

Corso di Formazione Progetto Teamwork II

“Prevenire e contrastare molestie, abusi e discriminazioni in ambito lavorativo”

Sistemi e meccanismi di tutela

Il corso seguirà una metodologia che prevede casi studio, interazione con i/le partecipanti e condivisione di materiale di studio applicabile al proprio contesto lavorativo.

L'obiettivo è quello di rafforzare la conoscenza e l'implementazione di sistemi di tutela per il personale per prevenire e contrastare molestie ed abusi in ambito lavorativo.

[Clicca qui](#) per compilare il
forms di iscrizione



AGENDA DEGLI INCONTRI

Giovedì 23 novembre 9.30 -13.00

Modulo 1: Molestie sessuali e abusi in ambito lavorativo: definizioni e principi base

- Introduzione al progetto e suoi obiettivi
- Sensibilizzazione sui concetti base per la formazione: discriminazioni, stereotipi, parità di genere, gestione del potere e leadership, diversità ed inclusione (in riferimento all'ambito lavorativo)

Maria Nella Lippi Oxfam Italia

- Definizione e identificazione di: molestia sessuale, abuso, violenza, corruzione, discriminazione e mobbing

Centro anti violenza Artemisia

Modulo 2: Diritti e quadro legislativo

- Inquadramento e riferimenti normativi sulla prevenzione ed il contrasto alle molestie e abusi nel contesto lavorativo
- Applicazione pratica di questi concetti per aziende, organizzazioni ed Istituzioni

Avv. Giuslavorista Yara Serafini

Giovedì 30 novembre 9.30 -13.00

Modulo 3: Formulazione di politiche per la tutela del personale

- Cultura della prevenzione e della tutela in ambito lavorativo con riferimento ai contesti aziendali e del no profit

Clara Bigiarini e Martina Brunelli Oxfam Italia

- Definizione degli standard minimi per la tutela del personale: codice etico, procedure, meccanismi di segnalazione e responsabilità dei sistemi. Pratiche discriminatorie, molestie e offese sessuali nell'incontro domanda/offerta di lavoro.

Margherita Bernardi e Laura Scalia CGIL Toscana

Mercoledì 6 dicembre 9.30 -13.00

Modulo 4: Meccanismo di segnalazione in pratica: gestione delle segnalazioni e supporto alle vittime delle molestie e degli abusi in ambito lavorativo

- Pratiche e canali di segnalazione

Dott.ssa Antonella Ninci CUG Inail Nazionale

- Gestione dei casi e supporto alle vittime di molestie in ambito lavorativo

Avv. Marina Capponi