**Comitato Imprenditoria Femminile di Firenze**

**CICLO DI INCONTRI GRATUITI SULLA**

**LEADERSHIP AL FEMMINILE**

Il Comitato Imprenditoria Femminile di Firenze inaugura un nuovo percorso formativo sulla leadership al femminile. Si tratta di un ciclo di quattro incontri formativi completamente gratuito e rivolto a imprenditrici, che offre un percorso di riflessione e sperimentazione sul tema della leadership femminile in ambito lavorativo, con l’obiettivo di facilitare l’accesso, la permanenza e il consolidamento della presenza femminile nel mondo dell’imprenditoria.

Il corso di formazione ha l’obiettivo di far acquisire alle partecipanti capacità ed esperienze immediatamente applicabili nell’ambito del lavoro e delle proprie professionalità; la metodologia formativa pertanto non sarà soltanto di tipo frontale, ma affronterà anche aspetti pratici del tema e situazioni di confronto quotidiano, anche attraverso lo studio di casi reali da discutere e simulare, allo scopo di potenziare la presa di coscienza verso modelli di comportamento efficaci, specialmente in epoca di crisi economica e produttiva.

I moduli saranno realizzati in modalità di workshop pratico e non soltanto di lezione frontale. Verranno pertanto privilegiate modalità interattive e laboratoriali. **Ogni modulo sarà totalmente autonomo dagli altri. Pertanto è possibile iscriversi anche ad uno solo di essi.**

Le date e gli argomenti degli incontri programmati:

**1° modulo, giovedì 15.11.2018, h 14.00-18.30: Leadership al femminile e differenza di genere**

Obiettivo del modulo**:** *Capire l’importanza della leadership e come si esercita allo scopo di rafforzare la capacità di influenzare gli altri*

**Programma:**

* Miti sulla leadership: tra questi la dominanza della leadership maschile
* Leadership di vertice nella conduzione aziendale o di team/reparti di lavoro
* Leadership comunicativa: capacità di influenzare gli altri attraverso la comunicazione assertiva, one to one o all’interno di un gruppo
* La gestione del cambiamento
* Le qualità che rafforzano la leadership: empatia e coraggio
* ROLE PLAYING E FEEDBACK: Stesura di un piano di sviluppo personale

**2° modulo, giovedì 22/11/2018 h 14.00-18.30: L’intelligenza emotiva e la leadership**

Obiettivo del modulo**:** *Stimolare i partecipanti a prendere coscienza delle proprie emozioni e della loro influenza nella comunicazione, relazione e leadership*

**Programma:**

* Intelligenza razionale e intelligenza emotiva
* Le competenze per eccellere
* La consapevolezza di sé
* Le skills individuali nell’esercizio della leadership e nel lavoro di gruppo
* La forza del feedback e del coaching
* Comprendere le emozioni
* ROLE PLAYING E FEEDBACK: Stesura di un piano di sviluppo personale

**3° modulo, martedì 27/11/2018 h 14.00-18.30: La capacità di negoziare e gestire conflitti**

Obiettivo del modulo**:** *Prendere coscienza dell’importanza della capacità negoziale e delle sue tecniche al fine di gestire conflitti e situazioni di tensione e raggiungere i propri obiettivi*

**Programma:**

* La capacità negoziale come opportunità di miglioramento di risultati e relazioni
* Fasi del processo negoziale: preparazione, apertura, negoziazione, chiusura
* Approcci negoziali: negoziazione competitiva, negoziazione cooperativa
* Pilastri del processo di negoziazione: non trattare da” posizioni”, scindere le persone dal problema, trovare soluzioni creative per ambo le parti (win-win), insistere su criteri oggettivi
* Gestione di situazioni critiche nella propria attività professionale: analisi di casi reali, identificazioni di strategie negoziali efficaci
* ROLE PLAYING E FEEDBACK: Stesura di un piano di sviluppo personale

**4° modulo, giovedì 6/12/2018 h 14.00-18.30: Esempi di leadership per il futuro**

Obiettivo del modulo:*Prendere coscienza di una modalità moderna di leadership nell’assicurare il maggiore successo aziendale avvalendoci delle osservazioni di Jim Collins autore del best seller “Good to Great”.*

**Programma:**

* L’evoluzione della leadership negli anni: da Manager a Leader per arrivare alla Leadership di livello 5, quale modello di successo
* Le debolezze di leadership delle aziende italiane: riflessi nella successione di impresa
* La leadership di livello 5 per garantire il successo futuro
* Testimonianze di aziende di successo sostenute da una leadership moderna
* CASE STUDY: lavori di gruppo con discussione in plenaria

Ciascun modulo ha la durata di h 4,30 ed è destinato ad un gruppo di partecipanti minimo di 15 e massimo di 25 persone. Gli incontri, da fruire in presenza, si svolgeranno presso la sede della Camera di Commercio di Firenze in Piazza dei Giudici n. 3 in orario pomeridiano.

Il ciclo di incontri è riservato alle imprese a **"prevalente partecipazione femminile"**[[1]](" \l "_ftnref1" \o ")  iscritte al Registro delle Imprese della Camera di Commercio di Firenze con sede legale e/o operativa in provincia di Firenze.

**Qualora ci fossero ancora posti disponibili, verranno ammesse al corso, seguendo l’ordine cronologico di presentazione domanda, anche  le società con almeno un socio donna con poteri di rappresentanza**.

Iscrizioni al seguente link: [**https://goo.gl/j3i1xo**](https://goo.gl/j3i1xo)

Segreteria Comitato Imprenditoria Femminile di Firenze

Camera di Commercio di Firenze

Tel. 055/2392325 - 139 - 137

Email: [promozione@fi.camcom.it](mailto:promozione@fi.camcom.it)

[[1]](#_ftnref1)  Le imprese a "*prevalente partecipazione femminile*" sono: a) le imprese individuali in cui il titolare sia una donna; b) le società di persone e le società cooperative in cui il numero di donne socie rappresenti almeno il 60% dei componenti la compagine sociale, indipendentemente dalle quote di capitale detenute; c) le società di capitali in cui le donne detengano almeno i due terzi delle quote di capitale e costituiscano almeno i due terzi del totale dei componenti dell'organo di amministrazione.

*(Circ. Min. Attività Produttive 5/12/2005, n. 946342).*