

Nome Cognome
Area
Posizione Organizzativa

La valutazione pari a 100 punti comporta la corresponsione di una retribuzione pari al 25% della retribuzione di posizione. Valutazioni diverse comportano la retribuzione corrispondente in proporzione. La valutazione minima per accedere alla retribuzione di posizione è stabilita in 50 punti complessivi

<b>Risultati conseguiti</b>	<b>0</b>	<b>Max 42</b>
1) Risultati di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità		max 12
2) Raggiungimento degli specifici obiettivi individuali		max 10
3) Efficacia delle soluzioni organizzative adottate		max 10
4) Efficacia del sistema di relazioni esterne ed interne realizzate, anche con riferimento alla dirigenza		max 10
<b>Valutazione delle competenze e comportamenti organizzativi</b>	<b>0</b>	<b>Max 58</b>
5) Capacità di programmazione delle attività e qualità della prestazione individuale		max 10
6) Gestione delle risorse umane assegnate		max 10
7) Comprensione del ruolo e delle strategie di settore		max 9
8) Capacità di proporre soluzioni innovative/soluz. dei problemi		max 9
9) Autonomia operativa		max 10
10) Competenza professionale		max 10

Considerazioni:	max 100	0
-----------------	---------	---

Sede,  
 IL DIRIGENTE  
 (     )

Per ricevuta  
 IL DIPENDENTE  
 (     )

DOCUMENTO ORIGINALE INFORMATICO  
 FIRMATO DIGITALMENTE  
 (art. 23 ter Dlgs 82/2005)