

Il giorno 10.11.2022 alle ore 16.00, presso la sede della Camera di Commercio di Firenze, si è tenuto l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica dell'Ente e la delegazione di parte sindacale per la sottoscrizione del presente contratto collettivo decentrato integrativo.

|   |  |
|---|--|
| Composizione della delegazione trattante  | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):   |
|   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Dott. Giuseppe Salvini, Segretario Generale, Presidente della delegazione</li> </ul>                            |
|   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Dott.ssa Maria Beatrice Piemontese, Dirigente Area Servizi di Supporto, componente della delegazione</li> </ul> |
|   | Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione/firmatarie (elenco sigle):  |
|   | RSU  |
|   | Stefano BUFFA  |
|   | Luisa CAVALLI  |
|   | Alessandra CIULLINI  |
|   | Carlo DE MARTINO   |
|   | Marco BATAZZI  |
|   | Sonia MENALDI  |
|   | Laura VALLINI  |
|   |  |
|   | OO.SS.   |
|   | CGIL FP<br>Alessandro GIORGETTI<br>Silvia SBORDONI<br>Antonella STECCHI  |
| CISL FP<br>Raffaella COMODO<br>Giovanni GIULIANI<br>Lorenzo LOMBARDI<br>Maria Grazia PUGLIESE |  |
| UIL FPL<br>Pier Giovanni PANICHI<br>Flavio GAMBINI  |  |
| CSA Regioni Autonomie Locali  |  |

## CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL CCNL 21/5/2018

Art. 1 - Ambito di applicazione

Art. 2 – Criteri di valutazione del personale categoria D

Art. 3 - Welfare integrativo

Art. 4 – Utilizzo risorse decentrate anno 2022

Allegato n. 1 – Utilizzo del Fondo risorse decentrate anno 2022

Allegato A (Scheda personale cat. D)

Allegato B (scheda personale cat. C e B) – solo aggiornamento comportamenti stabiliti col CCI 2021

Dichiarazione congiunta n. 1

Dichiarazione congiunta n. 2

## **Art. 1**

### **Ambito di applicazione**

1. Il presente C.C.I. si applica a tutto il personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato della Camera di Commercio di Firenze, ivi compreso il personale comandato o distaccato.
2. Il presente C.C.I. integra il CCNL sottoscritto il 21/5/2018 ed i suoi effetti decorrono dalla data di sottoscrizione dello stesso, salvo diversa decorrenza espressamente indicata.
3. Il presente C.C.I. conserva la propria efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto decentrato, fatte salve le diverse disposizioni di cui agli accordi annuali in ordine all'utilizzo delle risorse finanziarie disponibili per le politiche di sviluppo del personale.
4. In caso di sopravvenuta sottoscrizione, nel periodo di validità indicato nel comma 3, di un nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro (C.C.N.L.), o in caso di novità normative riguardanti le materie oggetto del presente C.C.I., le parti riaprono la contrattazione per verificare la validità delle clausole concordate.
5. Per le verifiche sullo stato di attuazione e sui singoli istituti oggetto del presente contratto, sono convocati incontri, anche informali, finalizzati alla verifica intermedia dell'utilizzo generale di tutte le singole voci che compongono le risorse che riguardano il fondo risorse decentrate. A tal fine l'Amministrazione fornisce alla delegazione trattante di parte sindacale la documentazione necessaria.
6. Le parti convengono che le verifiche sopra indicate rappresentano un elemento essenziale, necessario ed imprescindibile a monitorare il buon andamento degli istituti rimessi alla presente contrattazione e quindi allo svolgimento di corrette relazioni sindacali.
7. Le parti si impegnano, in occasione di ogni incontro, a redigere un sintetico verbale riassuntivo della riunione, dal quale emerga chiaramente la posizione della delegazione trattante di parte pubblica e della delegazione trattante di parte sindacale e di ciascuna delle OO.SS. che la compongono.
8. L'Amministrazione si impegna a fornire alla parte sindacale dettagliata informazione sulle materie previste dal C.C.N.L.
9. Per quanto non previsto dal presente contratto, ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi le clausole dei contratti collettivi decentrati integrativi sottoscritti in data 10/12/2012, 11/9/2013, 14/4/2015, 20/4/2016, 15/9/2016, 4/4/2018, 21/12/2018, 19/11/2019, 15/10/2020 e 2/12/2021.

## **Art. 2**

### **Criteri di valutazione del personale di categoria D**

1. La valutazione della performance individuale presso la Camera di commercio di Firenze si sviluppa su una duplice dimensione:
  - quantitativa: relativa all'assegnazione di specifiche misure di performance (indicatori) correlate al sistema di obiettivi con specificazione di target;
  - qualitativa: relativa agli aspetti comportamentali/relazionali e di competenze.
2. La valutazione individuale avviene quindi attraverso due dimensioni: i risultati raggiunti e i comportamenti agiti.

3. I risultati raggiunti si riferiscono a quelli realizzati dall'amministrazione nel suo complesso, dall'unità organizzativa di appartenenza o di diretta responsabilità, dagli obiettivi individuali eventualmente assegnati.
4. I comportamenti, invece, evidenziano l'insieme di caratteristiche che la persona mette in atto per la realizzazione della propria attività lavorativa.
5. I due elementi non hanno la medesima rilevanza per tutto il personale dell'Ente, infatti aumentando il livello di responsabilità, maggior peso assumono i risultati conseguiti rispetto ai comportamenti tenuti.
6. Per quanto attiene ai comportamenti e alla loro descrizione le parti richiamano quanto stabilito nel CCI 2.12.2021 all'art. 2.
7. Relativamente alla diversa pesatura da attribuire ai risultati raggiunti e ai comportamenti agiti per la categoria D le parti concordano di modificare la scheda di valutazione annuale del personale di categoria D nella parte relativa alla valutazione individuale, pari a 40 punti totali, ripartendo il punteggio in massimo 18 punti per la quota "Risultati conseguiti" e in massimo 22 punti per la quota "Competenze e comportamenti", come da scheda di valutazione allegata (Allegato A).
8. Per il personale di Categoria B e C la scheda di valutazione rimane invariata, declinando i comportamenti come previsto dal CCI 2.12.2021.
9. Le modifiche così introdotte saranno recepite dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) dell'Ente.

### **Art. 3**

#### **Welfare integrativo**

1. In applicazione dell'art. 72 c. 1 del CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018, le parti disciplinano per l'anno 2022 la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti appartenenti al comparto così come stabilito nell'art. 6 del CCI 2.12.2021.

2. Al fine di rispondere ad esigenze emerse, le parti concordano di inserire le seguenti lettere:

**e bis) del comma 5 dell'art. 6 del CCI 2.12.2021 aggiungendo la possibilità di presentare, tra le misure assistenziali e sociali, l'eventuale rimborso (fino al max € 200,00) delle spese sostenute dal dipendente per la propria frequenza di corsi di laurea presso università statali e non statali;**

e dopo la lettera k),

**l) del comma 5 dell'art. 6 del CCI 2.12.2021: "contributo max. di € 250,00 dietro presentazione di una o più bollette relative a costi energetici sostenuti dal dipendente nel secondo semestre dell'anno 2022".**

3. Le risorse disponibili, ai sensi del comma 2 dell'art. 72 CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018, sono costituite dalle disponibilità già stanziare dall'ente per interventi assistenziali, che nel bilancio preventivo 2022 ammontano a € 41.936,30.

### **Art. 4**

#### **Utilizzo risorse decentrate anno 2022**

1. Le parti si danno reciprocamente atto che i dati relativi agli utilizzi delle risorse riportati nel prospetto allegato (All. 1) sono direttamente conseguenti a quanto già pattuito con il CCI del 21/12/2018, con il CCI del 19/11/2019, con il CCI del 15/10/2020 e con il CCI del 02/12/2021.

2. Le parti condividono che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, che il Fondo risorse decentrate dell'anno 2022 è stato costituito secondo l'art. 67 del nuovo CCNL e che con il presente accordo trovano applicazione una serie di istituti disciplinati o rimodulati secondo gli artt. 68 e 69 del citato CCNL, relativi all'utilizzo delle risorse decentrate e alla differenziazione del premio individuale, secondo le disposizioni contenute nel CCI del 21/12/2018, nel CCI del 19/11/2019, nel CCI del 15/10/2020 e nel CCI del 02/12/2021.

3. Le parti danno atto che le somme al momento non prevedibili saranno inserite nel Fondo risorse decentrate in sede di consuntivazione e che, poiché il Fondo richiede ciascun anno una verifica a consuntivo, resta inteso che, in conseguenza dei fatti rilevabili alla chiusura dell'esercizio, la somma complessivamente erogabile per i premi per la performance organizzativa e individuale sarà individuabile con esattezza, a titolo definitivo, solo dopo la richiamata verifica a consuntivo del Fondo risorse decentrate.

4. Le parti confermano che l'importo destinato ai premi per la performance organizzativa e individuale si individua come differenza fra il totale del Fondo risorse decentrate e i rimanenti utilizzi programmati secondo le disposizioni del CCI del 21/12/2018, del CCI del 19/11/2019, del CCI del 15/10/2020 e del CCI del 02/12/2021, che il 60% di tale importo è destinato al finanziamento dei premi per la performance organizzativa, mentre il rimanente 40% al finanziamento dei premi per la performance individuale. Riconoscono altresì che l'importo di cui sopra sarà individuato anche in base al livello di conseguimento della Performance Organizzativa dell'Ente (così come definita nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance vigente ed espressa in valore percentuale), come sarà certificato dall'O.I.V. in sede di validazione della Relazione sulla Performance dell'anno 2022, con riferimento al "Piano triennale della Performance 2022-2024", approvato con delibera di Giunta 26/01/2022, n. 2.

#### Dichiarazione congiunta n. 1

Le parti concordano di valutare, nella prossima sessione negoziale una diversa modulazione dell'istituto della flessibilità oraria sulla base delle esigenze organizzative e di risparmio energetico dell'ente e delle nuove eventuali disposizioni legislative in materia, anche alla luce delle esigenze di conciliazione tempi vita-lavoro.

#### Dichiarazione congiunta n.2

Le parti si impegnano, in base a quanto previsto dall'art. 2 della presente intesa, a rivedere il sistema di attribuzione della premialità, nei tempi previsti dal nuovo CCNL 2019-2021, in coerenza con le relative conseguenti graduatorie.