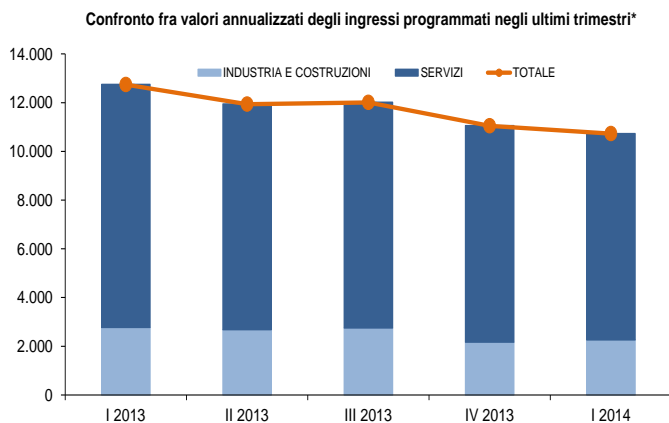
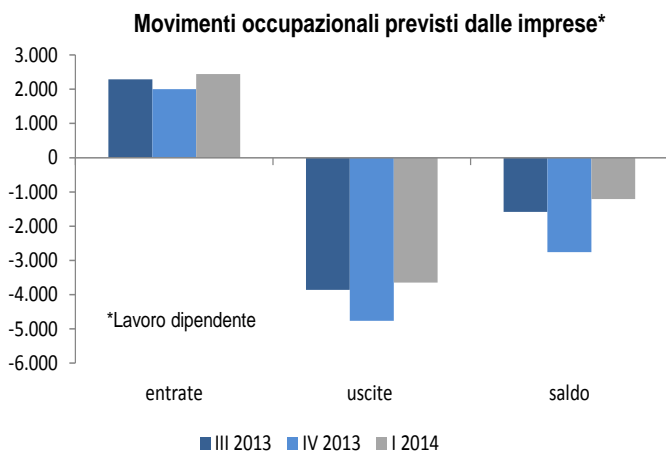
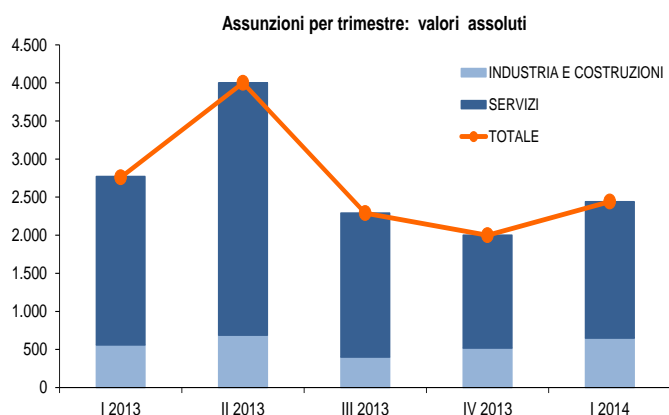


## NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

### SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR PRIMO TRIMESTRE 2014 PROVINCIA DI FIRENZE

*Assunzioni verso la stabilizzazione congiunturale, ma su base tendenziale il trend permane regressivo*

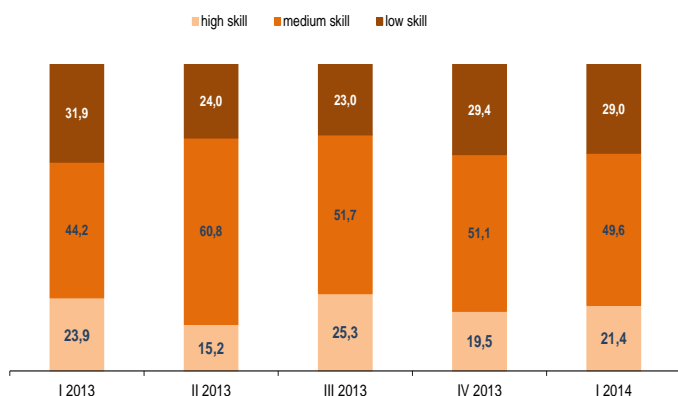


\*Valori cumulati calcolati sugli ultimi 4 trimestri

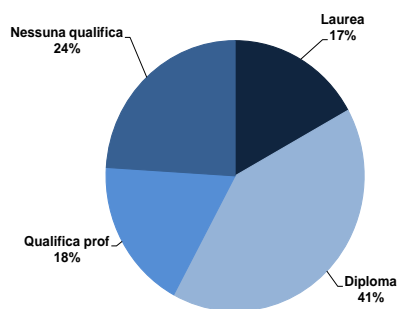
Per le previsioni sulla domanda di lavoro delle imprese private, il 2014 si dovrebbe aprire con un miglioramento congiunturale (+22% rispetto al precedente trimestre) rimanendo tuttavia negativo l'andamento rispetto allo stesso trimestre del 2013: se consideriamo il dato singolo, la previsione è di circa 2mila e 400 assunzioni di lavoratori dipendenti che corrispondono al 12% in meno; il valore riportato ad anno esprime 10mila e 700 assunzioni, con una perdita di 2.000 unità (-15,8%). Quindi la domanda di lavoro privata sta procedendo con un assestamento verso il basso in via di attenuazione che potrebbe aprire nel breve termine ad un eventuale miglioramento, a patto che in parallelo continui anche la ripresa della produzione. Riguardo ai macrosettori si rileva un miglioramento tendenziale (su valori singoli) per il comparto industriale con una previsione pari a 650 unità (+16,1%); le attività industriali sono sostenute in particolare dal settore metalmeccanico, che mostra un buon incremento. Si deteriora la dinamica per le attività terziarie (-19%) con un ammontare di entrate di personale previste pari a circa mille e 800 unità, nell'ambito delle quali si registra un buon andamento per le attività turistiche e i servizi alle persone, rispetto a un contributo negativo caratterizzante le attività commerciali e i servizi avanzati. Le dismissioni di personale rimangono sullo stesso livello del 2013 con 3mila e 650 uscite, ma peggiorando le entrate è chiaro che il saldo tende a deteriorarsi (da -890 a -1.210). Il miglioramento delle aspettative di produzione tuttavia se non ha direttamente influenzato la dinamica aggregata, ha comunque avuto un certo effetto sulle forme di lavoro se consideriamo che aumentano i rapporti di lavoro a tempo indeterminato, la cui quota sale al 28,7% guadagnando 6 punti percentuali. Si riduce l'incidenza con contratto a termine (da 42% a 34,8%) e stagionale (da 27% a 23,1%) mentre aumenta il peso delle assunzioni previste tramite l'apprendistato (da 6,9% a 11%). Riguardo alle motivazioni per l'utilizzo del lavoro a termine

## NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

*Il generale miglioramento delle aspettative influenza il recupero del tempo indeterminato e aumenta l'impiego dei contratti a termine per finalità di selezione e prova rispetto all'utilizzo stagionale*

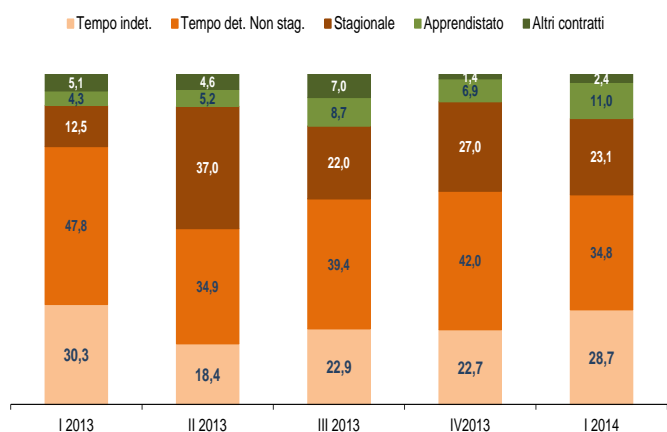


*Migliorano le previsioni di assunzione per i lavoratori più specializzati*

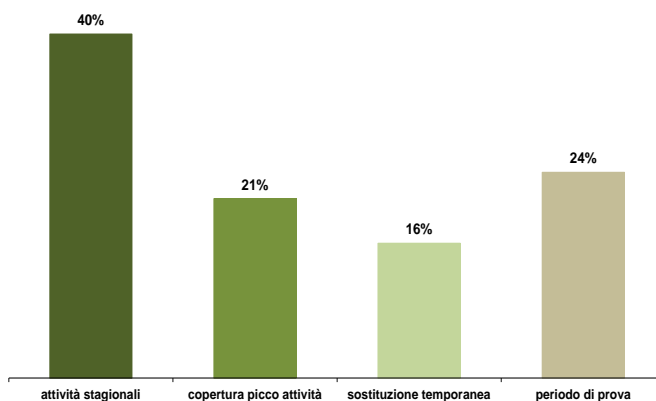


prevale sempre l'impiego stagionale (40%) ma per questo trimestre si è osservato un aumento della quota dell'utilizzo come periodo di prova, dopo sette trimestri di rallentamento, che passa dal 16% al 23,8%; ciò rappresenta un timido segnale positivo che mostra come anche gli imprenditori locali inizino a percepire un orientamento positivo che deriva dal miglioramento delle aspettative a breve termine.

La quota di figure di difficile reperimento rimane sempre piuttosto bassa e pari all'11,4% considerando un'offerta di lavoro ancora su livelli elevati, con probabile aumento delle file dei disoccupati. Le figure di difficile reperimento dovrebbero trovarsi nel comparto metalmeccanico, con specifico riferimento ad ingegneri e ad addetti alla sicurezza; si riduce ma rimane comunque elevato il livello di esperienza richiesto (da 62,4% a 60,2%) mentre aumenta in misura lieve la quota di lavoratori immigrati (da 8,3% a 10,3%) con riferimento ad operatori addetti al settore socio-sanitario. Per affrontare una eventuale fase di ripresa le imprese richiedono anche una maggior quota di giovani (da 29,6% a 34,1%). Recuperano inoltre le entrate previste di lavoratori maggiormente specializzati (da 19,5% a 21,4%) e con titolo di studio elevato (da 12,6% a 16,9%). Tra le figure maggiormente richieste si segnala sempre la prevalenza di personale qualificato nelle attività commerciali (14,3%) e della ristorazione (11,9%).



Principali motivazioni lavoro a termine



## NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

### Principali caratteristiche assunzioni, valori %

	III 2011	IV 2011	I 2012	II 2012	III 2012	IV 2012	I 2013	II 2013	III 2013	IV 2013	I 2014
Difficoltà di reperimento	31,0	25,9	25,0	17,3	19,0	15,8	10,4	10,4	14,2	12,1	11,4
Con esperienza specifica	56,3	58,7	59,6	49,8	45,7	51,0	58,8	60,4	57,4	62,4	60,2
Fino a 29 anni	40,6	39,2	27,7	30,0	37,1	38,2	27,6	30,5	31,8	29,6	34,1
Lavoratori immigrati	19,8	9,7	22,5	30,0	17,7	7,2	10,5	13,5	11,4	8,3	10,3
Tempo determinato**	77,7	63,3	64,9	70,8	66,6	62,2	60,3	71,9	61,3	69,0	57,9
High Skill	19,0	27,5	29,0	13,8	18,4	19,9	23,9	15,2	25,3	19,5	21,4
Laureati*	8,1	23,3	17,0	18,5	19,6	16,2	18,7	12,1	17,4	12,6	16,9

\*su assunzioni non stagionali

\*\*comprende le assunzioni stagionali ma è al netto dell'apprendistato

### Assunzioni secondo le prime dieci figure professionali, valori %

	Assunzioni previste	Difficoltà di reperimento	Esperienza specifica	Personale immigrato
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	14,3	14,9	49,9	12,9
Cuochi, camerieri e professioni simili	11,9	3,2	67,7	26,7
Personale generico	10,7	3,5	37,2	19,4
Personale di segreteria e servizi generali	9,0	5,8	61,9	-
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	8,2	21,5	45,1	--
Addetti all'accoglienza, all'informazione e all'assistenza della clientela	6,1	4,8	88,3	-
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	5,7	13,0	77,5	--
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	4,1	5,0	48,5	--
Insegnanti e altri tecnici dei servizi alle persone	3,3	0,0	95,0	-
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	3,3	2,6	89,7	35,9



UO Statistica e Prezzi

Sistema Informativo Excelsior Gen-Mar 2014

## NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

### NOTA MEDOLOGICA (a cura di Unioncamere Nazionale)

I dati riportati in questo notiziario sono ricavati dall'edizione dell'indagine trimestrale dell'indagine Excelsior (a partire dal III trim. 2011), condotta da Unioncamere di concerto con il Ministero del Lavoro a partire da un campione, rilevato in ambito nazionale, pari a 60.000 imprese afferenti al comparto privato (industria e servizi). L'universo di riferimento è composto da tutte le imprese di industria e servizi aventi almeno un dipendente ed attive al 2008; non rientrano nell'universo le imprese che hanno dichiarato di avere dipendenti in un periodo successivo.

Le previsioni relative al primo trimestre 2014 sono state realizzate in base ad interviste effettuate nel periodo compreso tra metà ottobre e fine novembre 2013.

Il riporto all'universo è stato effettuato considerando come unità di riporto l'impresa – o la singola unità provinciale nel caso di imprese localizzate in più province – ciascuna di esse ponderata con il rispettivo numero di dipendenti

Il sito nazionale è: <http://excelsior.unioncamere.net>

### PER INFORMAZIONI:

UO Statistica, studi e prezzi  
Piazza del Grano, 6  
50122 Firenze

[www.fi.camcom.gov.it](http://www.fi.camcom.gov.it)  
[statistica@fi.camcom.it](mailto:statistica@fi.camcom.it)

TEL 055/2981213/214  
FAX 055/2981209