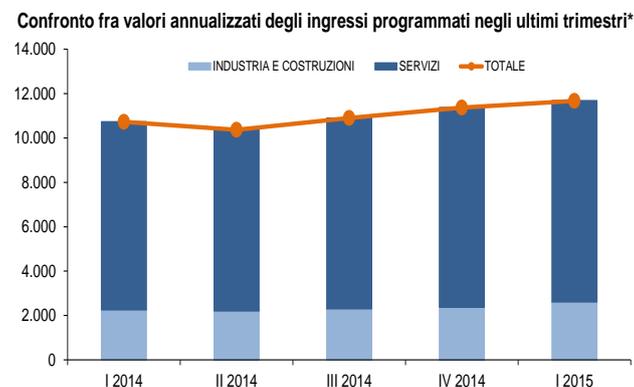
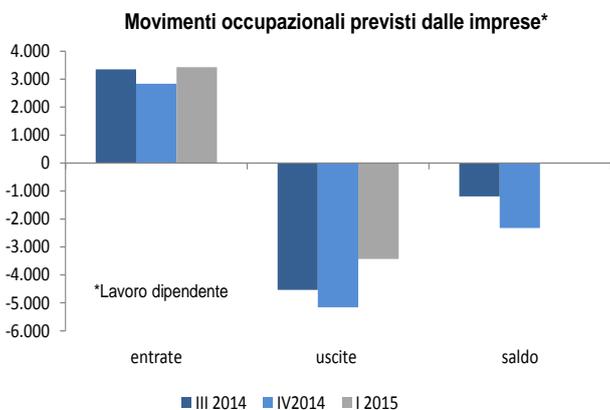
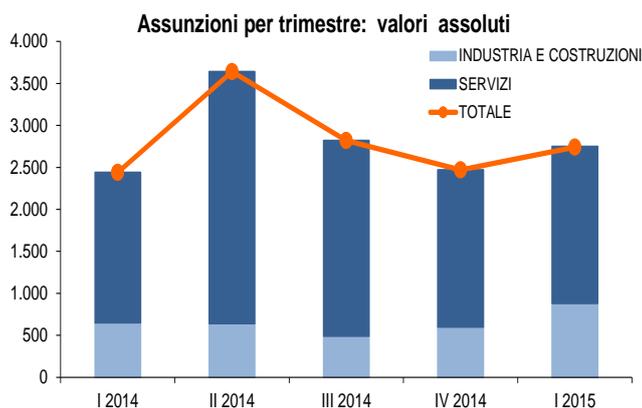


NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR PRIMO TRIMESTRE 2015 PROVINCIA DI FIRENZE

Prosegue il miglioramento della domanda di lavoro privata



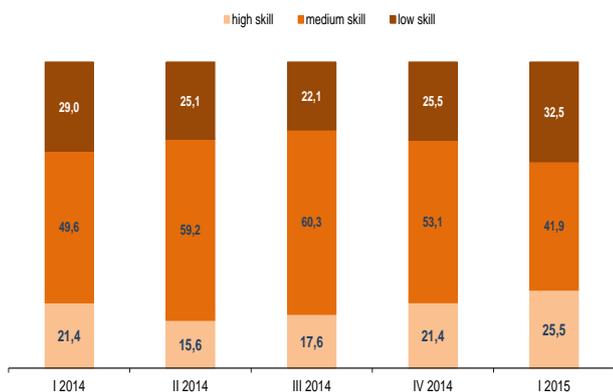
*Valori cumulati calcolati sugli ultimi 4 trimestri

Le previsioni espresse dagli imprenditori fiorentini riguardo alle assunzioni nel primo trimestre del 2015 evidenziano una conferma di quanto già maturato alla fine dell'anno precedente con un aumento tendenziale del 12,3% cui si affianca anche una crescita rispetto al trimestre precedente (+10,9%). Il dato trimestrale si caratterizza per un totale di 2mila e 700 nuove assunzioni previste, mentre scorrendo la somma degli ultimi quattro trimestri (valore riportato ad anno) si arriva complessivamente a circa 11mila e 700 assunzioni programmate corrispondenti all'8,8% in più nei confronti dello stesso periodo dell'anno precedente. Il saldo negativo calcolato su valori singoli viene "sterilizzato" in quanto si attenuano le uscite (da 5.160 assunzioni in meno a 3.430 assunzioni previste in meno) caratterizzandosi per un valore analogo a quello delle entrate*. Dal punto di vista settoriale si segnala un ampio incremento di industria e costruzioni su base tendenziale (+35,4%) con riferimento a sistema moda (+172,7%), metalmeccanica (+56,3%) e anche al settore edile (+23,1%). Riguardo alle attività terziarie (68,2%), nonostante il maggior peso percentuale, si registra un aumento meno consistente in termini relativi (+4,5%) rispetto a quanto rilevato per il comparto industriale: l'aumento delle assunzioni programmate nei servizi è interamente imputabile a quanto prefigurato per le attività commerciali (+47,5%) mentre per gli altri settori analizzati nell'indagine si evidenziano dinamiche tendenziali negative delle assunzioni, che risultano maggiormente intense per il turismo e ristorazione (-20%) e per i servizi alle persone (-15,6%). L'articolazione degli ingressi programmati per rapporto di lavoro dà conto di un certo miglioramento anche riguardo ai contratti offerti dagli imprenditori se consideriamo che aumenta l'incidenza dei contratti a tempo indeterminato (da 22,4% a 35,1% ed era 28,7% l'anno precedente)

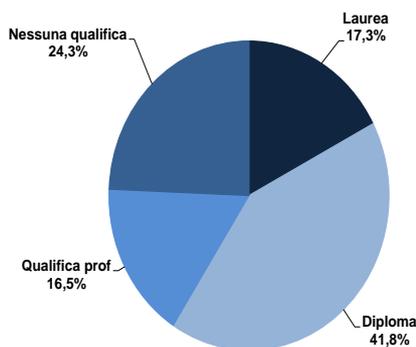
* Redazione a cura di Marco Batazzi.

NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

Recuperano le previsioni di assunzione con contratto a tempo indeterminato e aumenta l'impiego dei contratti a termine per finalità di selezione e prova rispetto all'utilizzo stagionale

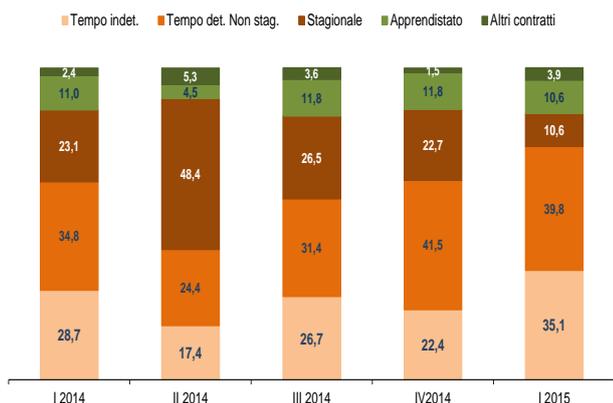


Migliorano ulteriormente le previsioni di assunzione per i lavoratori più specializzati

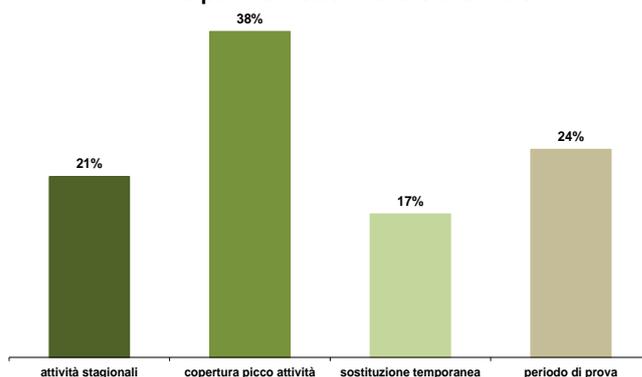


parallelamente ad una attenuazione del tempo determinato non stagionale (da 41,5% a 39,8%) e soprattutto ad una certa perdita di peso dei contratti stagionali sia nei confronti del precedente trimestre (da 22,7% a 10,6%) che rispetto al primo trimestre del 2014 (23,1%). Le motivazioni sottostanti l'impiego dei lavori a termine vanno a "corroborare" la speranza di miglioramento occupazionale, se consideriamo che pur risultando prevalente l'utilizzo per i picchi di attività (da 21,6% a 38%) aumentano le assunzioni previste con periodo di prova (da 20,6% a 24,2%) preludio alla (forse) probabile stabilizzazione e che potrebbe risentire degli ultimi provvedimenti di riforma del mercato del lavoro, varati a dicembre 2014 (l. 10 dicembre 2014 n.183).

Riguardo alla "tipica" batteria di indicatori che si ricava dall'indagine Excelsior e che riportiamo nella penultima tabella si rileva una persistenza del deterioramento del grado di occupabilità dei lavoratori immigrati (quota che va dal 9,2% all'8,4% ma era del 10,3% nel primo trimestre 2014) insieme ad un ulteriore calo dei lavoratori aventi un'età al di sotto dei 29 anni (da 38,2% a 28%). Elementi positivi sono rilevabili da: una stabilizzazione del livello di esperienza richiesto (55,2%); un aumento delle difficoltà di reperimento (da 8% a 13,3%); insieme ad un prosieguo dell'aumento della quota dei lavoratori high skill (da 21,4% a 25,5%) e di quelli laureati (da 11,2% a 17,3%).



Principali motivazioni lavoro a termine



NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

Principali caratteristiche assunzioni, valori %

	III 2011	IV 2011	I 2012	II 2012	III 2012	IV 2012	I 2013	II 2013	III 2013	IV 2013	I 2014	II 2014	III 2014	IV 2014	I 2015
Difficoltà di reperimento	31,0	25,9	25,0	17,3	19,0	15,8	10,4	10,4	14,2	12,1	11,4	9,4	7,3	8,0	13,3
Con esperienza specifica	56,3	58,7	59,6	49,8	45,7	51,0	58,8	60,4	57,4	62,4	60,2	56,5	63,7	55,1	55,2
Fino a 29 anni	40,6	39,2	27,7	30,0	37,1	38,2	27,6	30,5	31,8	29,6	34,1	27,4	42,1	38,2	28,0
Lavoratori immigrati	19,8	9,7	22,5	30,0	17,7	7,2	10,5	13,5	11,4	8,3	10,3	12,2	12,3	9,2	8,4
Tempo determinato**	77,7	63,3	64,9	70,8	66,6	62,2	60,3	71,9	61,3	69,0	57,9	72,9	57,9	64,3	50,4
High Skill	19,0	27,5	29,0	13,8	18,4	19,9	23,9	15,2	25,3	19,5	21,4	15,6	17,6	21,4	25,5
Laureati*	8,1	23,3	17,0	18,5	19,6	16,2	18,7	12,1	17,4	12,6	16,9	9,6	10,9	11,2	17,3

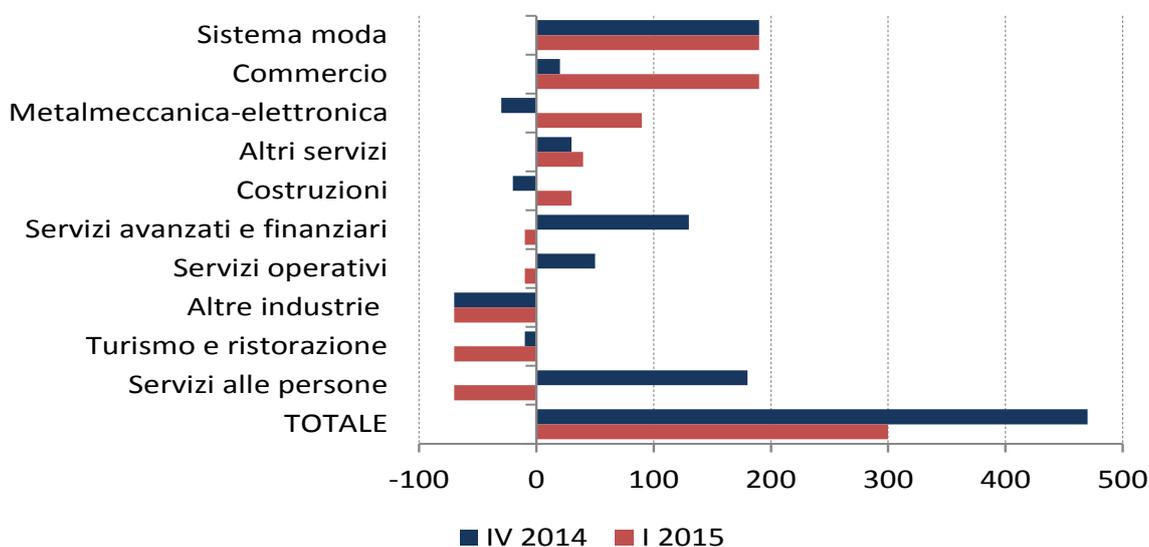
*su assunzioni non stagionali

**comprende le assunzioni stagionali ma è al netto dell'apprendistato

Assunzioni secondo le prime dieci figure professionali, valori %

	Assunzioni previste	Difficoltà di reperimento	Esperienza specifica	Personale immigrato
Personale di segreteria e servizi generali	320	0,0	29,9	-
Personale generico	300	2,3	40,5	19,6
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	280	10,8	38,4	--
Cuochi, camerieri e professioni simili	240	6,6	58,3	27,7
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	220	1,4	67,4	--
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	210	44,8	73,1	-
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	200	16,7	53,0	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	150	40,3	61,7	--
Ingegneri e specialisti in discipline scientifiche e della vita	100	36,6	64,4	--
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	100	4,8	77,9	--

Variazioni tendenziali assolute ingressi programmati per settore*



*Ordinati in base al I trim 2015

NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

NOTA MEDOLOGICA (a cura di Unioncamere Nazionale)

I dati riportati in questo notiziario sono ricavati dall'edizione dell'indagine trimestrale dell'indagine Excelsior (a partire dal III trim. 2011), condotta da Unioncamere di concerto con il Ministero del Lavoro a partire da un campione, rilevato in ambito nazionale, pari a 62.000 imprese afferenti al comparto privato (industria e servizi) con. L'universo di riferimento è composto da tutte le imprese di industria e servizi aventi almeno un dipendente ed attive al 2012; non rientrano nell'universo le imprese che hanno dichiarato di avere dipendenti in un periodo successivo.

Le previsioni relative al primo trimestre 2015 sono state realizzate in base ad interviste effettuate nel periodo compreso tra metà ottobre e l'inizio di dicembre 2014.

Il riporto all'universo è stato effettuato considerando come unità di riporto l'impresa – o la singola unità provinciale nel caso di imprese localizzate in più province – ciascuna di esse ponderata con il rispettivo numero di dipendenti

Il sito nazionale è: <http://excelsior.unioncamere.net>

PER INFORMAZIONI:

UO Statistica, studi e prezzi
Piazza del Grano, 6
50122 Firenze

www.fi.camcom.gov.it
statistica@fi.camcom.it

TEL 055/2981213/214
FAX 055/2981209