

NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

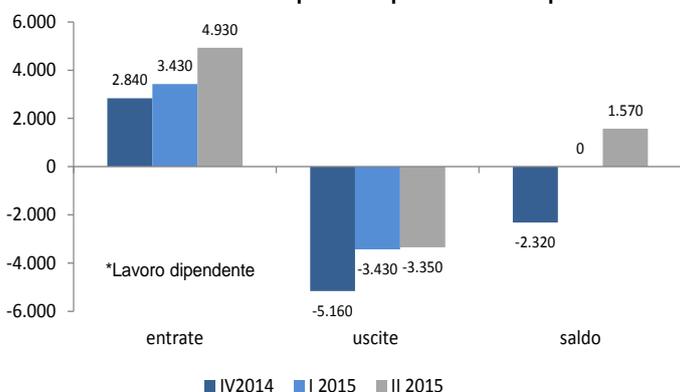
SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR SECONDO TRIMESTRE 2015 PROVINCIA DI FIRENZE

Prosegue il miglioramento della domanda di lavoro privata

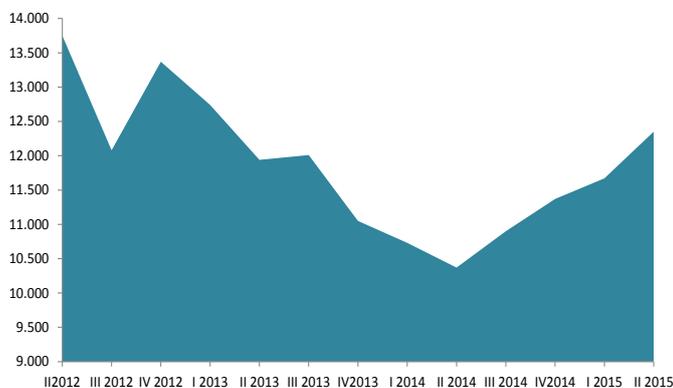
Assunzioni per trimestre: valori assoluti



Movimenti occupazionali previsti dalle imprese*



Assunzioni per trimestre: valori assoluti annualizzati



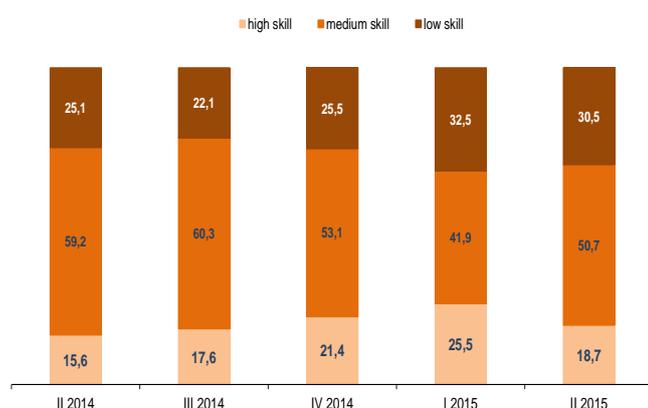
I fabbisogni professionali caratterizzanti il comparto privato fiorentino per il secondo trimestre 2015 incorporano in misura diretta gli effetti del jobs act, entrato in vigore da marzo 2015, anche se occorrerà attendere i prossimi trimestri per poterne valutare adeguatamente gli effetti. Il secondo trimestre rappresenta un periodo in cui l'occupazione tende a lievitare per l'accrescimento di peso del lavoro stagionale e in effetti la variazione tendenziale delle assunzioni fa registrare in termini assoluti 680 unità in più, pari a un +18,7% rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente, considerando soprattutto l'incidenza dei contratti stagionali che salgono dal 10,6% al 35,2%. Nel complesso si arriva a 4mila e 320 assunzioni previste dagli imprenditori fiorentini, con un effetto stagionale abbastanza evidente, soprattutto nei confronti delle 2mila e 700 registrate nel precedente trimestre. Molto positivo anche il dato annualizzato che va a cifrare 12mila e 350 assunzioni complessive (+19,1%); ulteriormente positivo è il fatto che prosegue l'attenuazione delle uscite (pari a 3mila e 350) e il saldo, come di consueto al secondo trimestre, diviene positivo (+1.570) ma a partire da un primo trimestre in cui era risultato pari a zero*.

Riguardo al settore di attività, le 680 assunzioni in più possono essere scomposte equamente tra comparto industriale e terziario; nell'ambito dell'industria le previsioni aumentano per metalmeccanica (+140unità) e sistema moda (+140) mentre nelle costruzioni risultano negative (-20). Nelle attività terziarie si registra un, parzialmente inaspettato, calo del commercio (-100) parallelamente a un atteso aumento, considerando il periodo, per il settore turismo e ristorazione (+160); aumentano comunque anche le assunzioni

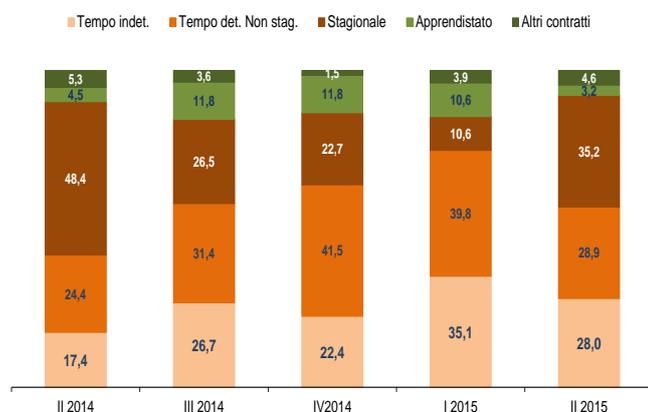
* Redazione a cura di Marco Batazzi.

NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

La quota di assunzioni previste con contratto a tempo indeterminato rimane elevata nonostante il rallentamento e l'effetto stagionale che influisce sui contratti fino a 6 mesi di durata



L'aumento dei contratti stagionali si correla ad un minor livello di specializzazione richiesto, ma a un maggior peso dei giovani e degli immigrati



nei servizi alle persone (+90) e in quelli avanzati alle imprese (+50unità).

La questione che nella situazione attuale genera maggiori discussioni e aspettative riguarda le previsioni di assunzione per tipologia rapporto di lavoro: già le previsioni al primo trimestre rispecchiavano non solo i primi effetti della riforma ma soprattutto gli sgravi fiscali, con la quota massima di assunzioni a tempo indeterminato previste degli ultimi tre anni (35,1%). In questo secondo trimestre il valore della quota del tempo indeterminato rimane sempre elevato ma tende a scendere (28%) così come perde circa dieci punti il lavoro a termine (da 39,8% a 28,9%) mentre, come si è già detto, sale il lavoro stagionale (da 10,6% a 35,2%). Quindi oltre all'effetto legato alla stagionalità, in questo trimestre ha un certo peso anche il ruolo degli sgravi fiscali inseriti nella legge di stabilità 2015, finalizzati soprattutto alla moderazione di un elemento distorsivo come il cuneo fiscale e al rilancio della domanda di lavoro privata almeno nel breve termine. Considerando le principali motivazioni legate agli ingressi previsti a durata determinata, prevalgono le esigenze stagionali (54,9%) rispetto alla copertura di picchi di attività (24,2%) o ad esigenze di selezione e prova (16,8%).

Un altro dato stagionale, ciclicamente rilevato nel secondo trimestre, è l'aumento della quota di personale a media specializzazione (da 41,9% a 50,7%) mentre si riducono le richieste di personale altamente specializzato (da 25,5% a 18,7%): molto richiesti gli addetti al settore turistico-ricettivo (cuochi e camerieri) ma anche il personale generico. Da rilevare che con l'effetto stagionale migliora l'occupabilità dei giovani (da 28% a 31,5%) e degli immigrati (da 8,4% a 15,8%). Diminuisce la percentuale di laureati (da 17,3% a 12,4%) ma aumenta il livello di esperienza richiesto (da 55,2% a 57,5%).

Emerge sicuramente un impulso all'aumento delle assunzioni che dovrebbe concretizzarsi in un reale, ma parziale aumento dei livelli occupazionali e che richiederà tuttavia ancora un po' di tempo per riuscire a consolidarsi.

NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

Principali caratteristiche assunzioni, valori %

	II 2013	III 2013	IV 2013	I 2014	II 2014	III 2014	IV 2014	I 2015	II 2015
Difficoltà di reperimento	10,4	14,2	12,1	11,4	9,4	7,3	8,0	13,3	11,3
Con esperienza specifica	60,4	57,4	62,4	60,2	56,5	63,7	55,1	55,2	57,5
Fino a 29 anni	30,5	31,8	29,6	34,1	27,4	42,1	38,2	28,0	31,5
Lavoratori immigrati	13,5	11,4	8,3	10,3	12,2	12,3	9,2	8,4	15,8
Tempo determinato**	71,9	61,3	69,0	57,9	72,9	57,9	64,3	50,4	28,9
High Skill	15,2	25,3	19,5	21,4	15,6	17,6	21,4	25,5	18,7
Laureati*	12,1	17,4	12,6	16,9	9,6	10,9	11,2	17,3	12,4

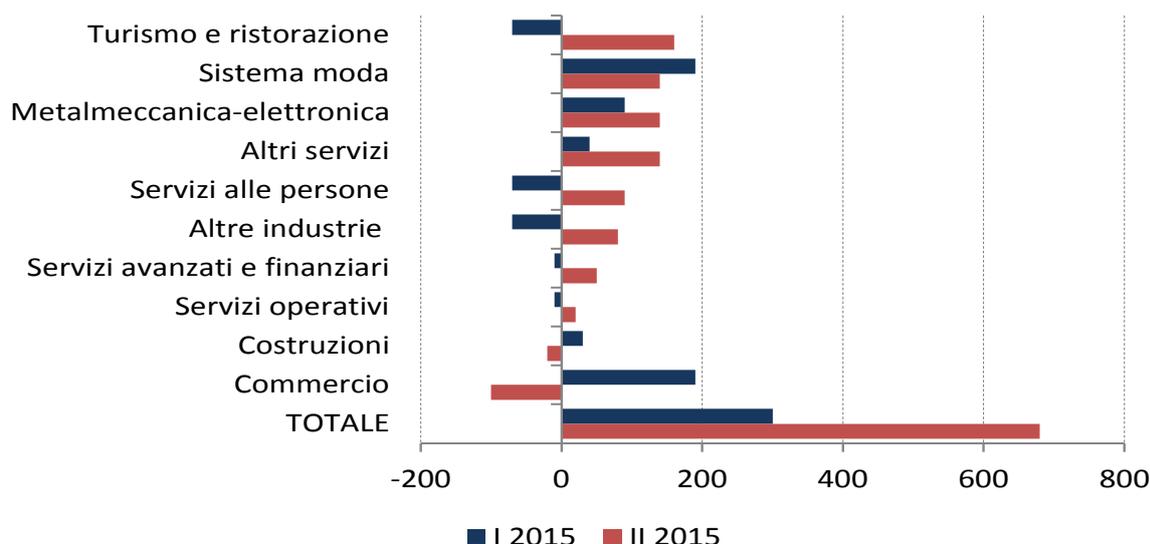
*su assunzioni non stagionali

**comprende le assunzioni stagionali ma è al netto dell'apprendistato

Assunzioni secondo le prime dieci figure professionali, valori %

	Assunzioni previste	Difficoltà di reperimento	Esperienza specifica	Personale immigrato
Cuochi, camerieri e professioni simili	1.070	11,5	57,1	19,5
Personale generico	500	2,6	16,5	47,0
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	430	8,7	59,5	--
Conducenti di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	230	2,2	70,8	--
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	210	7,3	68,8	23,9
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	190	34,4	51,6	--
Addetti all'accoglienza, all'informazione e all'assistenza della clientela	180	6,7	71,5	--
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	180	21,5	72,4	21,0
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	170	11,4	55,1	--
Ingegneri e specialisti in discipline scientifiche e della vita	150	28,6	75,3	--

Variazioni tendenziali assolute ingressi programmati per settore*



*Ordinati in base al II trim 2015



UO Statistica e Prezzi

Sistema Informativo Excelsior Apr-Giu 2015

NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

NOTA MEDOLOGICA (a cura di Unioncamere Nazionale)

I dati riportati in questo notiziario sono ricavati dall'edizione dell'indagine trimestrale dell'indagine Excelsior (a partire dal III trim. 2011), condotta da Unioncamere di concerto con il Ministero del Lavoro a partire da un campione, rilevato in ambito nazionale, pari a 62.000 imprese afferenti al comparto privato (industria e servizi) con. L'universo di riferimento è composto da tutte le imprese di industria e servizi aventi almeno un dipendente ed attive al 2012; non rientrano nell'universo le imprese che hanno dichiarato di avere dipendenti in un periodo successivo.

Le previsioni relative al secondo trimestre 2015 sono state realizzate in base ad interviste effettuate nel periodo compreso tra inizio febbraio e fine aprile 2015.

Il riporto all'universo è stato effettuato considerando come unità di riporto l'impresa – o la singola unità provinciale nel caso di imprese localizzate in più province – ciascuna di esse ponderata con il rispettivo numero di dipendenti

Il sito nazionale è: <http://excelsior.unioncamere.net>

PER INFORMAZIONI:

UO Statistica, studi e prezzi
Piazza del Grano, 6
50122 Firenze

www.fi.camcom.gov.it
statistica@fi.camcom.it

TEL 055/2981213/214
FAX 055/2981209