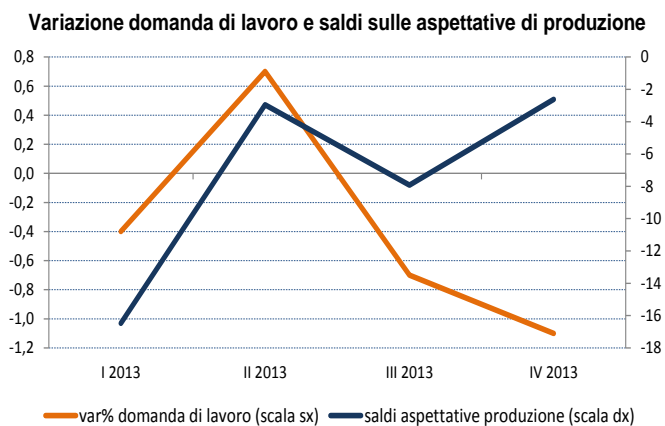
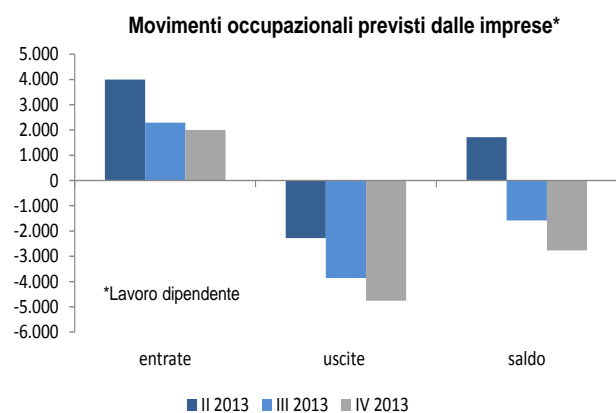
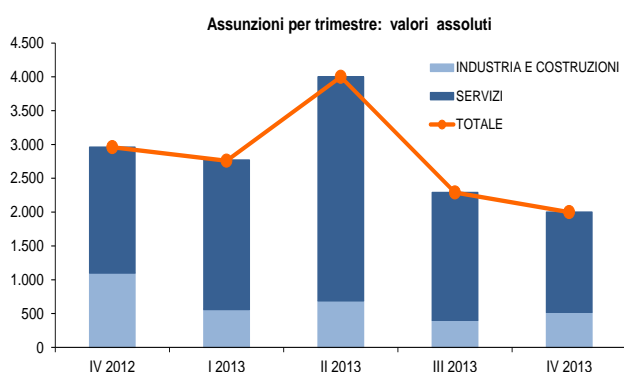


NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR TERZO E QUARTO TRIMESTRE 2013 PROVINCIA DI FIRENZE

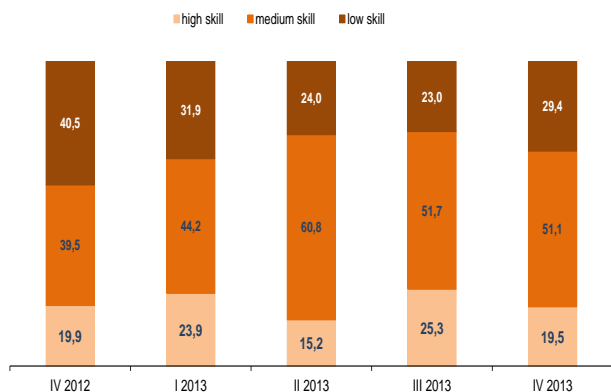
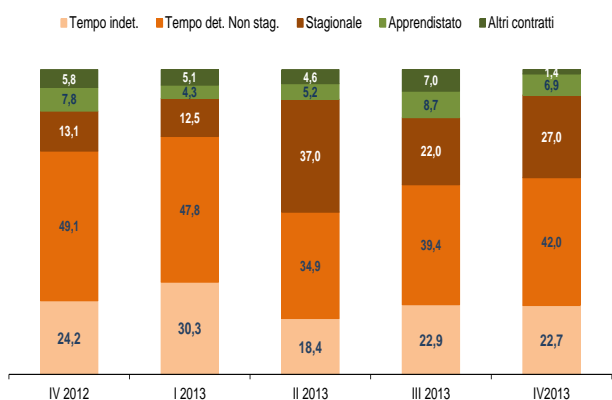
La domanda di lavoro nel comparto privato si deteriora ulteriormente negli ultimi due trimestri dell'anno



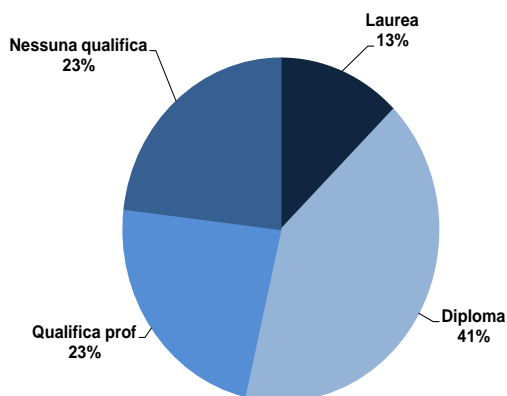
Nel terzo e quarto trimestre del 2013 si è osservato un peggioramento dell'andamento della domanda di lavoro nel comparto privato fiorentino. I dati Excelsior mostrano come il *business sector* provinciale stia presentando un inerziale assestamento verso il basso delle assunzioni, con un ammontare di entrate previste che passa dal picco stagionale di circa 4mila unità del secondo trimestre, alle circa 2mila e 300 del terzo, fino a 2mila entrate previste per l'ultimo trimestre dell'anno. In termini tendenziali il peggioramento è ben evidente nel quarto trimestre considerano che si passa da circa 3mila assunzioni nel 2012 a 2mila nel 2013. Anche i valori calcolati spostando l'anno per ciascun trimestre (anno mobile), mostrano un chiaro deterioramento a fine anno con una variazione tendenziale che tende a peggiorare, passando da -0,6% a -17,4% e arrivando a circa 11mila assunzioni cumulando la somma degli ultimi quattro trimestri a fine 2013 (erano circa 13mila e 400 alla fine del 2012)*. Si rileva un disallineamento tra la dinamica della produzione industriale e quella della domanda di lavoro, se consideriamo che i dati sulla produzione industriale disponibili mostrano un moderato miglioramento della dinamica dell'indicatore nel terzo trimestre, bloccando il trend negativo con un forte orientamento alla stabilizzazione. La domanda di lavoro tende a reagire tuttavia con un certo ritardo rispetto al miglioramento della produzione e delle relative aspettative. In altre parole la dinamica della domanda di lavoro privata risulta inerzialmente decrescente, facendo da preludio anche ad un probabile innalzamento della disoccupazione nel 2013 (che potrebbe arrivare a sfiorare il 7,8% in base alle stime Prometeia). Il tasso di variazione, calcolato in termini relativi e contemplando anche le uscite, evidenzia un graduale peggioramento passando da +0,7% nel secondo trimestre e culminando a -1,1% in chiusura d'anno. Il tasso di variazione riflette

NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

...Minore incidenza delle forme più flessibili a beneficio, tuttavia, del lavoro a tempo determinato



Le imprese ricercano figure sempre meno specializzate e meno scolarizzate



comunque una escalation abbastanza rapida delle uscite negli ultimi due trimestri (3.860 dimissioni di personale nel terzo e circa 4.800 nel quarto) su cui pesa prevalentemente la scadenza di contratto (69% nel quarto trimestre 2013).

Considerando le forme di lavoro rispetto al secondo trimestre nel terzo sale moderatamente la quota di assunzioni a tempo indeterminato (da 18,4% a 22,9%) stabilizzandosi successivamente (22,6%); aumenta moderatamente il lavoro a termine (da 34,9% nel secondo trimestre a 41,9% nel terzo) ma si riduce l'incidenza dei contratti stagionali (da 37% a 27,1%) e soprattutto delle altre forme contrattuali (sostanzialmente il lavoro a chiamata: da 4,6% a 1,4% a fine anno). L'apprendistato, su cui la legge 92/2012 (riforma del mercato del lavoro) aveva investito considerandolo uno strumento di inserimento a tempo indeterminato non è cresciuto in modo incisivo sul totale assunzioni considerando che tra il secondo e il quarto trimestre è passato dal 5,2% al 6,9%. Quindi i dati Excelsior, sul lato forme di lavoro, sembrerebbero mostrare una netta contrazione delle forme di lavoro maggiormente flessibili come auspicato dal legislatore, cui tuttavia ha corrisposto un massiccio spostamento verso il lavoro a tempo determinato (soprattutto per la congiuntura avversa), a scapito di un orientamento piuttosto modesto verso i contratti di lavoro maggiormente stabili a tempo indeterminato.

Le difficoltà di reperimento si riducono di poco tra il terzo e quarto trimestre passando dal 14,2% al 12,1%; aumenta la richiesta di figure professionali che abbiano maturato esperienza specifica (da 57,4% a 62,4%) ma cala il fabbisogno di figure professionali *high skill* (da 25,3% a 19,5%) e di laureati (da 17,4% a 12,6%).

Si stabilizza su un livello mediamente elevato la quota di lavoratori previsti a media specializzazione (51,1%) e di assunzioni previste con diploma superiore (41%). Probabilmente anche se la ripresa "vera", deve ancora consolidarsi ed emergere in misura decisiva, per gli imprenditori ha senso poter disporre di personale da inserire nelle attività più specificamente e direttamente operative piuttosto che strategiche. Quindi diverrebbe necessario poter disporre di personale che incida in termini elevati sul costo del lavoro.

NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

Principali caratteristiche assunzioni, valori %

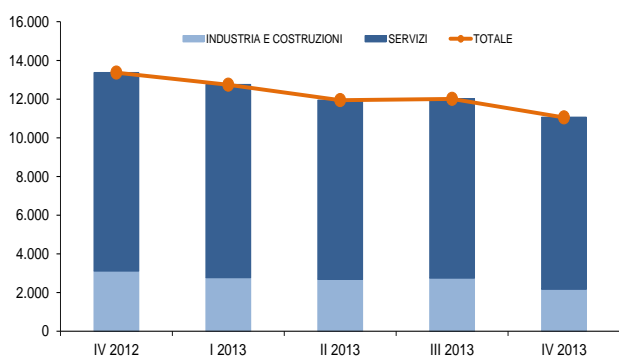
	III 2011	IV 2011	I 2012	II 2012	III 2012	IV 2012	I 2013	II 2013	III 2013	IV 2013
Difficoltà di reperimento	31,0	25,9	25,0	17,3	19,0	15,8	10,4	10,4	14,2	12,1
Con esperienza specifica	56,3	58,7	59,6	49,8	45,7	51,0	58,8	60,4	57,4	62,4
Fino a 29 anni	40,6	39,2	27,7	30,0	37,1	38,2	27,6	30,5	31,8	29,6
Lavoratori immigrati	19,8	9,7	22,5	30,0	17,7	7,2	10,5	13,5	11,4	8,3
Tempo determinato	77,7	63,3	64,9	70,8	66,6	62,2	60,3	71,9	61,3	69,0
High Skill	19,0	27,5	29,0	13,8	18,4	19,9	23,9	15,2	25,3	19,5
Laureati*	8,1	23,3	17,0	18,5	19,6	16,2	18,7	12,1	17,4	12,6

*su assunzioni non stagionali

Assunzioni secondo le prime dieci figure professionali, valori %

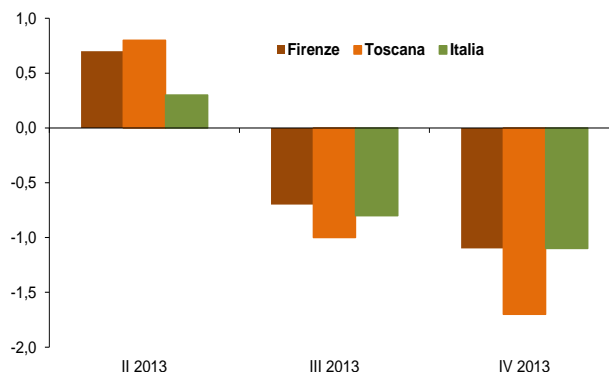
	Assunzioni previste	Difficoltà di reperimento	Esperienza specifica	Personale immigrato
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	26,0	6,7	40,8	12,5
Cuochi, camerieri e professioni simili	10,0	2,1	85,6	--
Personale generico	9,5	16,9	31,7	11,1
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	7,0	45,2	80,7	-
Personale di segreteria e servizi generali	6,5	14,2	79,1	--
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	6,5	3,0	90,3	--
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	4,5	2,2	41,3	-
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	3,5	0,0	97,2	-
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	3,5	8,5	45,1	52,1
Addetti all'accoglienza, all'informazione e all'assistenza della clientela	3,0	12,1	65,5	--

Confronto fra valori annualizzati degli ingressi programmati negli ultimi trimestri*



*Valori cumulati calcolati sugli ultimi 4 trimestri

Movimenti occupazionali previsti: tassi di variazione previsti (%)





UO Statistica e Prezzi

Sistema Informativo Excelsior Lug-Sett e Ott-Dic 2013

NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

NOTA MEDOLOGICA (a cura di Unioncamere Nazionale)

I dati riportati in questo notiziario sono ricavati dall'edizione dell'indagine trimestrale dell'indagine Excelsior (a partire dal III trim. 2011), condotta da Unioncamere di concerto con il Ministero del Lavoro a partire da un campione, rilevato in ambito nazionale, pari a 60.000 imprese afferenti al comparto privato (industria e servizi). L'universo di riferimento è composto da tutte le imprese di industria e servizi aventi almeno un dipendente ed attive al 2008; non rientrano nell'universo le imprese che hanno dichiarato di avere dipendenti in un periodo successivo.

Le previsioni relative al terzo e quarto trimestre 2013 sono state realizzate in base ad interviste effettuate nel periodo compreso tra maggio e giugno 2013 per il terzo trimestre e tra giugno e settembre 2013 per il quarto trimestre.

Il riporto all'universo è stato effettuato considerando come unità di riporto l'impresa – o la singola unità provinciale nel caso di imprese localizzate in più province – ciascuna di esse ponderata con il rispettivo numero di dipendenti

Il sito nazionale è: <http://excelsior.unioncamere.net>

PER INFORMAZIONI:

UO Statistica, studi e prezzi
Piazza del Grano, 6
50122 Firenze

www.fi.camcom.gov.it
statistica@fi.camcom.it

TEL 055/2981213/214
FAX 055/2981209