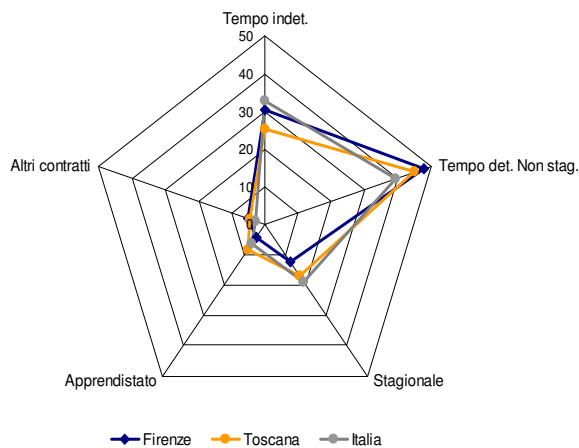
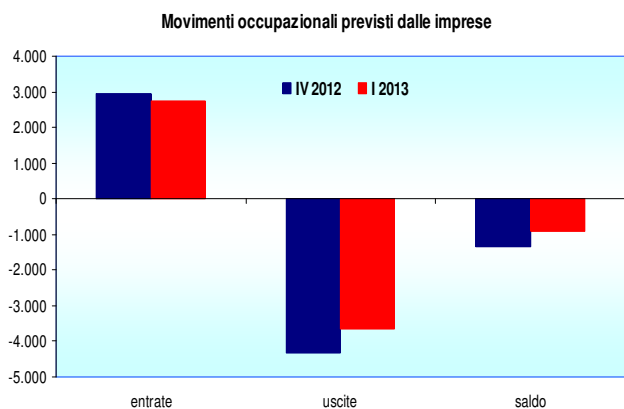
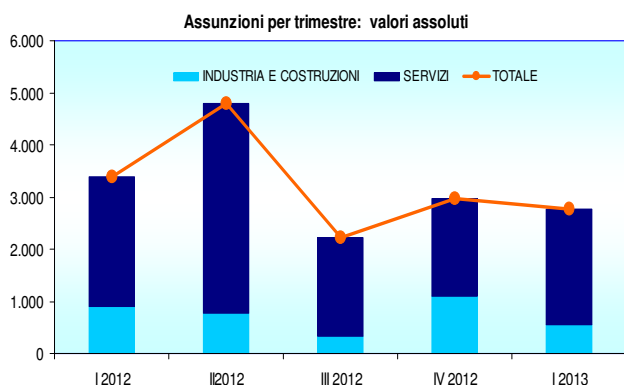


NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR PRIMO TRIMESTRE 2013 PROVINCIA DI FIRENZE

Quadro generale: si fa sentire l'effetto delle aspettative con un rallentamento della domanda di lavoro

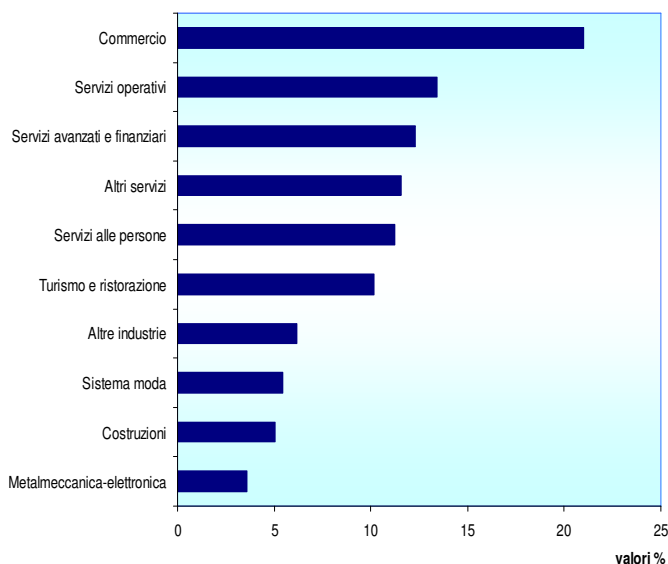


Le previsioni di assunzione degli imprenditori fiorentini per il periodo gennaio-marzo 2013 danno conto di una domanda di lavoro privata che corrisponde a circa 2mila e 800 entrate programmate. Sono 200 assunzioni in meno rispetto a quanto stimato in chiusura d'anno e con un calo del 18,5% nei confronti della previsione per lo stesso periodo dell'anno precedente. Si tratta di una previsione che incorpora aspettative non positive di produzione e che rappresenta la materializzazione dell'aggiustamento ritardato del mercato del lavoro rispetto (lato domanda) al deterioramento dell'attività economica che ha raggiunto l'apice nell'ultimo trimestre del 2012 lasciando una coda negativa anche per i primi tre mesi dell'anno in corso. Quindi un minor volume di entrate programmate e anche un tasso di variazione, in base al saldo fra entrate e uscite, negativo che tuttavia sembrerebbe sulla via del rientro rispetto al precedente trimestre (da -0,6% a -0,4%), periodo tra l'altro a partire dal quale è disponibile anche il dato sulle uscite e sul tasso di variazione. L'attenuazione della dinamica negativa di quest'ultimo indicatore dipende da una riduzione delle uscite di circa 680 unità (da 4.320 a 3.650). I contratti stagionali si sono assestati su un valore meno intenso, come incidenza percentuale, rispetto ai precedenti trimestri (da 13,1% a 12,5%); i contratti a termine aventi durata superiore ai sei mesi riducono di circa due punti la loro quota, attestandosi su un valore di poco inferiore al 50%. Il riassetto verso il basso del peso del lavoro a termine si connette ad un recupero del lavoro stabile a tempo indeterminato (da 24,2% a 30,3%). In termini settoriali gli ingressi programmati tendono quasi a dimezzarsi nel comparto industriale (sistema moda e metalmeccanica), mentre aumentano nelle costruzioni; al contrario il terziario con 350 assunzioni in più, di cui ne beneficiano i servizi alle persone, i servizi operativi e quelli avanzati, tende a riequilibrare l'entità del calo delle entrate programmate di nuovo personale*.

NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

Modalità di lavoro: riprende a salire il tempo indeterminato anche se le imprese richiedono alcuni requisiti

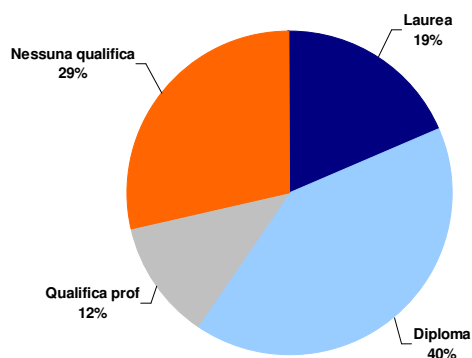
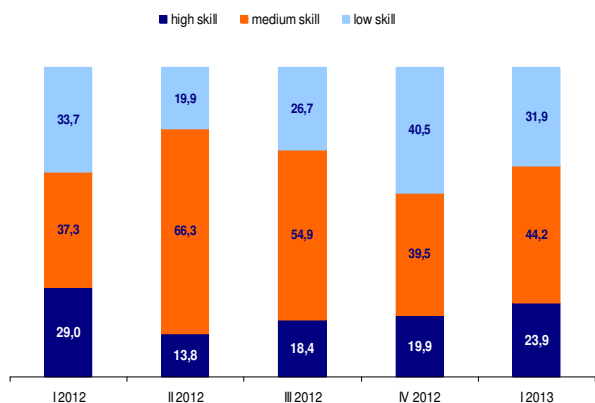
...quello che conta sono l'esperienza e la preparazione



Gruppo professionale: prosegue il recupero delle figure ad alta specializzazione

Riprende quindi quota il lavoro a tempo indeterminato anche se si collega a determinate caratteristiche che vengono ricercate dalle imprese per i nuovi assunti e anche se il peso preponderante, considerando aspettative ancora incerte sulla ripresa dell'attività, riguarda sempre i contratti a termine. Le imprese, in attesa del recupero del ciclo economico che potrebbe presentarsi già dal secondo trimestre, seppur in modo molto cauto, intendono avere a disposizione personale che sia motivato e quindi stabile, ma che abbia anche una certa esperienza specifica (da 51% a 58,8%), ben professionalizzato come ci suggerisce l'aumento delle figure *high skill* (da 19,9% a 23,9%) e la crescente richiesta di laureati e diplomati (da 43,8% a 59,4%). Penalizzati gli ingressi programmati di giovani fino a 29 anni che si riducono di circa 10 punti percentuali scendendo fino al 27,6%.

L'aumento delle richieste di figure ad alta specializzazione con contratto stabile riguarda principalmente ingegneri, informatici e tecnici del marketing. Riprendono a salire anche le entrate previste di figure *medium skill* (da 39,5% a 44,2%) caratterizzate prevalentemente da addetti alle attività commerciali. Si riduce invece la richiesta di personale non specializzato (da 40,5% a 31,8%) proprio per le considerazioni precedentemente riportate. Riguardo ai titoli di studio i laureati sono maggiormente ricercati nei servizi avanzati alle imprese e nel comparto meccanico, i diplomati nel sistema moda, nelle attività commerciali e in quelle turistiche.



NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

Prime dieci figure professionali

	Assunzioni previste	Difficoltà di reperimento	Esperienza specifica	Personale immigrato
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	15,6	2,6	61,5	6,3
Personale generico	12,3	2,0	36,5	41,5
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	10,1	0,7	6,9	-
Addetti alla gestione dei magazzini e spedizionieri	8,0	0,9	88,0	-
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	8,0	17,5	80,6	10,1
Addetti all'accoglienza, all'informazione e all'assistenza della clientela	6,2	25,7	67,8	-
Conducenti di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	5,8	10,3	72,4	-
Cuochi, camerieri e professioni simili	5,4	10,8	49,3	17,6
Personale di segreteria e servizi generali	4,7	0,8	75,2	-
Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz.	4,0	17,4	67,9	-

	III 2011	IV 2011	I 2012	II 2012	III 2012	IV 2012	I 2013
Difficoltà di reperimento	31,0	25,9	25,0	17,3	19,0	15,8	10,4
Con esperienza specifica	56,3	58,7	59,6	49,8	45,7	51,0	58,8
Fino a 29 anni	40,6	39,2	27,7	30,0	37,1	38,2	27,6
Lavoratori immigrati	19,8	9,7	22,5	30,0	17,7	7,2	10,5
Tempo determinato	77,7	63,3	64,9	70,8	66,6	62,2	60,3
High Skill	19,0	27,5	29,0	13,8	18,4	19,9	23,9
Laureati*	8,1	23,3	17,0	18,5	19,6	16,2	18,7

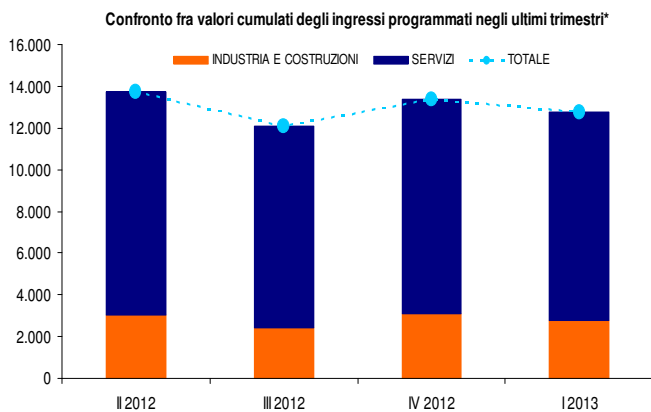
*su assunzioni non stagionali

Prosegue e in misura piuttosto accentuata la riduzione delle figure professionali di difficile reperimento la cui quota arretra dal 15,8% al 10,4% rappresentando in maniera chiara ed evidente le difficoltà della domanda di lavoro nell'assorbire l'eccesso di un'offerta in continua crescita. Comunque le figure difficili da reperire non necessariamente corrispondono con quelle più richieste, considerando che non sembra facile per gli imprenditori reperire, nel corso del primo trimestre del 2013, operai specializzati nel tessile, ma anche specialisti e tecnici della sanità, insieme agli addetti all'accoglienza e agli ingegneri.

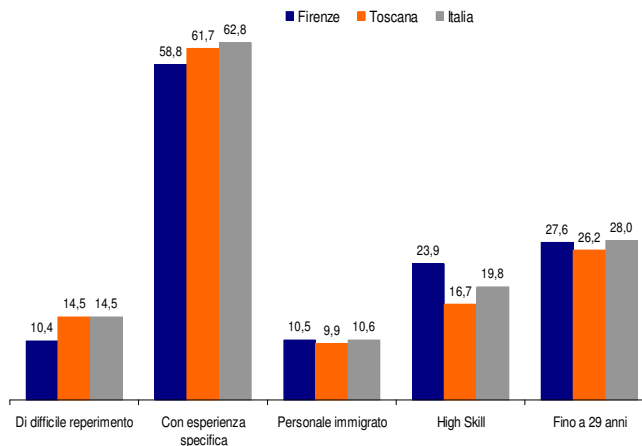
Aumenta, anche se in misura moderata, la richiesta di lavoratori dipendenti immigrati (da 7,2% a 10,5%) con riferimento a cuochi e camerieri e agli addetti alle attività commerciali.

Scende anche il volume cumulato di assunzioni prefigurate dagli imprenditori fiorentini che passa dalle circa 13mila e 400 entrate previste nel precedente trimestre alle 12mila e 800 per il trimestre in corso.

In buona sostanza il fatto che per il primo trimestre 2013 le imprese prefigurino un rallentamento congiunturale della domanda di lavoro, potrebbe rappresentare l'anticamera di uno stadio di riequilibrio e di riassetto del mercato del lavoro locale, caratterizzato da un calo di domanda di lavoro parallelamente al prosieguo e/o all'inizio di processi di ristrutturazione/riorganizzazione aziendale (che in parte ne sono concausa).



*Valori cumulati calcolati sugli ultimi 4 trimestri



NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

NOTA MEDOLOGICA (a cura di Unioncamere Nazionale)

I dati riportati in questo notiziario sono ricavati dall'edizione dell'indagine trimestrale dell'indagine Excelsior (a partire dal III trim. 2011), condotta da Unioncamere di concerto con il Ministero del Lavoro a partire da un campione, rilevato in ambito nazionale, pari a 60.000 imprese afferenti al comparto privato (industria e servizi). L'universo di riferimento è composto da tutte le imprese di industria e servizi aventi almeno un dipendente ed attive al 2008; non rientrano nell'universo le imprese che hanno dichiarato di avere dipendenti in un periodo successivo.

Le previsioni relative al primo trimestre 2013 sono state realizzate in base ad interviste effettuate nel periodo novembre-dicembre 2012.

Il riporto all'universo è stato effettuato considerando come unità di riporto l'impresa – o la singola unità provinciale nel caso di imprese localizzate in più province – ciascuna di esse ponderata con il rispettivo numero di dipendenti

Il sito nazionale è: <http://excelsior.unioncamere.net>

PER INFORMAZIONI:

UO Statistica, studi e prezzi
Piazza del Grano, 6
50122 Firenze

www.fi.camcom.gov.it
statistica@fi.camcom.it; marco.batazzi@fi.camcom.it

TEL 055/2750366/397
FAX 055/2750413