

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

CCI SOTTOSCRITTO IN DATA 10 DICEMBRE 2021

(in conformità alle indicazioni di cui alla Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – n. 25 del 19 luglio 2012)

INDICE

LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto;
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del Fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

1. Richiamo alla costituzione del Fondo Dirigenza 2021;
2. Poste di destinazione del Fondo Dirigenza 2021;
3. Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa;
4. Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo n. 1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto.

Si riporta la scheda sintetica prevista dall'apposita Circolare:

<p>Data di sottoscrizione ipotesi Sottoscrizione CCI definitivo</p>	<p>9 novembre 2021</p> <p>10 Dicembre 2021 (a seguito delibera di Giunta di autorizzazione alla sottoscrizione CCI n. 137 del 9.12.2021)</p>											
<p>Periodo temporale di vigenza</p>	<p>Dalla data di sottoscrizione fino alla stipula del successivo CCI.</p>											
<p>Composizione della delegazione trattante</p>	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti, nota 1):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dott. Giuseppe Salvini, Segretario Generale, Presidente della delegazione • • Dott.ssa Maria Beatrice Piemontese, Dirigente Area Servizi di Supporto, componente della delegazione <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione/firmatarie (elenco sigle, nota 2):</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="text-align: center;">OO.SS.</td> </tr> <tr> <td>CGIL FP</td> </tr> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> • Alessandro GIORGETTI </td> </tr> <tr> <td>CISL FP</td> </tr> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> • Raffaella COMODO </td> </tr> <tr> <td>UIL FPL</td> </tr> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> • Pier Giovanni PANICHI • Flavio GAMBINI • Luisa Cavalli </td> </tr> <tr> <td>DIREL</td> </tr> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> • Giampiero VANGI • Sabrina Baccei </td> </tr> <tr> <td>CODIRP</td> </tr> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> • Tiziana Cignarelli </td> </tr> </table>	OO.SS.	CGIL FP	<ul style="list-style-type: none"> • Alessandro GIORGETTI 	CISL FP	<ul style="list-style-type: none"> • Raffaella COMODO 	UIL FPL	<ul style="list-style-type: none"> • Pier Giovanni PANICHI • Flavio GAMBINI • Luisa Cavalli 	DIREL	<ul style="list-style-type: none"> • Giampiero VANGI • Sabrina Baccei 	CODIRP	<ul style="list-style-type: none"> • Tiziana Cignarelli
OO.SS.												
CGIL FP												
<ul style="list-style-type: none"> • Alessandro GIORGETTI 												
CISL FP												
<ul style="list-style-type: none"> • Raffaella COMODO 												
UIL FPL												
<ul style="list-style-type: none"> • Pier Giovanni PANICHI • Flavio GAMBINI • Luisa Cavalli 												
DIREL												
<ul style="list-style-type: none"> • Giampiero VANGI • Sabrina Baccei 												
CODIRP												
<ul style="list-style-type: none"> • Tiziana Cignarelli 												
<p>Soggetti destinatari</p>	<p>Personale di qualifica dirigenziale</p>											
<p>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</p>	<p>Il presente CCI disciplina:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Campo di applicazione e durata (art. 8 CCNL 17.12.2020). 											

	<ul style="list-style-type: none">• Definizione di un diverso criterio di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato, nel rispetto dell'art. 57.• Criteri per la determinazione della retribuzione di risultato (art. 45, comma 1, lett. b) CCNL 17.12.2020).• Definizione della percentuale di cui all'art. 58 comma 2 del CCNL in ragione dell'impegno richiesto, ai fini dell'integrazione della retribuzione di risultato del dirigente nel caso di affidamento di un incarico ad interim per il periodo di affidamento dell'incarico, nonché della eventuale integrazione della retribuzione di risultato nel caso di affidamento dell'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (art. 45, comma 1, lett. c) CCNL 17.12.2020)• Criteri generali per la definizione dei piani di welfare integrativo (art. 45, comma 1, lett. d) CCNL 17.12.2020)• Criteri delle forme di incentivazione delle specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzo delle risorse previste da specifiche disposizioni legge, di cui all'art. 60 del CCNL, nonché la eventuale correlazione tra i suddetti compensi e la retribuzione di risultato (art. 45, comma 1, lett. e) CCNL 17.12.2020)• Posizioni dirigenziali esonerate dallo sciopero ai sensi della legge 146/1990(art. 45, comma 1, lett. f) CCNL 17.12.2020)• Criteri e risorse per l'applicazione della clausola di salvaguardia economica di cui
--	--

	<p>all'art. 31 del CCNL 17/12/2020 (art. 45, comma 1, lett. g) CCNL 17.12.2020)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Criteri per l'attribuzione di compensi professionali degli avvocati (art. 45, comma 1, lett. h) CCNL 17.12.2020) • Trattamento economico del dirigente in distacco sindacale (art. 45, comma 1, lett. i) CCNL 17.12.2020) • Interpretazione autentica 	
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno</p> <p>La certificazione della costituzione a preventivo del Fondo della Dirigenza dell'anno 2021 è avvenuta con verbale del Collegio dei Revisori n. 23 del 20/07/2021.</p> <p>Il Collegio dei Revisori ha certificato la presente relazione illustrativa e la presente relazione tecnico-finanziaria, con verbale n. 26 del 2.12.2021</p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p> <p>Nessun rilievo</p>

	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Il Piano della performance (periodo 2021-2023) è stato adottato con delibera di Giunta 29/01/2021, n. 5.</p>
<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</p> <p>L'art. 11 del D. Lgs. 150/2009 è stato abrogato dal D.Lgs. 33/2013. Ai sensi dell'art. 52 del D. Lgs. 33/2013, il riferimento si intende all'art. 10 dello stesso decreto.</p> <p>Il D.Lgs. 97/2016, recante modifiche alle norme di cui alla Legge 190/2012 e al D.Lgs. 33/2013, ha eliminato il riferimento al Piano triennale per la trasparenza e l'integrità, prevedendo che i dati in esso precedentemente contenuti siano inseriti in un'apposita sezione del Piano per la prevenzione della corruzione.</p> <p>Il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2021-2023 è stato adottato con delibera di Giunta n. 34 del 30/03/2021.</p>		
<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p> <p>L'art. 11 del D. Lgs. 150/2009 è stato abrogato dal D.Lgs. 33/2013. Ai sensi dell'art. 52 del D. Lgs. 33/2013, il riferimento si intende all'art. 10 dello stesso decreto.</p> <p>Le informazioni richieste sono state pubblicate nella</p>		

		<p>sezione “Amministrazione trasparente” del sito web istituzionale dell’Ente.</p> <p>L’OIV ha reso l’attestazione positiva relativa alla rilevazione della pubblicazione di documenti, dati e informazioni il 06/06/2021.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall’O.I.V. ai sensi dell’articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>La Relazione della Performance per l’anno 2021 sarà predisposta nei termini di legge e sottoposta all’esame, ai fini della sua validazione, dell’OIV.</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

Nota n. 1: la delegazione trattante di parte pubblica è stata costituita con delibera della Giunta camerale n. 21 del 24/02/2021.

Nota n. 2:

- L’O.S. C.G.I.L. F.P. ha designato i propri rappresentanti territoriali con nota prot. n. 1157/21 del 16.09.2021;
- L’O.S. C.I.S.L. F.P. ha designato i propri rappresentanti territoriali con nota 348/21 del 5.10.2021;
- L’O.S. U.I.L. F.P.L. ha designato i propri rappresentanti territoriali con nota del 22.09.2021.

Nota n. 3: la Direl ha designato i propri rappresentanti per lo svolgimento di relazioni sindacali presso la Camera con nota prot. n. 144-21 del 22.09.2021.

Nota n. 4 CODIRP ha designato il proprio rappresentante per lo svolgimento di relazioni sindacali presso la Camera con nota 29.09.2021

Modulo n. 2 - Illustrazione dell’articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del Fondo ed all’erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

2.a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.

L'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo è stata stipulata in data 9/11/2021 e consta di 11 articoli. Il CCI definitivo è stato sottoscritto il 10.12.2021 e consta sempre di 11 articoli.

Nell'**art. 1** le parti hanno disciplinato il campo di applicazione e durata del CCI ai sensi dell'art. 8 CCNL 17.12.202. Il contratto integrativo concerne il periodo temporale 01.01.2021 – 31.12.2023.

Nell'**art. 2**, relativo alla definizione di un diverso criterio di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato, nel rispetto dell'art. 57 del CCNL (art. 45, comma 1, lett. a) CCNL 17.12.2020), le parti hanno concordato, mantenendo gli stessi criteri adottati finora, che l'assegnazione della retribuzione di posizione è definita in base alla specifica metodologia di pesatura e graduazione prevista dal SMVP in vigore presso la Camera di commercio di Firenze, nella quale vengono presi in considerazione parametri quali la responsabilità di coordinamento, la complessità gestionale, le competenze e professionalità.

Il fondo di cui all'art. 57 del CCNL del 17.12.2020 è destinato annualmente, per una quota complessiva del 15%, alla retribuzione di risultato dei dirigenti meritevoli da erogare previa valutazione positiva della performance individuale dei dirigenti e sulla base di quanto disposto dalla metodologia di valutazione

Nell'**art. 3** le parti hanno concordato, mantenendo quanto adottato finora, i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato (art. 45, comma 1, lett. b) CCNL 17.12.2020), con garanzia di attribuzione selettiva delle risorse destinate a tale elemento della retribuzione.

Nell'**art. 4**, "Definizione della percentuale di cui all'art. 58 comma 2 del CCNL in ragione dell'impegno richiesto, ai fini dell'integrazione della retribuzione di risultato del dirigente nel caso di affidamento di un incarico ad interim per il periodo di affidamento dell'incarico, nonché della eventuale integrazione della retribuzione di risultato nel caso di affidamento dell'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (art. 45, comma 1, lett. c) CCNL 17.12.2020)", le parti hanno concordato che gli incarichi ad interim, formalmente conferiti dall'ente a seguito della temporanea vacanza a qualsiasi titolo di posti dirigenziali a tempo indeterminato o determinato, possono essere retribuiti tramite un incremento della retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione.

Il compenso dell'interim è pari al 25% della retribuzione di posizione annua prevista per il posto temporaneamente vacante, rapportato all'effettiva durata dell'incarico. Esso viene erogato sulla base della valutazione del dirigente reggente effettuata dal Segretario generale.

Nell'articolo in questione si stabilisce l'incremento della relativa retribuzione di risultato in misura pari al 10%, su base annua, della retribuzione di posizione in godimento, per il dirigente che ricopra l'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza.

Nell'**art. 5** le parti hanno stabilito di non utilizzare quota parte delle risorse di cui all'art. 57 del CCNL del 17.12.2020, per finalità di welfare integrativo rinviando la disciplina dello stesso ad un accordo successivo.

Relativamente **all'art. 6** "Criteri delle forme di incentivazione delle specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzo delle risorse previste da specifiche disposizioni legge, di cui all'art. 60 del CCNL, nonché la eventuale correlazione tra i suddetti compensi e la retribuzione di risultato (art. 45, comma 1, lett. e) CCNL 17.12.2020)", si specifica che le modalità e i criteri relativi all'erogazione di compensi o incentivi, le cui norme istitutive ne prevedano l'assegnazione anche al personale di qualifica dirigenziale, sono definiti in norme regolamentari o comunque organizzative dell'ente, nel rispetto delle relazioni sindacali se e in quanto previste.

Le somme da corrispondere a titolo di retribuzione di risultato al personale beneficiario dei compensi di cui all'art. 60, comma 2, del CCNL del 17.12.2020, subiscono una riduzione equivalente al 10 % degli ulteriori importi a tale titolo percepiti. Detta riduzione non viene applicata se l'importo corrisposto risulta inferiore o uguale a € 2.000. La somma derivante dalla riduzione confluisce nella quota del fondo destinato alla retribuzione di risultato, esclusivamente a beneficio degli altri dirigenti.

Nel caso in cui il fondo di cui all'art. 57 del CCNL del 17.12.2020 sia integrato da somme derivanti dal principio di onnicomprensività del trattamento economico di cui all'art. 60 del medesimo contratto, una quota del 40% è riservata al dirigente che ha reso la prestazione, a titolo di incremento della retribuzione di risultato. La somma residua confluisce nella quota del fondo destinato alla retribuzione di risultato, esclusivamente a beneficio degli altri dirigenti.

Nell'art. 7 sono individuate le posizioni dirigenziali esonerate dallo sciopero ai sensi della legge 146/1990 (art. 45, comma 1, lett. f) CCNL 17.12.2020)

Nell'art. 8 sono disciplinati i criteri e le risorse per l'applicazione della clausola di salvaguardia economica di cui all'art. 31 del CCNL 17/12/2020 (art. 45, comma 1, lett. g) CCNL 17.12.2020).

Al dirigente che sia destinatario di un nuovo incarico con retribuzione di posizione di importo inferiore a quella in godimento, a seguito di processi di riorganizzazione che abbiano comportato la revoca del precedente incarico, deve essere riconosciuto un differenziale di retribuzione per il periodo e i valori previsti dall'art. 31, comma 3, del CCNL del 17.12.2020.

L'importo attribuito a titolo di differenziale è tale da garantire che il valore complessivo iniziale della retribuzione di posizione relativa al nuovo incarico sia pari al 100% della retribuzione di posizione connessa al precedente incarico. Tale importo è riconosciuto fino alla data di scadenza dell'incarico precedentemente ricoperto. Nei due anni successivi il valore originariamente attribuito

si riduce di un terzo il primo anno, di un ulteriore terzo il secondo anno e cessa di essere corrisposto dall'anno successivo.

3. La quota di retribuzione di posizione che eccede il valore per così dire ordinario per l'incarico assegnato ai sensi del presente articolo trova comunque finanziamento nel fondo di cui all'art. 57 del CCNL del 17.12.2020, con prioritaria copertura tramite (tenuto conto della temporaneità della situazione in tal modo venutasi a determinare):

- a. le somme rese disponibili a seguito dei processi di riorganizzazione;
- b. le somme destinate a retribuzione di posizione risultanti non utilizzate a fine anno;
- c. le risorse eventualmente non utilizzate in anni precedenti;
- d. qualora le risorse di cui sopra non risultino ancora sufficienti, la percentuale di cui al comma 2 dovrà essere proporzionalmente ridotta al fine di garantire l'integrale copertura della clausola di salvaguardia nel rispetto dei limiti del fondo di cui all'art. 57 richiamato.

Con l'**art. 9** Le parti si sono date atto che, non sussistendo la fattispecie, convengono di rinviare a successivo accordo l'eventuale disciplina in materia, fermo rimanendo il rispetto dell'art. 9 del D.L. 24 giugno 2014 n. 90 convertito con modificazioni dalla legge 11 agosto 2014, n. 114.

Nell'art. 10 è stato poi normato il trattamento economico del dirigente in distacco sindacale di cui all'art. 45, comma 1, lett. i) CCNL 17.12.2020).

L'**art. 11** riguarda invece le modalità di interpretazione di eventuali clausole controverse.

2.b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

La ripartizione delle risorse del Fondo per la dirigenza anno 2021, quantificato con delibera della giunta camerale n. 86 del 29.06.2021 in euro 329.853,00, è la seguente:

- la somma di € 251.638,00 è destinata al finanziamento della retribuzione di posizione per l'anno 2021;
- la somma di € 78.215,00 è destinata alla retribuzione di risultato per l'anno 2021.

Si fa presente che in ruolo, oltre al Segretario Generale, risultano tre dirigenti.

Tale spesa trova copertura nell'ambito dello stanziamento previsto nel bilancio preventivo 2021 approvato con delibera di Consiglio Camerale n. 15 del 22 dicembre 2020.

Le economie che verranno eventualmente a determinarsi con l'effettivo utilizzo del Fondo saranno gestite in coerenza con le previsioni contrattuali vigenti.

2.c) Effetti abrogativi impliciti.

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

2.d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni del contratto decentrato in oggetto sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto le prestazioni lavorative del personale dirigente sono soggette al "Sistema di valutazione del personale dirigenziale" approvato con deliberazione di Giunta n. **157/2020**. Tale sistema, che recepisce le novità apportate dal D. Lgs. n. 74/2017, attribuisce particolare rilevanza ai risultati della misurazione e valutazione della performance dell'ambito organizzativo di cui hanno diretta responsabilità.

2.e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressione orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni in merito ad esclusione di elementi automatici con l'anzianità di servizio)

Istituto non previsto per il personale con qualifica dirigenziale.

2.f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.lgs. 150/2009.

Il D. Lgs. 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività di lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pp.aa. ha disciplinato i sistemi di misurazione e di valutazione delle strutture e dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche "al fine di assicurare elevati standard qualitativi e economici del servizio tramite la valorizzazione dei risultati e della performance".

Dalle sottoscrizioni dei contratti integrativi decentrati relativi all'utilizzo delle risorse decentrate messe a disposizione, l'Amministrazione si attende il raggiungimento degli obiettivi strategici indicati dagli organi di governo; presupposto per l'assegnazione dei premi di risultato.

Gli atti di programmazione che riportano le policy degli interventi pluriennali ed annuali dell'azione camerale, gli obiettivi strategici, le modalità di attuazione, gli eventi concreti individuati per la realizzazione, il sistema di misurazione dei risultati, il sistema di valutazione delle performance dell'Ente in generale, dei dirigenti e del personale tutto, pubblicati sul sito istituzionale della Camera di Commercio, sono:

- I Programmi pluriennali;
- Le Relazioni Previsionali e Programmatiche annuali;
- I Piani delle Performance e le relative Relazioni annuali;

- Il Sistema della Performance;
- i dati sui premi assegnati.

L'Ente utilizza un sistema nel quale vengono individuati gli obiettivi assegnati ai dirigenti. Per ogni obiettivo sono individuati indicatori di risultato, risultati attesi ed effettivamente raggiunti.

Al termine del processo della performance i risultati vengono esaminati dall'O.I.V. e i dati relativi alla percentuale di realizzo delle iniziative assegnate e dei comportamenti agiti vengono trasferiti nelle schede di valutazione individuale, al fine del calcolo del premio individuale.

2.g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Non si riportano altre informazioni utili.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo 1 - Costituzione del Fondo

La costituzione del Fondo retribuzione posizione e risultato della dirigenza per l'anno 2021 è avvenuta a preventivo, in ossequio alle disposizioni contrattuali nazionali, con delibera della Giunta camerale n. 86 del 29/06/2021 ed è stata certificata dal Collegio dei Revisori dei conti con verbale n. 23 del 20/07/2021.

Tale Fondo è stato determinato con gli atti sopra richiamati come risulta dalla seguente tabella:

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
1) UNICO IMPORTO ANNUALE RISORSE STABILI ANNO 2020 (ART. 57, CO. 2, lett. a), CCNL 17/12/2020) inclusa decurtazione permanente ex art. 9, co. 2-bis, D.L. 78/2010, come modificato dall'art. 1, co. 456, della legge 147/2013 – di cui € 7.537,00 no tetto	€ 329.853
TOTALE RISORSE FISSE	€ 329.853
RISORSE VARIABILI	
2) RISORSE PREVISTE DA DISPOSIZIONI DI LEGGE, COMPRESSE QUELLE EX ART. 43, L. 449/1997 E ART. 24, CO. 3, D.LGS. 165/2001 (ART. 57, CO. 2, lett. b), CCNL 17/12/2020)	€ 0
3) SOMME CONNESSE AD APPLICAZIONE PRINCIPIO DI ONNICOMPRESIVITÀ DELLA RETRIBUZIONE EX ART. 60, CCNL 17/12/2020 (ART. 57, CO. 2, lett. d), CCNL 17/12/2020)	€ 0
4) RISORSE STANZIATE PER ADEGUAMENTO A SCELTE ORGANIZZATIVE E GESTIONALI (ART. 57, CO. 2, lett. e), CCNL 17/12/2020)	€ 0
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 0
TOTALE FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2021	€ 329.853

In sede di consuntivo saranno inserite nel Fondo le risorse non quantificabili con esattezza al momento del preventivo.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse fisse sono caratterizzate per la loro natura da certezza, stabilità e continuità e rimangono acquisite tra le risorse decentrate anche negli anni successivi. La classificazione di tali

risorse per il personale dirigente è quella contenuta nella tabella del conto annuale riguardante il fondo per la contrattazione integrativa elaborata dalla Ragioneria Generale dello Stato.

Il totale complessivo delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità è pari a € 329.853.

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
1) UNICO IMPORTO ANNUALE RISORSE STABILI ANNO 2020 (ART. 57, CO. 2, lett. a), CCNL 17/12/2020) inclusa decurtazione permanente ex art. 9, co. 2-bis, D.L. 78/2010, come modificato dall'art. 1, co. 456, della legge 147/2013 – di cui € 7.537,00 no tetto	€ 329.853
TOTALE RISORSE FISSE	€ 329.853

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili sono caratterizzate da incertezza, eventualità e variabilità nel tempo e, pertanto, non possono essere consolidate ma devono essere determinate annualmente. La classificazione di tali risorse per il personale dirigente è quella contenuta nella tabella del conto annuale riguardante il fondo per la contrattazione integrativa elaborata dalla Ragioneria Generale dello Stato. Al momento risultano pari a € 0.00

RISORSE VARIABILI	
2) RISORSE PREVISTE DA DISPOSIZIONI DI LEGGE, COMPRESSE QUELLE EX ART. 43, L. 449/1997 E ART. 24, CO. 3, D.LGS. 165/2001 (ART. 57, CO. 2, lett. b), CCNL 17/12/2020)	€ 0
3) SOMME CONNESSE AD APPLICAZIONE PRINCIPIO DI ONNICOMPRESIVITÀ DELLA RETRIBUZIONE EX ART. 60, CCNL 17/12/2020 (ART. 57, CO. 2, lett. d), CCNL 17/12/2020)	€ 0
4) RISORSE STANZIATE PER ADEGUAMENTO A SCELTE ORGANIZZATIVE E GESTIONALI (ART. 57, CO. 2, lett. e), CCNL 17/12/2020)	€ 0
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 0

Si precisa che le voci indicate ad oggi in importi pari a zero saranno inserite nel Fondo, ove presenti, in sede di consuntivazione dello stesso, in quanto ad oggi non definibili in importi certi.

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

L'atto deliberativo di costituzione del Fondo 2021 ha precisato quanto segue:

- a. la decurtazione permanente prevista dall'art. 9, co. 2-bis, del decreto legge 31/05/2010, n. 78, come modificato dall'art. 1, co. 456, della legge n. 147/2013, corrispondente alle riduzioni operate nell'anno 2014 e pari, pertanto, a € 48.396,00 (di cui € 0,00 per la parte relativa al tetto di spesa riferito al Fondo dell'anno 2010 ed € 48.396,00 per la parte

relativa alla variazione della dirigenza in servizio, calcolata in base alle istruzioni di cui alla Circolare del MEF n. 12 del 15 aprile 2011), essendo inserita tra le risorse stabili del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente dell'anno 2020, approvato con delibera di Giunta 29/04/2021, n. 55 e certificato dal Collegio dei Revisori dei conti con verbale n. 20 dell'11/05/2021, risulta automaticamente inclusa nell'unico importo annuale di cui all'art. 57, co. 2, lett. a), del C.C.N.L. del personale dirigente dell'Area delle Funzioni Locali del 17/12/2020;

- b. il tetto di spesa per l'anno 2021, in forza dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, è costituito dall'ammontare del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente dell'anno 2016, inclusivo degli importi soggetti al tetto e della decurtazione permanente dell'anno 2014, e pertanto, in considerazione della delibera di Giunta 04/04/2017, n. 52, ammonta a € 325.000,00;
- c. dal tetto di spesa sopra indicato risultano comunque escluse le voci relative a incarichi da soggetti terzi e l'incremento previsto dall'art. 56 del C.C.N.L. del 17/12/2020, pari a € 7.537,00 ed incluso nell'unico importo annuale di cui all'art. 57, co. 2, lett. a), del C.C.N.L. del personale dirigente dell'Area delle Funzioni Locali del 17/12/2020;
- d. l'applicazione dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, riepilogata nella seguente tabella, porta alla seguente decurtazione:
- decurtazione per tetto di spesa Fondo anno 2016: € 0,00.

La decurtazione non deve essere effettuata in quanto il Fondo 2021, calcolato al netto degli importi non soggetti a tetto di spesa, è di importo pari al tetto di spesa riferito al Fondo 2016;

Fondo anno 2016- TETTO DI SPESA (importi soggetti a tetto di spesa con inclusa decurtazione permanente anno 2014)	€ 325.000
Fondo anno 2021 (importo complessivo, inclusa decurtazione permanente anno 2014)	€ 329.853
Fondo anno 2021 - somme escluse dal tetto di spesa	€ 7.537
Fondo anno 2021 (importi soggetti a tetto di spesa con inclusa decurtazione permanente anno 2014)	€ 322.316
<u>Decurtazione ex art. 23, co. 2, D.Lgs. 75/2017 (per tetto di spesa 2016)</u>	€ 0
Fondo anno 2021 post decurtazione ex art. 23, co. 2, D.Lgs. 75/2017 (per tetto di spesa 2016 – comprende somme escluse dal tetto di spesa)	€ 329.853

La decurtazione per il superamento del tetto di spesa riferito all'anno 2016, di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 ed indicata al punto d., ha carattere provvisorio e dovrà necessariamente essere ricalcolata in sede di consuntivazione del Fondo.

Sezione IV Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Fondo anno 2021 (importo complessivo, inclusa decurtazione permanente anno 2014)	€ 329.853
Fondo anno 2021 - somme escluse dal tetto di spesa	€ 7.537
Fondo anno 2021 (importi soggetti a tetto di spesa con inclusa decurtazione permanente anno 2014)	€ 322.316
<u>Decurtazione ex art. 23, co. 2, D.Lgs. 75/2017 (per tetto di spesa 2016)</u>	€ 0
Fondo anno 2021 post decurtazione ex art. 23, co. 2, D.Lgs. 75/2017 (per tetto di spesa 2016 – comprende somme escluse dal tetto di spesa)	€ 329.853

Sezione V - Risorse allocate temporaneamente all'esterno del Fondo

Non vi sono risorse allocate temporaneamente all'esterno del Fondo.

Modulo II Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal CCI sottoposto a certificazione

Nessuna

Sezione II - Destinazioni

Come richiamato dalla contrattazione il finanziamento delle retribuzioni di posizione è stato stabilito dalla Giunta Camerale con delibera 4.12.2005, n. 203, confermata con le deliberazioni di Giunta n. 101 del 11.05.2017 e n. 140 del 25.09.2019. La retribuzione di risultato, come confermato dal CCI è determinata dal Sistema di Valutazione dei Dirigenti che è stato approvato dalla delibera di Giunta 157/2020. Il Segretario Generale ha poi integrato l'atto sopra citato con propria determinazione 572/2020 assegnando gli obiettivi ai dirigenti.

Rispetto all'importo totale del Fondo:

- la somma di € 251.638,00 è destinata al finanziamento della retribuzione di posizione per l'anno 2021;

la somma di € 78.215,00 è destinata alla retribuzione di risultato per l'anno 2021.

Sezione III – Eventuali destinazioni ancora da regolare:

Voce non presente

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 0,00
Somme regolate dal contratto	€ 329.853,00
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale	€ 329.853,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non vi sono risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli dicarattere generale

Con riferimento ai vincoli di carattere generale si evidenzia che:

- gli utilizzi sono ricompresi nell'ammontare complessivo del Fondo risorse decentrate e nella voce indennità varie del bilancio di esercizio;
- gli utilizzi relativi a istituti aventi natura fissa e ricorrente sono ampiamente ricompresi nelle risorse c.d. fisse, aventi natura di certezza e stabilità nel tempo.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2021 (preventivo)	Anno 2020 (consuntivo)
Risorse stabili - UNICO IMPORTO ANNUALE RISORSE STABILI ANNO 2020 (ART. 57, CO. 2, lett. a), CCNL 17/12/2020) - inclusa decurtazione permanente ex art. 9, co. 2-bis, D.L. 78/2010, come modificato dall'art. 1, co. 456, della legge 147/2013 – di cui € 7.537,00 no tetto	€ 329.853(di cui 7.537,00 no tetto)	€ 333.018 di cui € 7.537,00 no tetto
Risorse variabili	€ 0,00	€ 2.684
TOTALE	€ 329.853(di cui 7.537,00 no tetto)	€ 335.702 (di cui 7.537,00 no tetto)
Limite Fondo anno 2016	€ 325.000	€ 325.000
D. Lgs. 75/2017 art. 23 c. 1 - riduzione rispetto limite 2016	- € 0,00	- € 3.165
Totale		

Totale Fondo	€ 329.853	€ 332.537
---------------------	------------------	------------------

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali del bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico- finanziaria presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali epluriennali del bilancio

Tutte le somme relative al Fondo sono imputate ad uno specifico impegno di spesa annuo, assunto con i provvedimenti amministrativi di costituzione del medesimo Fondo, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del Fondo è costante.

Il Bilancio Preventivo per l'anno 2021 è stato adottato con delibera del Consiglio camerale n. 15 del2dicembre 2020.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo 2016 risulta rispettato, come descritto in dettaglio nel Modulo 1 della presente Relazione tecnico-finanziaria.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il Fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato per il Personale dirigente per l'anno 2021 è stato definito giuridicamente con delibera di Giunta n. 86 del 29 giugno 2021 per un importo € 329.853, certificato con verbale del Collegio dei Revisori n. 23 del 20/07/2021, e trova copertura nella voce di onere "costo del personale" del bilancio di esercizio.

Firenze, 10 dicembre 2021

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. Giuseppe Salvini)
DOCUMENTO ORIGINALE INFORMATICO
FIRMATO DIGITALMENTE
(art. 23 ter Dlgs 82/2005)