



**Camera di Commercio
Firenze**

ADUNANZA GIUNTA CAMERALE DEL 06/04/2020
4^a riunione

Presidente: Leonardo BASSILICHI

Componenti della Giunta Camerale:

Presenti

CLAUDIO BIANCHI
SIMONE CIAMPOLI
JACOPO FERRETTI
NICCOLO' MANETTI
LAURA INNOCENTI
ALDO MARIO CURSANO
SUSANNA BIANCHI

Settore

Turismo
Agricoltura
Artigianato
Artigianato
Industria
Commercio
Cooperazione

Componenti il Collegio dei Sindaci Revisori:

Presenti

MARCO FRANCHI

Assenti

VALENTINA DEGASPERI
ROSARIA CHIZZINI

Presidente

In applicazione delle disposizioni in materia di emergenza sanitaria Covid-19 di cui al DL 17 marzo 2020 n. 18 (art. 73 co.2), sono presenti in collegamento audiovideo: dalla Sede Camerale Leonardo Bassilichi e dalle proprie sedi Claudio Bianchi, Susanna Bianchi, Simone Ciampoli, Aldo Maria Cursano, Jacopo Ferretti, Laura Innocenti, Niccolò Manetti, Valentina Degasperì e Marco Franchi.

Assiste in collegamento audiovideo dalla Sede Camerale, come Segretario, Giuseppe Salvini, Segretario Generale della Camera di Commercio di Firenze, coadiuvato da Laura Scannerini e Raffaella Bellomini, anch'esse collegate in audiovideo.

OGGETTO: FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA ANNO 2019. CONSUNTIVO

Sull'argomento riferisce il Presidente; al termine,

LA GIUNTA

Udito il Presidente,

Visti gli artt. 26, 27, 28, 29 e 32 del C.C.N.L. dell'Area II della Dirigenza (Regioni ed Autonomie locali) del 23/12/1999, che stabiliscono le norme per il finanziamento e l'utilizzo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente;

Visti i successivi Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro dell'Area II della Dirigenza (Regioni ed Autonomie locali) nelle parti disciplinanti la costituzione delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente;

Vista la delibera di Giunta 05/04/2019, n. 49, avente ad oggetto "Fondo retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza anno 2019. Preventivo", con la quale è stato costituito a preventivo il fondo retribuzione di posizione e risultato della dirigenza dell'anno 2019 per complessivi € 325.000,00;

Ricordato che, con Verbale n. 4 del 16/04/2019, il Collegio dei Revisori dei conti ha certificato la costituzione a preventivo del fondo retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza dell'anno 2019;

Ricordato che, come stabilito dalla delibera suddetta, occorre procedere alla consuntivazione del fondo retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza dell'anno 2019, previo inserimento delle risorse che al momento della definizione a preventivo non risultavano quantificabili con esattezza;

Preso atto che nel 2019 non risultano somme derivanti da incarichi svolti in regime di onnicomprensività;

Avuto presente che, con delibera di Giunta 16/11/2015, n. 185, al fine di migliorare l'efficienza dell'Ente e consentire una maggiore efficacia dell'azione amministrativa, viste le ridotte risorse finanziarie ed umane, è stato adottato un nuovo organigramma dell'Ente, prevedendo, in particolare, la riduzione delle aree dirigenziali da quattro a tre, nonché l'aumento delle funzioni poste direttamente in staff al Segretario Generale, e stabilendo che il Segretario Generale avrebbe assicurato, al momento della cessazione dal servizio per pensionamento del dirigente dell'Area Servizi di Promozione, la continuità delle funzioni della predetta Area divenuta vacante;

Richiamata la delibera di Giunta 4/12/2015, n. 203, con cui è stata approvata la pesatura delle posizioni dirigenziali come di seguito riepilogato (valori annui lordi da corrispondere in tredici mensilità):

- retribuzione di posizione Segretario Generale: € 100.000,00;
- retribuzione di posizione Area Servizi di Supporto: € 50.000,00;
- retribuzione di posizione Area Servizi di Promozione: € 50.000,00;
- retribuzione di posizione Area Servizi Amministrativi: € 50.000,00;

Visto l'art. 27, co. 2, del C.C.N.L. Area II della Dirigenza (Regioni ed Autonomie locali) del 23/12/1999, che stabilisce il valore massimo annuo della retribuzione di posizione per ciascuna funzione dirigenziale, successivamente elevato ad € 45.102,87 dall'art. 5, co. 3, del C.C.N.L. Area II della Dirigenza (Regioni ed Autonomie locali) del 3/08/2010;

Visto altresì l'art. 27, co. 5. del C.C.N.L. Area II della Dirigenza (Regioni ed Autonomie locali) del 23/12/1999, come modificato dall'art. 24 del C.C.N.L. 22/02/2006, secondo cui gli Enti del comparto, con strutture organizzative complesse approvate con gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, che dispongano delle relative risorse, possono superare il valore massimo annuo della retribuzione di posizione per ciascuna funzione dirigenziale;

Dato atto che, in considerazione della complessità della struttura riconosciuta da Unioncamere Italiana, con propria nota n. 0029295 del 18/12/2014, protocollo CCIAA n. 797 del 12/1/2015, avente ad oggetto "Report su complessità struttura Firenze", integrata dai documenti denominati "Report di analisi e progettazione della nuova struttura organizzativa, agosto 2015", risulta consentito il superamento del sopra indicato valore massimo annuo della retribuzione di posizione per ciascuna funzione dirigenziale;

Ricordato che, con determinazione del Segretario Generale 15/12/2015, n. 480, sono stati tra l'altro conferiti, con decorrenza 1° gennaio 2016, gli incarichi dirigenziali come segue, per la durata di anni cinque, salvo rinnovo, per i dirigenti Dott. Gerri Martinuzzi e Dott.ssa Brunella Tarli, e per la durata di anni tre, salvo rinnovo, per la dirigente Dott.ssa Cristina Ricciardi:

- Area Servizi Amministrativi: Dott. Gerri Martinuzzi;
- Area Servizi di Promozione: Dott.ssa Cristina Ricciardi;
- Area Servizi di Supporto: Dott.ssa Brunella Tarli;

Ricordato che la Dott.ssa Cristina Ricciardi, dirigente dell'Area Servizi di Promozione, è cessata dal servizio per pensionamento a decorrere dal 2/05/2017 e che, dalla medesima data e fino al 31/08/2018, il Segretario Generale ha assicurato la continuità delle funzioni di detta Area, assumendone la titolarità ad interim senza alcuna integrazione della retribuzione di risultato, come stabilito con delibera di Giunta 11/05/2017, n. 100;

Vista la delibera 26/07/2018, n. 133, con cui la Giunta ha preso atto che il Segretario Generale, per motivi organizzativi e a seguito dell'aggravio delle proprie attività conseguenti al processo di riforma del sistema camerale, avrebbe provveduto ad assegnare ad interim l'Area dirigenziale Servizi di Promozione, ancora vacante, al Dirigente Dott. Gerri Martinuzzi con decorrenza 1/09/2018, stabilendo che, per lo svolgimento di tale incarico dirigenziale ad interim spettò al Dott. Gerri Martinuzzi un'integrazione della retribuzione di risultato, utilizzando le risorse annualmente destinate al finanziamento della retribuzione di posizione, nella misura del 10%, pari a € 5.000,00;

Vista la determinazione 31/07/2018, n. 357, con cui il Segretario Generale, tra l'altro, ha assegnato ad interim l'Area Servizi di Promozione al Dirigente Dott. Gerri Martinuzzi, con decorrenza 01/09/2018;

Richiamata la determinazione del Segretario Generale 06/12/2018, n. 544, con la quale, tra l'altro, è stato approvato, con decorrenza 1/01/2019, il nuovo organigramma dell'Ente, successivamente modificato con determinazione del Segretario Generale 16/01/2019, n. 14;

Vista la delibera di Giunta 20/12/2018, n. 204, con cui è stato approvato il Budget direzionale per l'esercizio 2019 (allegato "B", DPR 254/2005), è stato confermato quanto già stabilito con delibera di Giunta 4/12/2015, n. 203, sia per quanto attiene alla valutazione della complessità della struttura camerale sia per la pesatura delle Aree dirigenziali, ed è stato approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione dei dirigenti, prevedendo in particolare che:

- una quota pari al 40% del fondo è riservata al Segretario Generale, da attribuire secondo la scala valutativa definita;
- una quota pari al 5% del medesimo fondo è attribuita, in base alla valutazione del Segretario Generale sulla qualità e quantità dell'attività effettivamente prestata, al dirigente che svolge l'incarico di Vicario, ad incremento della sua retribuzione di risultato;
- una quota pari a massimo il 5% del medesimo fondo, considerato nella sua consistenza iniziale, è attribuita, in base alla valutazione del Segretario Generale, sulla qualità e quantità dell'attività effettivamente prestata al dirigente che svolge l'incarico di "dirigente responsabile delle predisposizione e realizzazione del Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità" e di "dirigente responsabile in materia di prevenzione della corruzione", ad incremento della sua retribuzione di risultato;
- una quota pari al 50% del fondo è destinata alla distribuzione tra i dirigenti, secondo le regole valutative fissate;
- per lo svolgimento dell'interim dell'Area Servizi Promozione è attribuita, ai sensi dell'art. 27, comma 9, del C.C.N.L. Area II della Dirigenza (Regioni ed Autonomie locali) del 23/12/1999, una integrazione della retribuzione di risultato, utilizzando le risorse annualmente destinate al finanziamento della retribuzione di posizione, e calcolato in € 5.000,00. Detto importo verrà corrisposto in base alla valutazione del Segretario Generale sulla qualità e quantità dell'attività effettivamente prestata dal dirigente che svolgerà l'incarico.

Vista la delibera di Giunta 20/12/2018, n. 206, con cui sono stati assegnati al Segretario Generale gli obiettivi per l'anno 2019 ed è stato integrato il Sistema di Misurazione e Valutazione dei dirigenti per l'anno 2019 con detti obiettivi;

Vista la determinazione del Segretario Generale n. 24/12/2018, n. 583, con cui sono stati assegnati ai dirigenti camerali, per l'anno 2019, ciascuno in base all'Area di propria competenza, i rispettivi budget per l'utilizzo delle risorse di cui all'Allegato B del D.P.R. 254/2005;

Vista la determinazione del Segretario Generale 15/01/2019, n. 11, con cui sono stati individuati gli obiettivi delle aree organizzative per l'anno 2019, dando atto che la valutazione dei risultati conseguiti dai Dirigenti sarà effettuata secondo i parametri definiti nel Sistema di Valutazione della dirigenza di cui alla delibera di Giunta 20/12/2018, n. 204, conseguentemente integrato dagli obiettivi dei singoli dirigenti;

Vista la delibera 19/11/2019, n. 182, con cui la Giunta ha stabilito di procedere all'assunzione, dal 1/12/2019, dell'unità di personale di qualifica dirigenziale di cui al piano di fabbisogno 2019-2021, approvato con delibera di Giunta 21/03/2019, n. 37, nella persona della Dott.ssa Maria Beatrice Piemontese;

Vista la delibera di Giunta 19/11/2019, n. 183, con cui è stato aggiornato il Sistema di Misurazione e Valutazione dei dirigenti stabilendo che non venga riconosciuta retribuzione di risultato nel caso di assunzione di un nuovo dirigente il quale presti servizio per un periodo inferiore ai due mesi (cinquantanove giorni);

Vista la determinazione del Segretario Generale 19/11/2019, n. 504, con cui è stata assegnata temporaneamente alla Dott.ssa Maria Beatrice Piemontese l'Area Servizi di Promozione dal 1/12/2019 fino all'attuazione della riforma delle Aree dirigenziali così come richiesto dalla Giunta camerale con delibera 25/09/2019, n. 140, prevista con decorrenza 1/01/2020;

Vista la delibera di Giunta 20/12/2018, n. 199, con cui è stato rinnovato il conferimento dell'incarico di Dirigente Vicario della Camera di Commercio di Firenze al dirigente camerale Dott. Gerri Martinuzzi, per il periodo 1/01/2019 – 31/12/2019;

Vista la delibera di Giunta 26/04/2017, n. 84, con cui, in considerazione della cessazione dal servizio della Dott.ssa Cristina Ricciardi per pensionamento con decorrenza 2/05/2017, il Dott. Gerri Martinuzzi, dirigente dell'Area Servizi Amministrativi, è stato nominato quale Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza della Camera di Commercio di Firenze, per il periodo 2/05/2017 - 31/12/2020;

Considerato che il Dott. Gerri Martinuzzi, con comunicazione del 13/12/2018, ha ritenuto opportuno rimettere l'incarico di Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza nelle mani della Giunta per i sopravvenuti carichi di lavoro;

Vista la delibera di Giunta 20/12/2018, n. 200, con cui la dirigente camerale Dott.ssa Brunella Tarli è stata nominata quale Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza della Camera di Commercio di Firenze a decorrere dal 1/01/2019 e fino al 31/12/2020;

Ricordato che l'art. 9, co. 2-bis, del D.L. 78/2010, come modificato dall'art. 1, co. 456, della legge n. 147/2013, prevede che “a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all' articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo”;

Vista la Circolare MEF (Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato) n. 20 del 08/05/2015, avente ad oggetto “Istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'articolo 9, comma 2 bis, del decreto legge 31/05/2010, n. 78, convertito, con modificazioni, in legge 30/07/2010, n. 122, come modificato dall'art. 1, co. 456, della legge n. 147/2013”, secondo cui, a partire dal 1° gennaio 2015, non opera più il limite soglia del 2010 sulle risorse costituenti i fondi, ma le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate, nell'anno 2014, per effetto del primo periodo dell'articolo 9, comma 2-bis (applicazione del limite relativo all'anno 2010 e riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio con riferimento alla diminuzione riscontrata nell'anno 2014 rispetto al 2010);

Ricordato che la decurtazione permanente prevista dall'art. 9, co. 2-bis, del Decreto legge 31/05/2010, n. 78, come modificato dall'art. 1, co. 456, della Legge n. 147/2013, corrisponde alle riduzioni operate nell'anno 2014 ed è pari, pertanto, a € 48.396,00, di cui € 0,00 per la parte relativa al tetto di spesa riferito al fondo dell'anno 2010 ed € 48.396,00 per la parte relativa alla variazione della dirigenza in servizio, calcolata in base alle istruzioni di cui alla Circolare MEF n. 12 del 15 aprile 2011;

Visto l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, “Modifiche e integrazioni al Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”, entrato in vigore il 22/06/2017,

secondo cui “a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’art. 1, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016”;

Vista l’intesa della Conferenza Permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province Autonome di Trento e Bolzano, sancita in data 06/04/2017, ai sensi dell’art. 16, co. 4, della Legge 07/08/2015, n. 124, sullo “schema di decreto legislativo recante modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”, con cui il Governo assume l’impegno a “chiarire in relazione illustrativa quali siano i criteri di determinazione dell’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico del personale, nell’ambito del limite di importo per l’anno 2016 previsto dalla disposizione, chiarendo, congiuntamente, quali siano le specifiche voci oggetto di esclusione per quanto riguarda i comparti Regioni ed enti locali e Sanità”;

Preso atto che nella Relazione illustrativa dello “schema di Decreto legislativo recante modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”, avente data 18/05/2017, le voci indicate come oggetto della sopra indicata esclusione sono le risorse non utilizzate del fondo dell’anno precedente anche riferite ai compensi di lavoro straordinario, ove previste in sede di CCNL, i compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli all’Amministrazione con vittoria di spese, le risorse conto terzi individuale e conto terzi collettivo, in particolare in relazione ai fondi dell’Unione Europea, le economie aggiuntive effettivamente realizzate ai sensi dell’art. 16, co. 4 e 5, del D.L. 98/2011, e le risorse previste da specifiche disposizioni di legge;

Considerato che il tetto di spesa per l’anno 2019, in forza di quanto sopra indicato, è costituito dall’ammontare del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente dell’anno 2016, inclusivo degli importi soggetti al tetto (tra cui non rientrano le voci relative a incarichi da soggetti terzi) e della decurtazione permanente dell’anno 2014, e pertanto, in considerazione della delibera di Giunta 04/04/2017, n. 52, ammonta a € 325.000,00;

Vista la delibera di Giunta 6 aprile 2020, n. 44, con cui è stata approvata la Relazione sulla Performance 2019-2021;

Vista la proposta per la valutazione del Segretario Generale per l’anno 2019, ai sensi dell’art. 14 del D.Lgs 150/2009 e dell’art. 35 del D.P.R. 254/2005, trasmessa dall’O.I.V., Dott.ssa Manuela Sodini, in data 16/03/2020 (prot. camerale n. 17691 del 17/03/2020);

Espresso pieno apprezzamento per l’operato del Segretario Generale Dott.ssa Laura Benedetto (in servizio per l’intero 2019 e fino al 14/02/2020), e ritenuto, pertanto, di condividere la proposta dell’O.I.V. in merito alla valutazione del Segretario Generale circa i risultati raggiunti per l’anno 2019, e valutato l’aspetto comportamentale come da Sistema di Misurazione e Valutazione in atti;

Preso atto dalla determinazione 14/02/2020, n. 83, con cui il Segretario Generale ha definito la valutazione dei Dirigenti per le rispettive Aree Organizzative nella parte relativa ai risultati degli obiettivi individuali e dei comportamenti agiti, rinviando a successivo provvedimento, a cura del nuovo Segretario Generale, la definizione della parte relativa ai risultati complessivi di Ente e quella relativa

ai risultati dell'ambito organizzativo di diretta responsabilità, una volta che questi valori saranno stati individuati nella Relazione della Performance 2019;

Preso altresì atto della determinazione 27/03/2020, n. 159, con cui il Segretario Generale ha preso atto della misura in cui, sulla base delle risultanze della Relazione della Performance 2019, sono stati definiti i risultati complessivi di Ente e i risultati dell'ambito organizzativo di diretta responsabilità;

Considerato infine che tutte le valutazioni vengono integrate nel Sistema di Misurazione e Valutazione dei Dirigenti e che una posizione dirigenziale è risultata vacante fino al 30/11/2019;

Considerato opportuno conferire immediata esecutività alla presente delibera, al fine di consentire l'espletamento delle procedure per la corresponsione delle integrazioni stipendiali;

All'unanimità,

DELIBERA

- 1) il fondo retribuzione di posizione e risultato della dirigenza dell'anno 2019, per i motivi descritti in premessa, costituito a preventivo in € 325.000,00 con delibera di Giunta 05/04/2019, n. 49, in conseguenza dei fatti rilevabili con esattezza in sede di consuntivo è costituito a titolo definitivo in complessivi € 325.000,00, come risulta dalla seguente tabella:

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
1) POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26, C.1 L. A CCNL 98-01)	€ 134.677
2) INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	€ 2.796
3) INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	€ 11.062
4) INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	€ 10.288
5) INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	€ 12.017
6) INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	€ 7.754
7) DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-€ 20.142
8) RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.26 C. 1G CCNL 98-01)	€ 9.812
9) RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE FISSA. CCNL 98-01)	€ 205.613
10) DECURTAZIONE EFFETTUATA NEL FONDO 2014 EX ART. 9 CO. 2-BIS D.L. 78/2010 (TETTO DI SPESA 2010) – PERMANENTE DAL FONDO 2015	€ 0
11) DECURTAZIONE EFFETTUATA NEL FONDO 2014 EX ART. 9 CO. 2-BIS D.L. 78/2010 (VARIAZ. % DIRIGENZA) – PERMANENTE DAL FONDO 2015	-€ 48.396

12) RIDUZIONE EX ART. 23 CO. 2 D LGS.75/2017 (TETTO DI SPESA 2016)	- €	3.165
TOTALE RISORSE FISSE	€	322.316
RISORSE VARIABILI		
13) INCARICHI DA SOGGETTI TERZI (ART. 20, CC. 3-5 CCNL 06-09) <i>no tetto</i>	€	0
14) RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	€	0
15) INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	€	2.684
16) ALTRE RISORSE VARIABILI	€	0
TOTALE RISORSE VARIABILI	€	2.684
TOTALE FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2019	€	325.000

2) con riferimento alle decurtazioni previste dalla normativa vigente, di dare atto che:

- a. la decurtazione permanente prevista dall'art. 9, co. 2-bis, del decreto legge 31/05/2010, n. 78, come modificato dall'art. 1, co. 456, della legge n. 147/2013, corrisponde alle riduzioni operate nell'anno 2014 ed è pari, pertanto, a € 48.396,00, di cui € 0,00 per la parte relativa al tetto di spesa riferito al fondo dell'anno 2010 ed € 48.396,00 per la parte relativa alla variazione della dirigenza in servizio, calcolata in base alle istruzioni di cui alla Circolare MEF n. 12 del 15 aprile 2011;
- b. il tetto di spesa per l'anno 2019, in forza dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, è costituito dall'ammontare del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente dell'anno 2016, inclusivo degli importi soggetti al tetto e della decurtazione permanente dell'anno 2014, e pertanto, in considerazione della delibera di Giunta 04/04/2017, n. 52, ammonta a € 325.000,00;
- c. dal tetto di spesa sopra indicato risultano comunque escluse le voci relative a incarichi da soggetti terzi;
- d. l'applicazione dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, riepilogata nella seguente tabella, porta alla seguente decurtazione:
 - A fronte di un totale fondo retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2019 pari a € 328.165 (cifra derivante dalla somma dei punti da 1 a 11 della tabella di cui al punto 1) occorre operare una decurtazione per tetto di spesa fondo anno 2016 pari a € 3.165,00.

Tale decurtazione deve essere effettuata in quanto il fondo dell'anno 2019, costituito dagli importi soggetti a tetto di spesa, inclusa la decurtazione permanente dell'anno 2014, supera di tale importo il tetto di spesa di cui al punto b.;

Fondo anno 2016- TETTO DI SPESA (importi soggetti a tetto di spesa con inclusa decurtazione permanente anno 2014)	€	325.000
--	---	---------

Fondo anno 2019 (importo complessivo, con decurtazione permanente anno 2014)	€ 328.165
Fondo anno 2019 - somme escluse dal tetto di spesa	€ 0
Fondo anno 2019 (importi soggetti a tetto di spesa con decurtazione permanente anno 2014)	€ 328.165
<u>Decurtazione ex art. 23, co. 2, D.Lgs. 75/2017 (per tetto di spesa 2016)</u>	€ 3.165
Fondo anno 2019 post decurtazione ex art. 23, co. 2, D.Lgs. 75/2017	€ 325.000

3) di precisare che, come previsto dalla delibera di Giunta 05/04/2019, n. 49, nell'ambito dell'ammontare complessivo del fondo:

- a. la somma di € 250.000,00, complessivamente destinata al finanziamento della retribuzione di posizione dell'anno 2019, è stata erogata nella misura effettiva di € 204.172,61, in quanto la retribuzione di posizione per l'Area Servizi di Promozione, fissata per l'anno 2019 nella misura annua di € 50.000,00, è stata erogata soltanto parzialmente poiché detta posizione dirigenziale è risultata vacante per i primi 11 mesi dell'anno; l'importo di € 45.827,39 risulta pertanto integralmente disponibile ai sensi dell'art. 27, co. 9, del CCNL Area II della Dirigenza (Regioni e Autonomie locali) del 23/12/1999, secondo cui "eventuali risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione che a consuntivo risultassero ancora disponibili sono temporaneamente utilizzate per la retribuzione di risultato relativa al medesimo anno e quindi riassegnate al finanziamento della retribuzione di posizione a decorrere dall'esercizio finanziario successivo";
- b. secondo quanto descritto in premessa relativamente all'Area Servizi di Promozione, per la copertura ad interim da parte del Dott. Gerri Martinuzzi nel periodo 1/01/2019-30/11/2019 è prevista un'integrazione della retribuzione di risultato dell'anno 2019, utilizzando le risorse annualmente destinate al finanziamento della retribuzione di posizione nella misura del 10%, pari a € 5.000,00, da corrispondere in base alla valutazione del Segretario Generale sulla qualità e quantità dell'attività effettivamente prestata; per la copertura dell'Area da parte della Dott.ssa Maria Beatrice Piemontese dal 1/12/2019 al 31/12/2019 non viene invece riconosciuta alcuna retribuzione di risultato, in quanto trattasi di dirigente di nuova assunzione che ha prestato servizio per un periodo inferiore ai due mesi;
- c. secondo quanto descritto in premessa relativamente all'incarico di "dirigente responsabile delle predisposizione e realizzazione del Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità" e di "dirigente responsabile in materia di prevenzione della corruzione", è attribuita una quota pari a massimo il 5% del medesimo fondo, considerato nella sua consistenza iniziale, in base alla valutazione del Segretario Generale sulla qualità e quantità dell'attività effettivamente prestata dal dirigente che svolge tale incarico, ad incremento della sua retribuzione di risultato;
- d. secondo quanto descritto in premessa, una quota pari al 5% del medesimo fondo è attribuita, in base alla valutazione del Segretario Generale sulla qualità e quantità

(segue delibera n. 49/ALL. del 06/04/2020)

dell'attività effettivamente prestata, al dirigente che svolge l'incarico di Vicario, ad incremento della sua retribuzione di risultato;

- e. la somma differenziale, tenendo conto di quanto indicato al punto a., risulta pari a € 75.000,00 ed è destinata alla retribuzione di risultato dell'anno 2019, come riepilogato nel prospetto n. 1) che, allegato alla presente deliberazione, ne forma parte integrante e sostanziale;
- 4) di stabilire che, conformemente alle valutazioni del Segretario Generale e dei dirigenti per l'anno 2019, la retribuzione di risultato dell'anno 2019 della dirigenza, nell'ambito di risorse complessivamente pari a € 75.000,00, è la seguente:

• Dott.ssa Laura Benedetto	
a) Retribuzione di risultato per incarico di Segretario Generale	€ 30.000,00
Totale retribuzione di risultato	€ 30.000,00

• Dott. Gerri Martinuzzi	
a) Retribuzione di risultato per incarico di dirigente Area Servizi Amministrativi	€ 11.250,00
b) Incremento della retribuzione di risultato per incarico di Dirigente Vicario	€ 3.000,00
c) Incremento della retribuzione di risultato per incarico di dirigente ad interim Area Servizi di Promozione nel periodo 1/1/2019-30/11/2019	€ 4.125,00
Totale retribuzione di risultato	€ 18.375,00

• Dott.ssa Brunella Tarli	
a) Retribuzione di risultato per incarico di dirigente Area Servizi di Supporto	€ 12.500,00
b) Incremento della retribuzione di risultato per incarico di Responsabile Trasparenza e Anticorruzione	€ 3.750,00
Totale retribuzione di risultato	€ 16.250,00

- 5) di precisare che, avendo il Dott. Gerri Martinuzzi ricoperto l'incarico di dirigente ad interim dell'Area Servizi di Promozione dal 1/01/2019 al 30/11/2019, l'incremento della retribuzione di risultato dell'anno 2019 (mediante utilizzo delle risorse annualmente destinate al finanziamento della retribuzione di posizione) ad esso teoricamente spettante per tale incarico (individuato in € 5.000,00 totali annui) viene erogato nella misura di undici dodicesimi, in base alla valutazione del Segretario Generale sulla qualità e quantità dell'attività effettivamente prestata, pari a € 4.125,00;

(segue delibera n. 49/ALL. del 06/04/2020)

- 6) di precisare che, avendo il Dott. Gerri Martinuzzi ricoperto l'incarico di dirigente Vicario dal 1/01/2019 al 31/12/2019, l'incremento della retribuzione di risultato dell'anno 2019 ad esso teoricamente spettante per tale incarico (individuato nel 5% di quanto complessivamente destinato alla retribuzione di risultato, pari a € 3.750,00 annui) viene erogato, in base alla valutazione del Segretario Generale sulla qualità e quantità dell'attività effettivamente prestata, in misura pari a € 3.000,00;
- 7) di precisare che, avendo la Dott.ssa Brunella Tarli ricoperto l'incarico di dirigente Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza dal 1/01/2019 al 31/12/2019, l'incremento della retribuzione di risultato dell'anno 2019 ad essa teoricamente spettante per tale incarico (individuato nel 5% di quanto complessivamente destinato alla retribuzione di risultato, pari a € 3.750,00 annui) viene erogato, in base alla valutazione del Segretario Generale sulla qualità e quantità dell'attività effettivamente prestata, in misura pari a € 3.750,00;
- 8) di precisare che, in considerazione di quanto sopra descritto, la quota parte ancora disponibile delle risorse destinate alla retribuzione di posizione dell'anno 2019 (€ 41.702,39) costituisce un'economia di bilancio ed è riassegnata al finanziamento della retribuzione di posizione a decorrere dall'esercizio finanziario successivo;
- 9) di precisare che, in considerazione di quanto sopra descritto, la quota parte ancora disponibile delle risorse destinate alla retribuzione di risultato dell'anno 2019 (€ 14.250,00) costituisce un'economia di bilancio ed è riassegnata al finanziamento della retribuzione di posizione a decorrere dall'esercizio finanziario successivo;
- 10) di dare atto che alla quantificazione del fondo riportata in tabella corrisponde una spesa per oneri riflessi (Inpdap 23,8%, Enpdep 0,093%, Inail 0,4%) e IRAP (8,5%) a carico dell'Amministrazione stimata in € 106.577,00, per un totale di € 431.577,00 al lordo oneri, spesa che risulta coperta secondo quanto indicato nel prospetto n. 2) che, allegato alla presente delibera, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- 11) di dare atto che la validazione della Relazione sulla Performance dell'anno 2019 da parte dell'O.I.V., Dott.ssa Manuela Sodini, che, ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs. 150/2009, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito, è avvenuta in data 16/03/2020 (prot. camerale n. 17691 del 17/03/2020);
- 12) di dare mandato al dirigente dell'Area Servizi di Supporto, una volta ottenuta la certificazione del Collegio dei Sindaci Revisori, di provvedere alla liquidazione della retribuzione di risultato della dirigenza dell'anno 2019;
- 13) di dichiarare, per la motivazione di cui in premessa, la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

IL SEGRETARIO GENERALE
(Giuseppe Salvini)

IL PRESIDENTE
(Leonardo Bassilichi)

Affissa all'Albo camerale on-line dal _____ al _____

Firenze, _____

Segreteria Organi Collegiali
(Laura Scannerini)