



Camera di Commercio
Firenze



Rapporti sull'Economia

**SISTEMA INFORMATIVO
EXCELSIOR FEBBRAIO 2020 CITTA'
METROPOLITANA DI
FIRENZE**

a cura dell'U.O. Statistica e studi

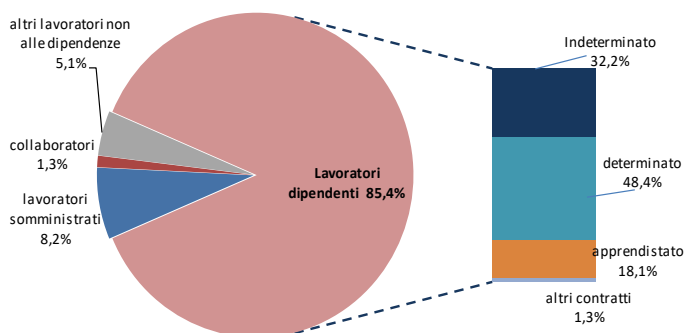


NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

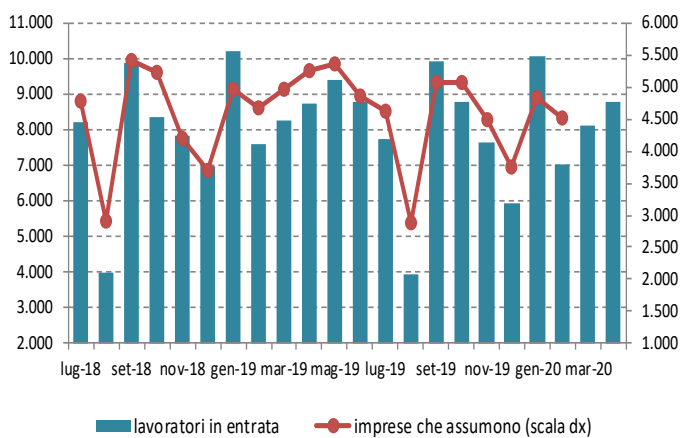
SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR FEBBRAIO 2020 CITTA' METROPOLITANA DI FIRENZE

Flussi in fisiologica attenuazione a febbraio 2020, con un orientamento alla tenuta per i mesi successivi

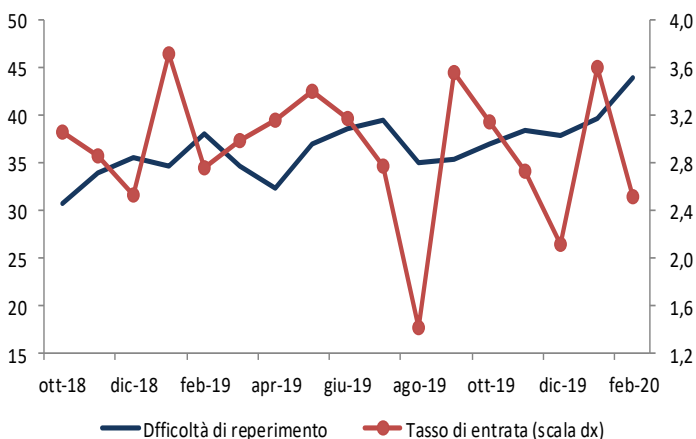
Il mese di febbraio mostra una fisiologica attenuazione del buon andamento maturato nei mesi precedenti, che era stata prevista dalle precedenti proiezioni, in parte dipendente anche dal calo di fiducia che riguarda il sistema imprenditoriale locale a seguito dei primi risultati che evidenziano un calo del prodotto nazionale nell'ultimo trimestre del 2019, nonostante i primi indicatori congiunturali che sembrerebbero anticipare un miglioramento a inizio 2020. E' anche vero che è tuttora in corso la ridefinizione degli scenari economici globali, ma anche locali, a seguito dell'epidemia determinata dal coronavirus (COVID-2019) e i conseguenti effetti indiretti (ma anche diretti) sull'economia locale. Ad ogni buon conto le stime previsionali Excelsior evidenziano, per il mese di febbraio, un valore complessivo pari a circa 7 mila assunzioni previste da parte degli imprenditori fiorentini del comparto privato con un dato cumulato trimestrale che, per il trimestre febbraio-aprile 2020, corrisponderebbe ad un totale di circa 24 mila lavoratori previsti in ingresso. Si tratta di un valore inferiore alle circa 24 mila e 570 assunzioni previste nello stesso periodo dell'anno precedente. La quota mensile di imprese che assumono è lieve discesa nei confronti del dato dello stesso periodo del 2019 passando dal 15,6% al 15,1% del totale (22,9% il dato trimestrale). La stima di breve termine, per i prossimi due mesi, mostrerebbe un graduale miglioramento sia per marzo (pari a 8 mila e 130 unità) che per aprile (circa 8 mila e 800 unità); il dato dell'ultimo mese del trimestre di riferimento sembrerebbe analogo a quello dello stesso periodo dell'anno precedente*.



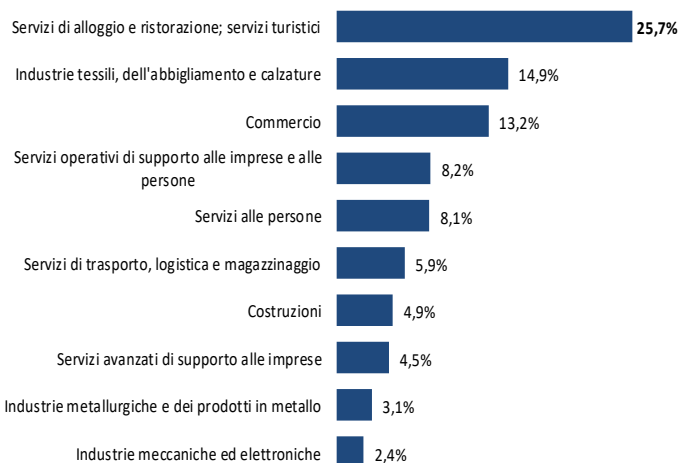
Ingressi programmati mensili



Difficoltà di reperimento e tasso di entrata



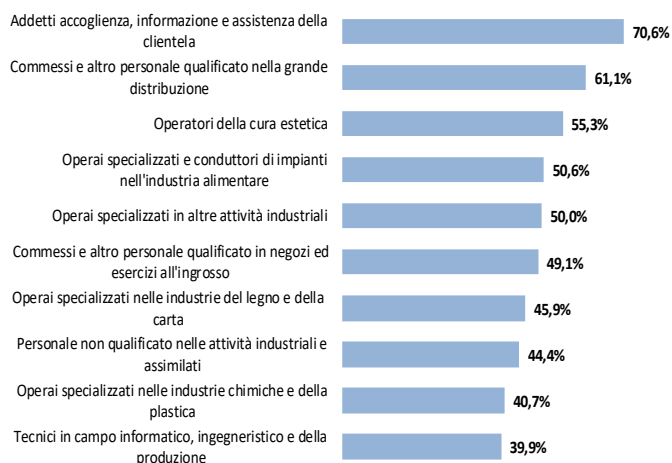
NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO



Prime 10 figure per difficoltà di reperimento



Prime 10 figure giovani fino a 29 anni



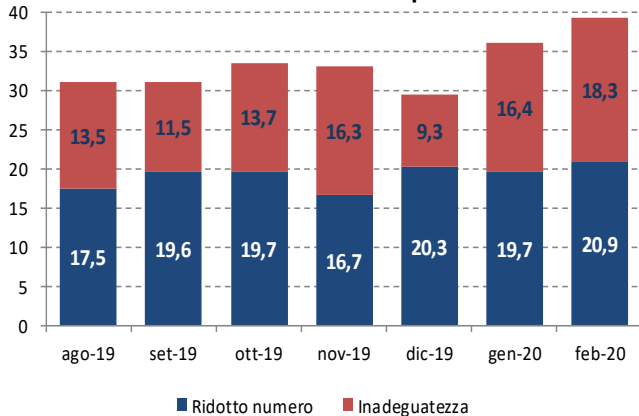
Il mercato del lavoro locale presenta i segnali di una reazione graduale e ritardata, ma non allarmata o peggiorativa, rispetto al quadro congiunturale attuale. Le previsioni di assunzione tendono a stabilizzarsi in un orizzonte di breve termine, riflettendo un orientamento delle imprese di industria e servizi nel voler mantenere l'assetto occupazionale, continuando a prefigurare una transitorietà dell'attuale clima di incertezza. Si registra un assestamento della domanda di lavoro privata su una dimensione più stabile, recependo in modo più filtrato le precedenti aspettative al ribasso.

Il lavoro dipendente è orientato al rinvigorimento con una quota che sale all'85,4% mentre il lavoro somministrato rispetto al mese precedente tende a ridurre il peso (da 11,5% a 8,2%): la quota rimane comunque inferiore al dato medio annuale per quest'ultimo ad indicare come in questa fase del ciclo, in cui aumenta il clima di incertezza, le imprese siano orientate in termini non molto positivi nei confronti degli sviluppi a breve del ciclo, considerando il carattere anticipatore di questo tipo di contratto di lavoro. Coerentemente con questo scenario, nell'ambito del lavoro dipendente il lavoro a termine tende a riprendere quota con un peso medio in tenuta (48,4%) parallelamente a una discesa della quota del tempo indeterminato (da 44,1% a 32,2%) insieme a un recupero dell'apprendistato (da 7,7% a 18,1%).

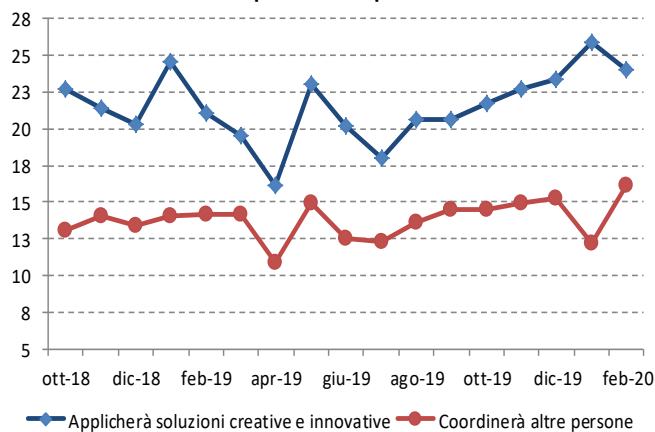
Riguardo ai settori di attività tornano a risultare prevalenti le richieste di nuove figure professionali nel terziario turistico (25,7%) con il sistema moda in seconda posizione (14,9%); abbastanza incisiva anche la domanda di lavoro nel terziario commerciale (13,2%) e nei servizi alle persone (8,2%).

NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

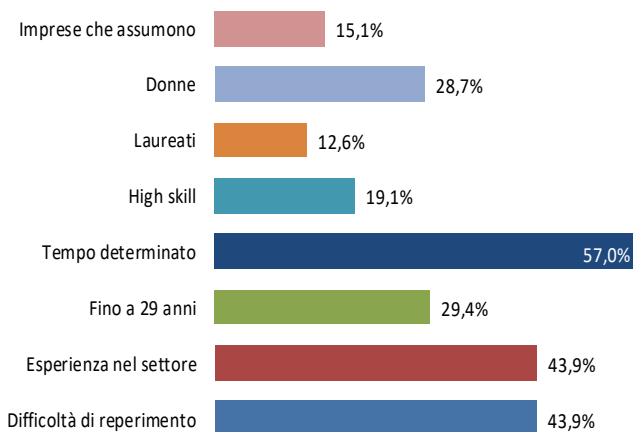
Motivi difficoltà di reperimento



Dinamica quote % competenze trasversali



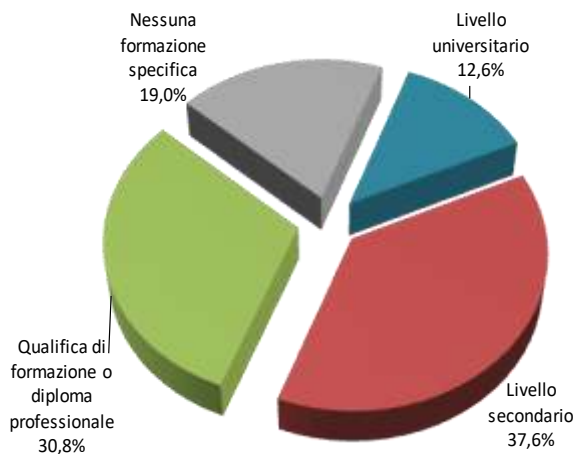
Difficoltà nella ricerca di operai specializzati nell'industria



Le professioni più richieste tendono a rispecchiare la distribuzione della domanda per settore considerando la prevalenza di richieste per quelle legate al turismo (cui si correla anche una ripresa della componente stagionale del lavoro a termine), insieme agli operai specializzati nel sistema moda, al personale non qualificato nei servizi di pulizia e ai commessi nella grande distribuzione.

Coerentemente con il mantenimento degli incentivi per le assunzioni di giovani, sale al 29,4% la percentuale under 29 previsti in entrata, risultando in netto miglioramento rispetto al mese precedente (24,2%). I giovani con meno di 30 anni, sono ricercati principalmente in qualità di addetti all'accoglienza e all'assistenza della clientela (70,6%), commessi nella grande distribuzione (61,1%), operatori della cura estetica (55,3%) e operai specializzati nell'industria alimentare (50,6%). Il miglioramento dei livelli di occupazione giovanile e delle tipologie di posti offerti passa anche per l'accrescimento della qualità del lavoro, con politiche attive che siano svincolate da un'ottica di breve termine. In ogni caso possiamo notare come tenda ad emergere un minimo orientamento ad assumere figure con meno di 30 anni maggiormente specializzate in base ai piani di assunzione delle imprese fiorentine. Gli ingressi programmati di figure professionali difficili da reperire tendono a salire (da 24,2% a 29,4%). Riguardo a queste ultime, si evidenzia una distribuzione tra i livelli di specializzazione maggiormente orientata verso figure specializzate, con riferimento agli operai specializzati nel sistema moda, nella metalmeccanica e nell'industria del legno (anche se low skill, si tratta di figure che richiedono comunque esperienza) ma anche agli specialisti in scienze informatiche, fisiche e

NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO



Lauree più richieste



Diplomi più richiesti

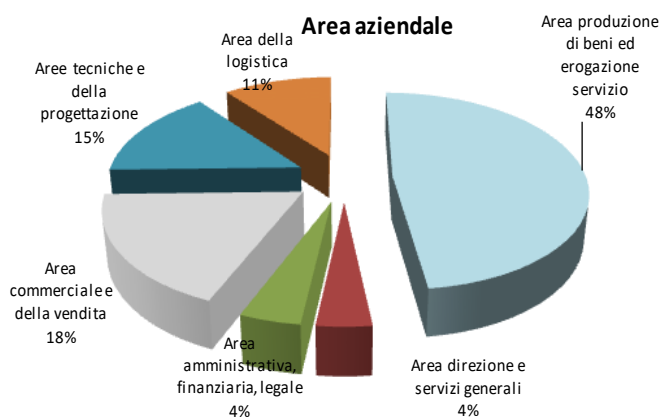
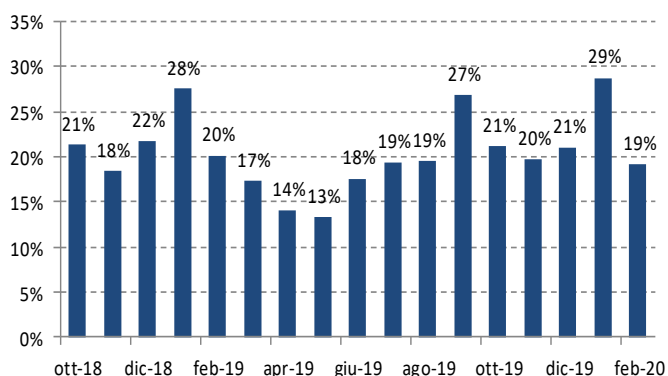


chimiche, insieme a progettisti e ingegneri. L'industria ha quindi difficoltà a trovare personale specializzato. Inoltre se consideriamo i principali motivi, notiamo che se per quasi un 20,9% delle imprese si tratta di un problema legato alla numerosità (scarsa) dei candidati e quindi meramente quantitativo, per il 18,3% dei casi in realtà l'asimmetria è di tipo qualitativo, ovvero i candidati sono considerati inadeguati e valutati come sottoqualificati.

La domanda di figure ad alta specializzazione si assesta ad un livello compatibile con l'equilibrio di medio termine dopo il picco toccato nel mese precedente (da 28,8% a 19,1%). Riguardo alle competenze trasversali, almeno il 24% dei nuovi ingressi dovrà essere in grado di applicare soluzioni innovative e il 16,2% dovrà essere in grado di coordinare altre persone. Si attenua di poco l'incidenza dei laureati in ingresso (da 16,9% a 12,6%). Tra le lauree più richieste tendono a prevalere l'indirizzo economico, scienze della formazione e l'indirizzo linguistico; mentre i diplomi più richiesti riguardano amministrazione e finanza, sistema moda e meccanica. Il differenziale che preoccupa è in realtà rappresentato da quello esistente fra domanda di lavoro (poco qualificata anche se a Firenze stiamo al di sopra della media nazionale) e offerta di lavoro (maggiormente qualificata): inutile ripetere che il livello formativo è un fattore chiave nel determinare la prospettiva di lungo termine di un paese e un sistema locale. Recenti analisi hanno mostrato come coloro che hanno beneficiato di una maggiore probabilità di transizione verso un impiego a tempo indeterminato sono stati i lavoratori con una elevata esperienza lavorativa molto eterogenea con carriere meno lineari e più frammentate, e maggiormente collegati al segmento secondario del mercato del lavoro (occupazione meno qualificata e a bassa

NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

Quota personale high skill



produttività). Si tratta di lavoratori con un minor livello di produttività, che risultano di interesse per le imprese in quanto hanno un minor costo (occupazione poco qualificata e a basso costo). Questo approccio alle politiche occupazionali aziendali potrebbe agire in termini negativi sulla bassa produttività e la modesta crescita.

La percentuale di entrate previste di genere femminile tende a salire passando dal 25,4% del mese precedente al 28,7%: per il 38,3% delle figure previste in entrata il genere dei neoassunti è indifferente (al netto di questa percentuale la quota di assunzioni femminili sarebbe pari al 46,5%).

Considerando la quota percentuale prevista per le assunzioni programmate relativa alle aree aziendali di inserimento, le percentuali rimangono incisive per l'area della produzione, l'area commerciale e per l'area tecnica e di progettazione; in particolare aumenta la quota di richieste per l'area della produzione.

Assunzioni secondo le prime dieci figure professionali nell'Area Metropolitana di Firenze, valori %

	Specializzaz.	va su tot assunzioni	% fino a 29 anni	% donne	% difficoltà di reperimento	% esperienza	% laurea	% diploma	
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	Medium skill	980	13,9	38,7	21,7	51,7	60,7	0,0	17,7
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	Low skill	780	11,1	14,1	54,3	79,5	32,0	0,0	55,3
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	Low skill	540	7,7	11,2	44,1	16,7	41,7	0,0	32,4
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	Medium skill	440	6,2	49,1	53,9	29,3	47,0	0,9	69,3
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	Low skill	390	5,5	22,9	7,5	58,1	52,7	0,0	13,1
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	High skill	370	5,2	22,8	12,5	42,8	64,8	36,9	54,7
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	Medium skill	370	5,2	25,1	56,0	23,8	33,6	11,2	76,8
Conduttori di mezzi di trasporto	Low skill	300	4,3	22,3	2,4	44,3	55,4	0,0	36,5
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	Low skill	290	4,1	35,8	6,9	57,6	50,0	0,0	31,9
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	Low skill	280	4,0	24,7	0,7	30,0	30,7	0,0	29,3

NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

Assunzioni per Centro per l'Impiego

	feb-apr 2019	mar-mag 2019	apr-giu 2019	mag-lug 2019	giu-ago 2019	lug-sett 2019	ago-ott 2019	sett-nov 2019	ott-dic 2019	nov-gen 2020	dic-feb 2020	gen-mar 2020	feb-apr 2020
Borgo San Lorenzo	4,5%	4,6%	4,8%	4,9%	4,4%	3,6%	3,2%	3,2%	3,6%	3,6%	3,8%	3,6%	4,3%
Castelfiorentino	2,7%	2,9%	2,9%	2,8%	2,2%	1,9%	2,0%	1,9%	1,7%	1,7%	1,4%	2,0%	2,5%
Empoli	10,7%	11,4%	12,1%	12,6%	11,4%	11,0%	11,3%	11,4%	11,3%	11,3%	10,4%	11,0%	10,9%
Figline e Incisa	3,9%	3,8%	3,7%	3,5%	3,6%	3,1%	3,0%	2,8%	3,0%	3,0%	3,2%	3,5%	3,3%
Firenze-Centro	49,6%	49,5%	48,4%	47,9%	50,9%	51,7%	52,1%	51,4%	51,7%	51,7%	50,5%	49,7%	49,5%
Pontassieve	2,3%	2,2%	2,0%	1,8%	2,6%	3,3%	3,1%	2,9%	2,3%	2,3%	3,3%	2,3%	2,3%
San Casciano Val di Pesa	3,5%	3,6%	3,3%	3,2%	2,9%	3,0%	2,9%	2,8%	2,7%	2,7%	2,8%	3,2%	3,5%
Scandicci	8,1%	7,9%	8,1%	8,1%	7,4%	7,5%	8,1%	8,5%	8,4%	8,4%	9,0%	9,2%	9,1%
Sesto Fiorentino	14,6%	14,1%	14,7%	15,2%	14,7%	14,8%	14,3%	15,2%	15,1%	15,1%	15,7%	15,6%	14,6%
Totale	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	200,0%

Imprese che assumono per Centro per l'Impiego

	feb-apr 2019	mar-mag 2019	apr-giu 2019	mag-lug 2019	giu-ago 2019	lug-sett 2019	ago-ott 2019	sett-nov 2019	ott-dic 2019	nov-gen 2020	dic-feb 2020	gen-mar 2020	feb-apr 2020
Borgo San Lorenzo	29,2%	31,0%	31,1%	30,6%	24,4%	23,9%	22,7%	24,6%	23,1%	22,3%	22,5%	23,9%	28,1%
Castelfiorentino	24,2%	24,5%	26,9%	25,0%	15,8%	16,4%	16,3%	16,7%	15,0%	12,7%	13,4%	16,6%	21,8%
Empoli	22,5%	23,7%	24,6%	24,6%	19,3%	20,1%	22,4%	23,5%	22,2%	22,2%	19,8%	20,8%	19,9%
Figline e Incisa	30,0%	29,1%	29,9%	29,5%	24,3%	21,4%	21,2%	22,6%	21,2%	21,8%	23,3%	25,0%	26,1%
Firenze-Centro	22,5%	22,8%	23,2%	22,8%	20,5%	22,0%	22,0%	22,7%	21,9%	21,3%	21,5%	23,1%	22,5%
Pontassieve	24,8%	23,6%	22,7%	20,6%	15,0%	14,7%	15,2%	16,5%	15,0%	14,9%	15,3%	16,2%	20,4%
San Casciano Val di Pesa	24,9%	26,2%	25,7%	23,8%	17,9%	19,5%	19,1%	20,9%	18,7%	17,6%	16,9%	21,3%	24,1%
Scandicci	25,6%	26,2%	27,6%	27,0%	18,7%	19,2%	20,8%	22,0%	20,4%	20,3%	20,1%	21,8%	24,3%
Sesto Fiorentino	26,9%	26,2%	27,3%	27,3%	21,4%	23,6%	23,7%	25,9%	23,9%	23,5%	23,1%	23,7%	23,7%
Totale	24,3%	24,6%	25,3%	24,8%	20,2%	21,3%	21,7%	22,9%	21,5%	21,1%	20,9%	22,4%	22,9%

CPI	Principali figure*
Borgo San Lorenzo	Cameriere di sala
Castelfiorentino	Cameriere di sala
Empoli	Addetto ai servizi di pulizia
	Confezionatore abbigliamento
	Cameriere di sala
Figline e Incisa	
Firenze-Centro	Addetto ai servizi di pulizia
	Cameriere di sala
	Banconiere di gelateria
Pontassieve	Addetto ai servizi di pulizia
San Casciano Val di Pesa	Banconiere di gelateria
	Cameriere di sala
Scandicci	Confezionatore di pelletteria
	Pellettiera
	Confezionatore di abbigliamento
Sesto Fiorentino	Commesso di negozio
	Addetto ai servizi di pulizia
	Conducente di mezzi pesanti

*Solo per le professioni con almeno 50 assunzioni

NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

NOTA METODOLOGICA (a cura di Unioncamere Nazionale)

Nel 2017 il Sistema Informativo Excelsior si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e i livelli di istruzione richiesti dalle imprese. Un maggiore coinvolgimento della rete delle Camere di commercio e di InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicura la specifica attività di supporto alle imprese intervistate. Le analisi del presente bollettino si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate per il mese di febbraio 2020, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo di febbraio-aprile 2020.

I dati presentati derivano dall'indagine Excelsior realizzata da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile. Le informazioni contenute nella presente nota sono state acquisite nel periodo 12 dicembre 2019 -13 gennaio 2020, utilizzando principalmente la tecnica di compilazione in modalità CAWI attraverso le interviste realizzate presso 126.000 imprese, su scala nazionale, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2017 dei diversi settori industriali e dei servizi. La proiezione mensile dei dati di indagine e il potenziamento dell'integrazione tra questi e i dati amministrativi, attraverso un modello previsionale, non consentono confronti con i periodi precedenti, ma focalizzano l'analisi esclusivamente sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di febbraio 2020, secondo i profili professionali e i livelli di istruzione richiesti. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello provinciale e regionale secondo un numero variabile di settori economici, ottenuti quale accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT.

Il sito nazionale è: <http://excelsior.unioncamere.net>

PER INFORMAZIONI:

UO Statistica e studi
Piazza dei Giudici, 3
50122 Firenze

www.fi.camcom.gov.it
statistica@fi.camcom.it

TEL 055/2392218/219



**Camera di Commercio
Firenze**



CAMERA DI COMMERCIO DI FIRENZE

U.O. Statistica e studi

Piazza dei Giudici, 3

Tel. 055.23.92.218 - 219

e-mail: statistica@fi.camcom.it