

**Parere vincolante sull'aggiornamento annuale del
Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP)
Aggiornamento 2023**

PARERE

L'OIV presso la Camera di Commercio di Firenze in composizione monocratica, ai sensi dell'art. 7, comma 1, del D.Lgs. n. 150/2009 e tenuto conto delle Linee Guida per il Sistema di misurazione e valutazione della performance (1/2017 e 2/2017), delle Linee Guida 4/2019 in materia di valutazione partecipativa e delle Linee guida 5/2019 in tema di valutazione individuale, tutte pubblicate dal Dipartimento della Funzione Pubblica, ha preso atto dei contenuti della proposta di aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione della performance della Camera di Commercio di Firenze.

L'OIV ha valutato la coerenza delle scelte operate dall'amministrazione con il quadro normativo vigente e lo specifico contesto interno ed esterno della Camera di Commercio di Firenze, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi nel corso dell'attività di monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema della valutazione.

Sulla base di quanto sopra, l'OIV esprime parere favorevole all'adozione da parte della Camera di Commercio di Firenze dell'aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione della performance.

In calce al presente parere è riportata una sintetica nota esplicativa.

12 dicembre 2022

L'OIV monocratico
Manuela Sodini

Nota esplicativa

La presente nota esplicativa tiene conto delle indicazioni contenute nelle Linee Guida per il Sistema di misurazione e valutazione della performance (1/2017 e 2/2017), delle Linee Guida 4/2019 in materia di valutazione partecipativa e delle Linee guida 5/2019 in tema di valutazione individuale, oltretutto delle attività di monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni, svolte dall'OIV con il supporto della Struttura tecnica permanente per la misurazione della performance incardinata presso la CCIAA di Firenze.

Premessa

La Camera di Commercio di Firenze ha adottato il proprio Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) con Delibera di Giunta n. 162 del 26 luglio 2011. Tale Sistema ha disciplinato in modo organico, per la prima volta, il ciclo della performance successivamente integrato a più riprese fino all'attuale aggiornamento per il 2023. L'intervallo temporale trascorso tra il primo anno di adozione del SMVP e l'aggiornamento 2023 costituisce un ampio intervallo temporale nell'ambito del quale sono intervenuti molteplici cambiamenti:

- a livello normativo il D.Lgs. n. 150 del 2009 costituisce da più di un decennio il punto di riferimento per la disciplina dei SMVP, tale Decreto è stato oggetto di successive modifiche, ad opera essenzialmente del D.Lgs. 74/2017, che, senza modificarne nel complesso l'impianto, hanno dettagliato taluni aspetti;
- è intervenuta una produzione di delibere e linee guida da parte prima della ex Commissione Indipendente per la Valutazione della performance e l'integrità e la Trasparenza delle pubbliche amministrazioni (CIVIT), oggi Autorità Nazionale Anti Corruzione (ANAC), e successivamente da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica che ha ereditato le funzioni in materia di misurazione e valutazione della performance;
- inoltre, la Camera di Commercio è stata interessata dal percorso di riforma del sistema camerale avviato con l'approvazione del D.L. 90/2014 e con il D.Lgs. 219/2016;
- il Decreto MISE del 7 marzo 2019, c.d. "Decreto Servizi", ha definito l'assetto dei servizi e degli ambiti prioritari di intervento delle Camere di Commercio;
- recentemente è stata data attuazione al c.d. PIAO, Piano integrato di attività e organizzazione, che assorbe molti dei documenti di programmazione che finora le amministrazioni pubbliche

erano tenute a predisporre annualmente: performance, fabbisogni del personale, parità di genere, lavoro agile, anticorruzione.

Ricognizione dei principali aggiornamenti

La proposta di aggiornamento del SMVP mantiene essenzialmente l'impianto di contenuti e metodologie presenti nella precedente edizione, andando a dettagliare meglio taluni aspetti e introducendo talune novità per rendere il sistema ancora più conforme agli indirizzi normativi e alle linee guida della funzione pubblica in una logica di progressivo miglioramento.

Come si evince dall'indice, il sistema è articolato in capitoli che descrivono le specificità della Camera di Commercio di Firenze e disciplinano le modalità di funzionamento e le regole "del gioco" del ciclo della performance a livello organizzativo e individuale.

Le modifiche maggiormente significative che vengono apportate al Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) si possono sintetizzare come segue:

- Per il 2023, la quota relativa ai risultati è stata incrementata per la categoria D, in modo tale che sia superiore a quella della categoria C. Pertanto, il peso relativo dei risultati rispetto ai comportamenti è: Dirigenti > PO > D > C = B. Tale modifica si pone in scia all'introduzione, a partire dal 2022, per le Posizioni Organizzative di una valorizzazione in cui i comportamenti per le PO assumono un peso del 45%, mentre i risultati pesano per il 55%. Si precisa che nel 2023 l'Ente procederà a revisionare le categorie A, B, C, D per tenere conto della nuova classificazione prevista dal CCNL 2019-2021 sottoscritto in data 16.11.2022;
- Nella valutazione della dirigenza è stato considerato quanto previsto dalla normativa antiriciclaggio (art. 10, comma 6, D.Lgs. 231/2007);
- Altre modifiche sono state inserite per tenere conto del nuovo CCNL 2019-2021 sottoscritto in data 16.11.2022.

Considerazioni finali

La proposta di aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della Performance (SMVP) denota come la Camera di Commercio di Firenze sia molto attenta verso il Sistema di misurazione e valutazione della performance, annualmente viene valutata la necessità/opportunità di inserire modifiche più o meno significative per adattarlo al contesto e alle disposizioni normative. Tali modifiche permettono di rendere il Sistema sempre più conforme al quadro normativo e alle linee

guida del Dipartimento della Funzione Pubblica; la cura e l'attenzione che in particolare l'ufficio del controllo di gestione della CCIAA di Firenze, nonché struttura di supporto permanente all'OIV, dedica all'aggiornamento del Sistema denota dinamicità, flessibilità, apertura al cambiamento e spinta verso il miglioramento nel continuo, secondo una logica tesa alla creazione del valore pubblico generato dall'azione amministrativa, inteso come l'incremento del benessere economico, sociale, educativo, assistenziale, ambientale, a favore dei cittadini e del tessuto produttivo.

L'OIV monocratico

Manuela Sodini (firmato digitalmente)