



ACCREDITIA

L'ENTE ITALIANO DI ACCREDITAMENTO



Parità di genere e nuovi incentivi per l'Imprenditoria Femminile in Toscana

Firenze, 12 aprile 2023

Accredia – L'Ente Italiano di Accreditamento



L'ENTE ITALIANO DI ACCREDITAMENTO

Accredia e il processo di accreditamento degli organismi di certificazione

Filippo Trifiletti

Direttore Generale

Firenze, 12 aprile 2023

L'Infrastruttura Nazionale per la Qualità

VIGILANZA DEL MERCATO

Le **Autorità Pubbliche sorvegliano** il mercato per garantire la circolazione di prodotti conformi ai provvedimenti nazionali e alla norme europee armonizzate, per obiettivi di interesse generale di salute, sicurezza e protezione ambientale

NORMAZIONE

L'Ente nazionale di normazione definisce **specifiche tecniche volontarie**, alle quali prodotti, processi, servizi, sistemi e persone possono conformarsi

METROLOGIA

L'Istituto nazionale di ricerca metrologica e le **Camere di Commercio** garantiscono l'accuratezza, l'affidabilità e la comparabilità dei risultati di misura

ACCREDITAMENTO

L'Ente Unico nazionale di accreditamento **attesta** che un organismo o laboratorio soddisfa i criteri stabiliti dalle norme, in termini di competenza e imparzialità

- > Norme volontarie e obbligatorie

VALUTAZIONE DELLA CONFORMITÀ

Un **organismo o laboratorio verifica** il rispetto delle prescrizioni specifiche relative a un prodotto, a un processo, a un servizio, a un sistema, a una persona

- > Norme volontarie e obbligatorie

Reg. CE
765/2008

Accreditamento e certificazione

► ACCREDITAMENTO

Svolto da Enti che operano in conformità alla norma internazionale **ISO/IEC 17011** e alle altre regole obbligatorie

Attesta la **competenza e imparzialità** di organismi e laboratori

Non riguarda direttamente i beni o i servizi certificati, i prodotti testati o ispezionati, o gli strumenti tarati

► CERTIFICAZIONE

Assicura la qualità di **prodotti, servizi, processi, sistemi e persone**, attestandone la conformità alle norme tecniche specifiche (ISO 9001, ISO 14001, ecc.) ed eventuali prescrizioni obbligatorie

Il sistema italiano di accreditamento



Valutazione della competenza e imparzialità

**LABORATORI
DI PROVA**

**ORGANISMI DI CERTIFICAZIONE
ISPEZIONE E VERIFICA**

**LABORATORI
DI TARATURA**

**Valutazione della conformità di prodotti, servizi, sistemi, persone
a regole obbligatorie e norme volontarie**

IMPRESE

ISTITUZIONI

CONSUMATORI

Accredia - L'Ente italiano di accreditamento

Accredia è l'**Ente Unico nazionale di accreditamento** dei laboratori di prova e taratura e degli organismi di certificazione, ispezione e verifica

▶ **LEGGE 99/2009**

Attuazione del Reg. CE 765/2008
in materia di accreditamento
e vigilanza del mercato (art. 4)

▶ **DECRETI MINISTERIALI - 22 12 2009**

Designazione di Accredia in qualità di
Ente Unico italiano di accreditamento

Requisiti

- **Normativa europea - Reg. CE 765/2008**
- **Prescrizioni emanate dal Governo - DM 22 12 2009**
- **Norme volontarie internazionali - ISO/IEC 17011**

Il mutuo riconoscimento internazionale

Accredia è **full member** di EA, IAF e ILAC e **firmataria degli Accordi internazionali** EA MLA, IAF MLA e ILAC MRA, che garantiscono il mutuo riconoscimento dei risultati delle valutazioni di conformità svolte dagli organismi e dai laboratori accreditati.



EUROPEAN CO-OPERATION FOR ACCREDITATION

Associazione europea degli Enti di accreditamento degli organismi di certificazione, ispezione e verifica e dei laboratori.



INTERNATIONAL ACCREDITATION FORUM

Associazione mondiale degli Enti di accreditamento degli organismi di certificazione e verifica.



INTERNATIONAL LABORATORY ACCREDITATION COOPERATION

Associazione mondiale degli Enti di accreditamento degli organismi di ispezione e dei laboratori.

Le attività accreditate e le norme di accreditamento

CERTIFICAZIONE DI SISTEMI DI GESTIONE

ISO/IEC 17021-1

ISPEZIONE

ISO/IEC 17020

PROVA E TARATURA

ISO/IEC 17025

PRODUZIONE DI MATERIALI DI RIFERIMENTO

ISO 17034

CERTIFICAZIONE DI PERSONE

ISO/IEC 17024

VERIFICA E VALIDAZIONE

ISO/IEC 17029

LABORATORI MEDICI

ISO 15189

MISURE DI RIFERIMENTO MEDICALE

ISO/IEC 17025
ISO 15195

CERTIFICAZIONE DI PRODOTTI E SERVIZI

ISO/IEC 17065

VERIFICA

ISO 14065

PROVE VALUTATIVE INTERLABORATORIO

ISO/IEC 17043

BIOBANCHE

ISO 20387

La certificazione dei sistemi di gestione per la parità di genere

L'obiettivo



Italia 63° nella classifica mondiale pubblicata dal World Economic Forum a luglio 2022

Il Dipartimento delle Pari opportunità del Consiglio dei Ministri ha definito sulla base dell'Agenda ONU 2030 una strategia per colmare il divario di genere nei settori più critici.

Processo già in atto - 10.000.000 di euro sono destinati agli investimenti del PNRR dedicati al tema gender equality.



I principali riferimenti legislativi

ART. 4 LEGGE N. 162

Prevede l'inserimento del nuovo **art. 46 bis** al codice delle pari opportunità, riguardante la **Certificazione della parità di genere**.

DECRETO 28 aprile 2022

(pubblicato in G.U il 1 luglio 2022)

Stabilisce che i parametri minimi per la certificazione della parità di genere sono quelli della **UNI/PdR 125:2022** (16 marzo 2022).

Il Sistema informativo

Il Dipartimento per le pari opportunità ha siglato il 28 gennaio 2022 un accordo esecutivo con SOGEI, per la **progettazione e implementazione del sistema informativo** previsto dal progetto e dalla legge di bilancio 2022 (legge n.234 del 30 dicembre 2021).



La piattaforma avrà la funzione di raccolta dei dati disaggregati per genere e funzionerà da database per informazioni che riguardano la certificazione. Includerà anche l'elenco degli organismi di certificazione (OdC) accreditati da Accredia per rilasciare la certificazione secondo la UNI/PdR 125:2022



Dati su accreditamento e certificazioni

27

Organismi di certificazione accreditati

(dati al 24 marzo 2023)

823

Siti aziendali certificati*

(dati al 31 dicembre 2022)

Fonte: Banche Dati Accredia

**Aggiornamento mensile a cura degli organismi di certificazione accreditati.
Le proiezioni di aprile indicano che più di 1000 siti otterranno la certificazione.*

UNI PdR 125:2022

- Frutto del Tavolo di lavoro sulla certificazione di genere delle imprese previsto dal **PNRR Missione 5**, coordinato dal Dipartimento per le Pari Opportunità e partecipato da Dipartimento per le politiche della famiglia, Ministero dell'Economia e delle Finanze, Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Ministero dello Sviluppo Economico e dalla Consigliera Nazionale di Parità.



- Raccoglie **prescrizioni relative a prassi condivise** all'interno dei soggetti rappresentanti il mercato e la società civile, firmatari di un accordo di collaborazione con UNI, rappresentati nel Tavolo "Parità di genere" condotto da UNI al quale ha partecipato Accredia.
- Elaborata con **linguaggio neutro** rispetto al genere.

UNI PdR 125:2022 - I principi e gli obiettivi

Per realizzare un vero cambiamento di **paradigma** è necessario che i **principi di parità di genere** e di **rispetto delle diversità** siano integrati negli **obiettivi aziendali**:

- ❖ porre l'attenzione e fissare precisi obiettivi per ogni fase lavorativa delle donne
- ❖ misurare in modo chiaro e standardizzato i progressi realizzati
- ❖ certificare i risultati raggiunti seguendo processi **qualificati e trasparenti**

L'adozione e il perseguimento di un sistema di gestione per la parità di genere, che potrà portare anche alla "Certificazione di parità di genere" per le organizzazioni che lo adotteranno, si propone di **promuovere e tutelare la diversità e le pari opportunità sul luogo di lavoro, misurandone** gli stati di avanzamento e i risultati attraverso la predisposizione di **specifici KPI**.

UNI PdR 125:2022 - KPI

La PdR identifica **6 aree** di indicatori attinenti alle variabili di un'organizzazione inclusiva e gender sensitive, di tipo:

QUALITATIVO

(presenza o meno di servizi, policy e interventi finalizzati al riequilibrio di genere)

QUANTITATIVO

(percentuali di scostamento positivo - e comunque in crescita rispetto ai valori medi del settore per quanto riguarda retribuzioni, carriere, presenza ai vertici del personale femminile)



Sistemi di gestione per la parità di genere

Indicatori chiave di prestazione
KPI - Key Performance Indicator

- CULTURA E STRATEGIA**
Sette indicatori, tra questi: formalizzazione di un piano strategico per lo sviluppo di un ambiente di lavoro inclusivo; presenza di una comunicazione interna che promuova comportamenti per un ambiente rispettoso della parità di genere; realizzazione di interventi formativi a tutti i livelli sulla differenza di genere.
- GOVERNANCE**
Cinque indicatori, tra questi: definizione nella governance dell'azienda di un comitato o funzione per gestire inclusione e parità di genere; presenza di un budget per attività a supporto dell'inclusione; definizione di obiettivi legati alla parità di genere e la loro attribuzione al management, soggetto a valutazione su di essi.
- PROCESSI HR**
Sei indicatori, tra questi: definizione di processi di gestione e sviluppo delle risorse umane a favore dell'inclusione; presenza di meccanismi di protezione del posto di lavoro e di garanzia dello stesso livello retributivo nel post-maternità, la presenza di referenti e prassi aziendali a tutela dell'ambiente di lavoro, con riferimento e episodi di molestie o mobbing.
- OPPORTUNITA' DI CRESCITA E INCLUSIONE DELLE DONNE**
Sette indicatori, tra questi: valutazione della percentuale di donne nell'organizzazione, della quota di donne con la qualifica di dirigente, della quota di donne responsabili di una o più unità organizzative, della quota di donne nella prima linea di riporto al vertice, della quota di donne con delega su un budget di spesa.
- EQUITA' REMUNERATIVA PER GENERE**
Tre indicatori, tra questi: percentuale di differenza retributiva per lo stesso livello di inquadramento per genere e a parità di competenze; percentuale di promozioni di donne su base annua; percentuale di donne con remunerazione variabile.
- TUTELA GENITORIALITA'**
Cinque indicatori, tra questi: presenza di servizi dedicati al rientro post maternità-paternità; presenza di policy dedicate alla tutela della maternità-paternità e servizi per favorire la conciliazione dei tempi di vita personale e lavorativa; rapporto tra il numero degli uomini beneficiari effettivi di congedi di paternità sul totale dei beneficiari potenziali.

ACCREDIA
ENTE ITALIANO DI ACCREDITAMENTO

UNI PdR 125:2022 - KPI

Ad ognuna delle aree è attribuito un peso % su un totale di 100%.

Per conseguire la certificazione occorre raggiungere il **punteggio minimo complessivo del 60%**.

Ma non basta.

L'azienda che aspira alla certificazione dovrà dotarsi di una politica globale di parità di genere e del relativo sistema di gestione: un documento formale, pubblicato sul sito, che definisce il quadro generale in cui individuate le strategie e gli obiettivi riguardanti l'uguaglianza di genere.

Devono essere **assegnate risorse e budget adeguati al raggiungimento degli obiettivi** e va nominato un comitato guida di alto profilo (ne fanno parte l'amministratore delegato o un delegato della proprietà e il direttore del personale o figura equivalente) che deve redigere un **piano strategico** che definisce per ogni tema identificato dalla politica globale *«obiettivi semplici, misurabili, raggiungibili, realistici, pianificati nel tempo ed assegnati come responsabilità di attuazione»*.

Tutto il sistema dovrà inoltre essere soggetto ad una **revisione periodica**.

La certificazione accreditata ai sensi del Reg. CE 765/08

ELEMENTI MINIMI PER RILASCIARE LA CERTIFICAZIONE IN CONFORMITÀ ALLA UNI/PDR 125:2022 - APPENDICE A

- ▶ La certificazione **può essere richiesta da qualunque tipo di organizzazione**, di qualsiasi dimensione e forma giuridica, operante nel settore pubblico o privato.
- ▶ La competenza **deve essere garantita dal Gruppo di audit dell'ODC** ovvero: un componente qualificato per la ISO 9001 con dimostrata e documentata conoscenza della UNI/PdR e della guida ISO 30415 (Diversity & Inclusion), a cui si deve aggiungere un ET che sia un avvocato giuslavorista o un consulenza del lavoro (iscritto all'albo da almeno 5 anni) oppure un altro professionista con consolidata e dimostrata conoscenza ed esperienza dell'ambito della parità di genere.

La certificazione accreditata ai sensi del Reg. CE 765/08

- Il sistema di gestione della parità di genere **deve essere implementato** anche dall'Ente certificatore.

I requisiti strutturali ai fini dell'accREDITamento sono disciplinati dalla

Circolare Tecnica ACCREDIA DC n. 43/2022

In particolare in fase iniziale e prima dell'ottenimento dell'accREDITamento, l'Organismo di certificazione, in riferimento ai requisiti della UNI/PdR 125:2022 deve dimostrare di:

1. aver definito le sue politiche in relazione alla parità di genere;
2. aver riportato nel suo piano strategico gli obiettivi sulla parità di genere;
3. aver determinato, misurato e riesaminato almeno tutti i KPI riportati nella UNI/PdR 125:2022 per quanto applicabili;
4. aver pianificato gli audit interni e la revisione periodica del sistema di gestione per la parità di genere. Il completamento delle suddette attività pianificate dovrà avvenire entro i 12 mesi dalla data di effettuazione della verifica di accREDITamento. ACCREDIA verificherà l'efficace completamento del piano in occasione della successiva verifica presso la sede dell'ODC.

La certificazione accreditata ai sensi del Reg. CE 765/08

- Lo scopo di certificazione che viene rilasciata deve contenere la dizione **Misure per garantire la parità di genere** nel contesto lavorativo al fine di distinguere la certificazione della UNI EN ISO 9001:2015.

ESEMPIO

**Misure per garantire la parità di genere
nell'ambito della gestione del risparmio**

La certificazione accreditata ai sensi del Reg. CE 765/08

► La certificazione valida ai fini dell'ottenimento degli incentivi e delle premialità previste dal governo, deve prevedere:

- ❖ marchio ODC
- ❖ marchio ACCREDIA
- ❖ marchio UNI



SGQ N° 000A
Membro degli Accordi di Mutuo
Riconoscimento EA, IAF e ILAC
Signatory of EA, IAF and ILAC
Mutual Recognition Agreements



FAQ ACCREDIA-UNI

Risposte che ACCREDIA-UNI hanno concordato in merito ad un serie di domande riguardanti l'implementazione e la certificazione del Sistema di Gestione per la Parità di Genere all'interno delle organizzazioni ai sensi della UNI/PdR 125:2022:



- ❖ garantire un **approccio uniforme** ed omogeneo nel rilascio delle certificazioni accreditate;
- ❖ **applicazione prescrittiva**;
- ❖ domande divise in **4 macroargomenti**: Aspetti generali, Aspetti operativi (KPI, metodologie di calcolo ecc., Appendice A, Appendice B.

https://www.uni.com/images/stories/uni/pdf/altri_documenti/FAQ_pdr125_accredia_uni_agg1.pdf



L'ENTE ITALIANO DI ACCREDITAMENTO

ACCREDIA

Via Guglielmo Saliceto, 7/9 - 00161 Roma
T +39 06 8440991 / F +39 06 8841199
info@accredia.it

Dipartimento Certificazione e Ispezione

Via Tonale, 26 - 20125 Milano
T +39 02 2100961 / F +39 02 21009637
milano@accredia.it

Dipartimento Laboratori di prova

Via Guglielmo Saliceto, 7/9 - 00161 Roma
T +39 06 8440991 / F +39 06 8841199
info@accredia.it

Dipartimento Laboratori di taratura

Strada delle Cacce, 91 - 10135 Torino
T +39 011 32846.1 / F +39 011 3284630
segreteriaadt@accredia.it