



# ACCREDITIA

L'ENTE ITALIANO DI ACCREDITAMENTO



## Parità di genere e nuovi incentivi per l'Imprenditoria Femminile in Toscana

Firenze, 12 aprile 2023

Accredia – L'Ente Italiano di Accreditamento



L'ENTE ITALIANO DI ACCREDITAMENTO

# Accredia e il processo di accreditamento degli organismi di certificazione

---

**Filippo Trifiletti**

Direttore Generale

**Firenze, 12 aprile 2023**

# L'Infrastruttura Nazionale per la Qualità

## VIGILANZA DEL MERCATO

Le **Autorità Pubbliche sorvegliano** il mercato per garantire la circolazione di prodotti conformi ai provvedimenti nazionali e alla norme europee armonizzate, per obiettivi di interesse generale di salute, sicurezza e protezione ambientale

## NORMAZIONE

L'Ente nazionale di normazione definisce **specifiche tecniche volontarie**, alle quali prodotti, processi, servizi, sistemi e persone possono conformarsi

## METROLOGIA

L'Istituto nazionale di ricerca metrologica e le **Camere di Commercio** garantiscono l'accuratezza, l'affidabilità e la comparabilità dei risultati di misura

## ACCREDITAMENTO

L'Ente Unico nazionale di accreditamento **attesta** che un organismo o laboratorio soddisfa i criteri stabiliti dalle norme, in termini di competenza e imparzialità

- > Norme volontarie e obbligatorie

## VALUTAZIONE DELLA CONFORMITÀ

Un **organismo o laboratorio verifica** il rispetto delle prescrizioni specifiche relative a un prodotto, a un processo, a un servizio, a un sistema, a una persona

- > Norme volontarie e obbligatorie

Reg. CE  
765/2008

---

# Accreditamento e certificazione

## ► ACCREDITAMENTO

Svolto da Enti che operano in conformità alla norma internazionale **ISO/IEC 17011** e alle altre regole obbligatorie

Attesta la **competenza e imparzialità** di organismi e laboratori

Non riguarda direttamente i beni o i servizi certificati, i prodotti testati o ispezionati, o gli strumenti tarati

## ► CERTIFICAZIONE

Assicura la qualità di **prodotti, servizi, processi, sistemi e persone**, attestandone la conformità alle norme tecniche specifiche (ISO 9001, ISO 14001, ecc.) ed eventuali prescrizioni obbligatorie

# Il sistema italiano di accreditamento



**Valutazione della competenza e imparzialità**

**LABORATORI  
DI PROVA**

**ORGANISMI DI CERTIFICAZIONE  
ISPEZIONE E VERIFICA**

**LABORATORI  
DI TARATURA**

**Valutazione della conformità di prodotti, servizi, sistemi, persone  
a regole obbligatorie e norme volontarie**

**IMPRESE**

**ISTITUZIONI**

**CONSUMATORI**

## Accredia - L'Ente italiano di accreditamento

Accredia è l'**Ente Unico nazionale di accreditamento** dei laboratori di prova e taratura e degli organismi di certificazione, ispezione e verifica

### ▶ **LEGGE 99/2009**

Attuazione del Reg. CE 765/2008  
in materia di accreditamento  
e vigilanza del mercato (art. 4)

### ▶ **DECRETI MINISTERIALI - 22 12 2009**

Designazione di Accredia in qualità di  
Ente Unico italiano di accreditamento

#### Requisiti

- **Normativa europea - Reg. CE 765/2008**
- **Prescrizioni emanate dal Governo - DM 22 12 2009**
- **Norme volontarie internazionali - ISO/IEC 17011**

## Il mutuo riconoscimento internazionale

Accredia è **full member** di EA, IAF e ILAC e **firmataria degli Accordi internazionali** EA MLA, IAF MLA e ILAC MRA, che garantiscono il mutuo riconoscimento dei risultati delle valutazioni di conformità svolte dagli organismi e dai laboratori accreditati.



### EUROPEAN CO-OPERATION FOR ACCREDITATION

Associazione europea degli Enti di accreditamento degli organismi di certificazione, ispezione e verifica e dei laboratori.



### INTERNATIONAL ACCREDITATION FORUM

Associazione mondiale degli Enti di accreditamento degli organismi di certificazione e verifica.



### INTERNATIONAL LABORATORY ACCREDITATION COOPERATION

Associazione mondiale degli Enti di accreditamento degli organismi di ispezione e dei laboratori.

## Le attività accreditate e le norme di accreditamento

### CERTIFICAZIONE DI SISTEMI DI GESTIONE

ISO/IEC 17021-1

### ISPEZIONE

ISO/IEC 17020

### PROVA E TARATURA

ISO/IEC 17025

### PRODUZIONE DI MATERIALI DI RIFERIMENTO

ISO 17034

### CERTIFICAZIONE DI PERSONE

ISO/IEC 17024

### VERIFICA E VALIDAZIONE

ISO/IEC 17029

### LABORATORI MEDICI

ISO 15189

### MISURE DI RIFERIMENTO MEDICALE

ISO/IEC 17025  
ISO 15195

### CERTIFICAZIONE DI PRODOTTI E SERVIZI

ISO/IEC 17065

### VERIFICA

ISO 14065

### PROVE VALUTATIVE INTERLABORATORIO

ISO/IEC 17043

### BIOBANCHE

ISO 20387

# La certificazione dei sistemi di gestione per la parità di genere

---

## L'obiettivo



**Italia 63° nella classifica mondiale pubblicata dal World Economic Forum a luglio 2022**

Il Dipartimento delle Pari opportunità del Consiglio dei Ministri ha definito sulla base dell'Agenda ONU 2030 una strategia per colmare il divario di genere nei settori più critici.

**Processo già in atto** - 10.000.000 di euro sono destinati agli investimenti del PNRR dedicati al tema gender equality.



## I principali riferimenti legislativi

### ART. 4 LEGGE N. 162

Prevede l'inserimento del nuovo **art. 46 bis** al codice delle pari opportunità, riguardante la **Certificazione della parità di genere**.

### DECRETO 28 aprile 2022

(pubblicato in G.U il 1 luglio 2022)

Stabilisce che i parametri minimi per la certificazione della parità di genere sono quelli della **UNI/PdR 125:2022** (16 marzo 2022).

## Il Sistema informativo

Il Dipartimento per le pari opportunità ha siglato il 28 gennaio 2022 un accordo esecutivo con SOGEI, per la **progettazione e implementazione del sistema informativo** previsto dal progetto e dalla legge di bilancio 2022 (legge n.234 del 30 dicembre 2021).



La piattaforma avrà la funzione di raccolta dei dati disaggregati per genere e funzionerà da database per informazioni che riguardano la certificazione. Includerà anche l'elenco degli organismi di certificazione (OdC) accreditati da Accredia per rilasciare la certificazione secondo la UNI/PdR 125:2022



---

## Dati su accreditamento e certificazioni

27

**Organismi di certificazione accreditati**

(dati al 24 marzo 2023)

823

**Siti aziendali certificati\***

(dati al 31 dicembre 2022)

**Fonte: Banche Dati Accredia**

*\*Aggiornamento mensile a cura degli organismi di certificazione accreditati.  
Le proiezioni di aprile indicano che più di 1000 siti otterranno la certificazione.*

## UNI PdR 125:2022

- Frutto del Tavolo di lavoro sulla certificazione di genere delle imprese previsto dal **PNRR Missione 5**, coordinato dal Dipartimento per le Pari Opportunità e partecipato da Dipartimento per le politiche della famiglia, Ministero dell'Economia e delle Finanze, Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Ministero dello Sviluppo Economico e dalla Consigliera Nazionale di Parità.



- Raccoglie **prescrizioni relative a prassi condivise** all'interno dei soggetti rappresentanti il mercato e la società civile, firmatari di un accordo di collaborazione con UNI, rappresentati nel Tavolo "Parità di genere" condotto da UNI al quale ha partecipato Accredia.
- Elaborata con **linguaggio neutro** rispetto al genere.

---

## UNI PdR 125:2022 - I principi e gli obiettivi

Per realizzare un vero cambiamento di **paradigma** è necessario che i **principi di parità di genere** e di **rispetto delle diversità** siano integrati negli **obiettivi aziendali**:

- ❖ porre l'attenzione e fissare precisi obiettivi per ogni fase lavorativa delle donne
- ❖ misurare in modo chiaro e standardizzato i progressi realizzati
- ❖ certificare i risultati raggiunti seguendo processi **qualificati e trasparenti**

L'adozione e il perseguimento di un sistema di gestione per la parità di genere, che potrà portare anche alla "Certificazione di parità di genere" per le organizzazioni che lo adotteranno, si propone di **promuovere e tutelare la diversità e le pari opportunità sul luogo di lavoro, misurandone** gli stati di avanzamento e i risultati attraverso la predisposizione di **specifici KPI**.

## UNI PdR 125:2022 - KPI

La PdR identifica **6 aree** di indicatori attinenti alle variabili di un'organizzazione inclusiva e gender sensitive, di tipo:

### QUALITATIVO

(presenza o meno di servizi, policy e interventi finalizzati al riequilibrio di genere)

### QUANTITATIVO

(percentuali di scostamento positivo - e comunque in crescita rispetto ai valori medi del settore per quanto riguarda retribuzioni, carriere, presenza ai vertici del personale femminile)



## Sistemi di gestione per la parità di genere

**Indicatori chiave di prestazione**  
*KPI - Key Performance Indicator*

- CULTURA E STRATEGIA**  
Sette indicatori, tra questi: formalizzazione di un piano strategico per lo sviluppo di un ambiente di lavoro inclusivo; presenza di una comunicazione interna che promuova comportamenti per un ambiente rispettoso della parità di genere; realizzazione di interventi formativi a tutti i livelli sulla differenza di genere.
- GOVERNANCE**  
Cinque indicatori, tra questi: definizione nella governance dell'azienda di un comitato o funzione per gestire inclusione e parità di genere; presenza di un budget per attività a supporto dell'inclusione; definizione di obiettivi legati alla parità di genere e la loro attribuzione al management, soggetto a valutazione su di essi.
- PROCESSI HR**  
Sei indicatori, tra questi: definizione di processi di gestione e sviluppo delle risorse umane a favore dell'inclusione; presenza di meccanismi di protezione del posto di lavoro e di garanzia dello stesso livello retributivo nel post-maternità, la presenza di referenti e prassi aziendali a tutela dell'ambiente di lavoro, con riferimento e episodi di molestie o mobbing.
- OPPORTUNITA' DI CRESCITA E INCLUSIONE DELLE DONNE**  
Sette indicatori, tra questi: valutazione della percentuale di donne nell'organizzazione, della quota di donne con la qualifica di dirigente, della quota di donne responsabili di una o più unità organizzative, della quota di donne nella prima linea di riporto al vertice, della quota di donne con delega su un budget di spesa.
- EQUITA' REMUNERATIVA PER GENERE**  
Tre indicatori, tra questi: percentuale di differenza retributiva per lo stesso livello di inquadramento per genere e a parità di competenze; percentuale di promozioni di donne su base annua; percentuale di donne con remunerazione variabile.
- TUTELA GENITORIALITA'**  
Cinque indicatori, tra questi: presenza di servizi dedicati al rientro post maternità-paternità; presenza di policy dedicate alla tutela della maternità-paternità e servizi per favorire la conciliazione dei tempi di vita personale e lavorativa; rapporto tra il numero degli uomini beneficiari effettivi di congedi di paternità sul totale dei beneficiari potenziali.

**ACCREDIA**  
ENTE ITALIANO DI ACCREDITAMENTO

---

## UNI PdR 125:2022 - KPI

**Ad ognuna delle aree è attribuito un peso % su un totale di 100%.**

Per conseguire la certificazione occorre raggiungere il **punteggio minimo complessivo del 60%.**

Ma non basta.

L'azienda che aspira alla certificazione dovrà dotarsi di una politica globale di parità di genere e del relativo sistema di gestione: un documento formale, pubblicato sul sito, che definisce il quadro generale in cui individuate le strategie e gli obiettivi riguardanti l'uguaglianza di genere.

Devono essere **assegnate risorse e budget adeguati al raggiungimento degli obiettivi** e va nominato un comitato guida di alto profilo (ne fanno parte l'amministratore delegato o un delegato della proprietà e il direttore del personale o figura equivalente) che deve redigere un **piano strategico** che definisce per ogni tema identificato dalla politica globale *«obiettivi semplici, misurabili, raggiungibili, realistici, pianificati nel tempo ed assegnati come responsabilità di attuazione»*.

Tutto il sistema dovrà inoltre essere soggetto ad una **revisione periodica**.

---

## La certificazione accreditata ai sensi del Reg. CE 765/08

### ELEMENTI MINIMI PER RILASCIARE LA CERTIFICAZIONE IN CONFORMITÀ ALLA UNI/PDR 125:2022 - APPENDICE A

- ▶ La certificazione **può essere richiesta da qualunque tipo di organizzazione**, di qualsiasi dimensione e forma giuridica, operante nel settore pubblico o privato.
- ▶ La competenza **deve essere garantita dal Gruppo di audit dell'ODC** ovvero: un componente qualificato per la ISO 9001 con dimostrata e documentata conoscenza della UNI/PdR e della guida ISO 30415 (Diversity & Inclusion), a cui si deve aggiungere un ET che sia un avvocato giuslavorista o un consulenza del lavoro (iscritto all'albo da almeno 5 anni) oppure un altro professionista con consolidata e dimostrata conoscenza ed esperienza dell'ambito della parità di genere.

## La certificazione accreditata ai sensi del Reg. CE 765/08

- Il sistema di gestione della parità di genere **deve essere implementato** anche dall'Ente certificatore.

I requisiti strutturali ai fini dell'accREDITAMENTO sono disciplinati dalla

### **Circolare Tecnica ACCREDIA DC n. 43/2022**

In particolare in fase iniziale e prima dell'ottenimento dell'accREDITAMENTO, l'Organismo di certificazione, in riferimento ai requisiti della UNI/PdR 125:2022 deve dimostrare di:

1. aver definito le sue politiche in relazione alla parità di genere;
2. aver riportato nel suo piano strategico gli obiettivi sulla parità di genere;
3. aver determinato, misurato e riesaminato almeno tutti i KPI riportati nella UNI/PdR 125:2022 per quanto applicabili;
4. aver pianificato gli audit interni e la revisione periodica del sistema di gestione per la parità di genere. Il completamento delle suddette attività pianificate dovrà avvenire entro i 12 mesi dalla data di effettuazione della verifica di accREDITAMENTO. ACCREDIA verificherà l'efficace completamento del piano in occasione della successiva verifica presso la sede dell'ODC.

## La certificazione accreditata ai sensi del Reg. CE 765/08

- Lo scopo di certificazione che viene rilasciata deve contenere la dizione **Misure per garantire la parità di genere** nel contesto lavorativo al fine di distinguere la certificazione della UNI EN ISO 9001:2015.

### ESEMPIO

**Misure per garantire la parità di genere  
nell'ambito della gestione del risparmio**

## La certificazione accreditata ai sensi del Reg. CE 765/08

► La certificazione valida ai fini dell'ottenimento degli incentivi e delle premialità previste dal governo, deve prevedere:

- ❖ marchio ODC
- ❖ marchio ACCREDIA
- ❖ marchio UNI



SGQ N° 000A  
Membro degli Accordi di Mutuo  
Riconoscimento EA, IAF e ILAC  
Signatory of EA, IAF and ILAC  
Mutual Recognition Agreements



## FAQ ACCREDIA-UNI

Risposte che ACCREDIA-UNI hanno concordato in merito ad un serie di domande riguardanti l'implementazione e la certificazione del Sistema di Gestione per la Parità di Genere all'interno delle organizzazioni ai sensi della UNI/PdR 125:2022:



- ❖ garantire un **approccio uniforme** ed omogeneo nel rilascio delle certificazioni accreditate;
- ❖ **applicazione prescrittiva**;
- ❖ domande divise in **4 macroargomenti**: Aspetti generali, Aspetti operativi (KPI, metodologie di calcolo ecc., Appendice A, Appendice B.

[https://www.uni.com/images/stories/uni/pdf/altri\\_documenti/FAQ\\_pdr125\\_accredia\\_uni\\_agg1.pdf](https://www.uni.com/images/stories/uni/pdf/altri_documenti/FAQ_pdr125_accredia_uni_agg1.pdf)



L'ENTE ITALIANO DI ACCREDITAMENTO

#### **ACCREDIA**

Via Guglielmo Saliceto, 7/9 - 00161 Roma  
T +39 06 8440991 / F +39 06 8841199  
info@accredia.it

#### **Dipartimento Certificazione e Ispezione**

Via Tonale, 26 - 20125 Milano  
T +39 02 2100961 / F +39 02 21009637  
milano@accredia.it

#### **Dipartimento Laboratori di prova**

Via Guglielmo Saliceto, 7/9 - 00161 Roma  
T +39 06 8440991 / F +39 06 8841199  
info@accredia.it

#### **Dipartimento Laboratori di taratura**

Strada delle Cacce, 91 - 10135 Torino  
T +39 011 32846.1 / F +39 011 3284630  
segreteriaadt@accredia.it