

PROCEDURA VALUTATIVA PER LA PROGRESSIONE DI CUI ALL'ART. 13 CCNL 16.11.2022 FUNZIONI LOCALI PER N. 6 POSTI DI ISTRUTTORE (EX CATEGORIA C - POSIZIONE ECONOMICA C1), RISERVATA AL PERSONALE DELLA CAMERA DI COMMERCIO DI FIRENZE

Commissione Valutatrice nominata con DSG n. 219/2023

Estratto del Verbale del 27.06.2023

Omissis

“La Commissione prende atto che la determinazione del Segretario Generale 31/03/2023, n. 137, ha individuato i seguenti criteri per il passaggio dall'Area Operatori Esperti (ex categoria B) all' Area Istruttori (ex categoria C):

- a) Esperienza: peso percentuale 30% (massimo 30 punti)
b) Titolo di studio: peso percentuale 40% (massimo 40 punti)
c) Competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali: peso percentuale 30% (valutazione del curriculum massimo 30 punti)
Valutazione in 100/100.

La Commissione declina i criteri di valutazione come segue:

Punto a):

è attribuito 1 punto per ciascun anno di servizio nella categoria di provenienza, anche a tempo determinato come previsto dall'art. 13, comma 6, del CCNL 16.11.2022, fino ad un massimo di 30 punti.

Le frazioni di anno sono calcolate come anno intero se uguali o superiori a 6 mesi e 1 giorno, mentre non sono conteggiate se inferiori a 6 mesi e 1 giorno.

La data ultima di servizio da considerare è quella di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura selettiva, vale a dire il 24 maggio 2023.

Punto b):

per la licenza di scuola media inferiore sono attribuiti 5 punti;

per il diploma di maturità sono attribuiti 20 punti;

per il diploma di laurea triennale sono attribuiti 35 punti;

per il diploma di laurea magistrale (o vecchio ordinamento) sono attribuiti 40 punti.

Punto c):

Corsi formativi: 0,50 punti per ciascun corso frequentato dal 2015 ad oggi. Non vengono conteggiate i corsi relativi agli applicativi informatici in uso nell'Ente, oltre a quelli specificatamente in uso nel sistema camerale.

Competenze certificate linguistiche e / o informatiche: 5 punti per ciascuna certificazione;

Esperienze acquisite nei contesti lavorativi (purché nell'area professionale di riferimento e nel corso del servizio a tempo indeterminato): 8 punti per ciascun ufficio / unità operativa, dove il candidato ha prestato servizio per più di un anno. Al fine dell'acquisizione di maggiori competenze le semplici variazioni di denominazione di ufficio / unità operativa non sono considerate variazioni di assegnazione.

Abilitazione professionale: 15 punti” *Omissis*