOTA MEDOLOGICA (a cura di Unioncamere Nazionale)

I dati riportati in questo notiziario sono ricavati dall'edizione dell'indagine trimestrale dell'indagine Excelsior (a partire dal III trim. 2011), condotta da Unioncamere di concerto con il Ministero del Lavoro a partire da un campione, rilevato in ambito nazionale, pari a 62.000 imprese afferenti al comparto privato (industria e servizi) con. L'universo di riferimento è composto da tutte le imprese di industria e servizi aventi almeno un dipendente ed attive al 2013; non rientrano nell'universo le imprese che hanno dichiarato di avere dipendenti in un periodo successivo.

Le previsioni relative al secondo trimestre 2016 sono state realizzate in base ad interviste effettuate nel periodo compreso tra inizio febbraio e fine aprile 2016.

Il riporto all'universo è stato effettuato considerando come unità di riporto l'impresa – o la singola unità provinciale nel caso di imprese localizzate in più province – ciascuna di esse ponderata con il rispettivo numero di dipendenti

Il sito nazionale è: <http://excelsior.unioncamere.net>

PER INFORMAZIONI:

UO Statistica, studi e prezzi
Piazza del Grano, 6
50122 Firenze

www.fi.camcom.gov.it
statistica@fi.camcom.it

TEL 055/2981213/214
FAX 055/2981209