Pubblicazione ai sensi dell'art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 33/2013.

Anno 2025 (erogati nel 2026)

Anno 2024 (erogati nel 2025)

Anno 2023 (erogati nel 2024)

Anno 2022 (erogati nel 2023)

Anno 2021 (erogati nel 2022)

Anno 2020 (erogati nel 2021)

Anno 2019 (erogati nel 2020)

Dati relativi ai premi - Anno 2025 (erogati nel 2026)

Criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l’assegnazione del trattamento accessorio

Vai al Sistema di misurazione e valutazione della performance

Distribuzione del trattamento accessorio

Personale del comparto non Elevate qualificazioni

Valutazione conseguita	Importi erogati	% sul totale erogato
Minore o uguale a 60	€ 904,43	0,16%
61-65	€ 0,00	0,00%
66-70	€ 0,00	0,00%
71-75	€ 4.054,84	0,71%
76-80	€ 4.723,92	0,82%
81-85	€ 0,00	0,00%
86-90	€ 17.851,48	3,12%
91-95	€ 88.490,04	15,46%
96-100	€ 456.398,01	79,73%

Elevate Qualificazioni

Valutazione conseguita	Importi erogati	% sul totale erogato
Minore o uguale a 34	€ 0,00	0,00 %
35-37	€ 0,00	0,00 %
38-40	€ 33.672,08	100,00 %

Dirigenti

Valutazione conseguita	Importi erogati	% sul totale erogato
Inferiore a 70	€ 0,00	0,00 %
71-80	€ 0,00	0,00 %
81-90	€ 0,00	0,00 %
91-100	€ 104.467,59	100,00%

Grado di differenziazione dell’utilizzo della premialità

Personale del comparto non posizione organizzativa

Valutazione conseguita	n. dipendenti	% sul totale dei dipendenti
Minore o uguale a 60	1	1,00 %
61-65	0	0,00 %
66-70	0	0,00 %
71-75	2	2,00 %
76-80	1	1,00 %
81-85	0	0,00 %
86-90	4	4,00 %
91-95	16	16,00 %
96-100	76	76,00 %

Posizioni organizzative

Valutazione conseguita	n. posizioni organizzative	% sul totale delle posizioni organizzative
Minore o uguale a 34	0	0,00 %
35-37	0	0,00 %
38-40	14	100,00 %

Dirigenti

Valutazione conseguita	n. Dirigenti	% sul totale dei Dirigenti
Inferiore a 70	0	0,00 %
71-80	0	0,00 %
81-90	0	0,00 %
91-100	3	100,00 %

Dati relativi ai premi - Anno 2024 (erogati nel 2025)

Criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio

Vai al Sistema di misurazione e valutazione della performance

Distribuzione del trattamento accessorio

Personale del comparto non Elevate qualificazioni

Valutazione conseguita	Importi erogati	% sul totale erogato
Minore o uguale a 60	€ 0,00	0,00%
61-65	€ 0,00	0,00%
66-70	€ 0,00	0,00%
71-75	€ 10.027,60	1,75%
76-80	€ 10.474,59	1,83%
81-85	€ 10.556,72	1,84%
86-90	€ 5.651,28	0,99%
91-95	€ 63.404,67	11,05%
96-100	€ 473.482,59	82,54%

Elevate Qualificazioni

Valutazione conseguita	Importi erogati	% sul totale erogato
Minore o uguale a 34	€ 0,00	0,00 %
35-37	€ 0,00	0,00 %
38-40	€ 32.889,01	100,00 %

Dirigenti

Valutazione conseguita	Importi erogati	% sul totale erogato
Disatteso	€ 0,00	0,00 %
Inferiore alle aspettative	€ 0,00	0,00 %
In linea con le aspettative	€ 0,00	0,00 %
Superiore alle aspettative	€ 119.232,64	100%

Grado di differenziazione dell’utilizzo della premialità

Personale del comparto non posizione organizzativa

Valutazione conseguita	n. dipendenti	% sul totale dei dipendenti
Minore o uguale a 60	0	0,00 %
61-65	0	0,00 %
66-70	0	0,00 %
71-75	5	5,05 %
76-80	4	4,04 %
81-85	3	3,03 %
86-90	1	1,01 %
91-95	11	11,11 %
96-100	75	75,76 %

Posizioni organizzative

Valutazione conseguita	n. posizioni organizzative	% sul totale delle posizioni organizzative
Minore o uguale a 34	0	0,00 %
35-37	0	0,00 %
38-40	14	100,00 %

Dirigenti

Valutazione conseguita	n. Dirigenti	% sul totale dei Dirigenti
Disatteso	0	0,00 %
Inferiore alle aspettative	0	0,00 %
In linea con le aspettative	0	0,00 %
Superiore alle aspettative	3	100,00 %

Dati relativi ai premi - Anno 2023 (erogati nel 2024)

Criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio

Vai al Sistema di misurazione e valutazione della performance

Distribuzione del trattamento accessorio

Personale del comparto non elevata qualificazione

Valutazione conseguita	Importi erogati	% sul totale erogato
Minore o uguale a 60	€ 0,00	0,00 %
61-65	€ 0,00	0,00 %
66-70	€ 0,00	0,00 %
71-75	€ 8.855,95	1,37 %
76-80	€ 3.831,83	0,60 %

Valutazione conseguita	Importi erogati	% sul totale erogato
81-85	€ 14.807,06	2,30 %
86-90	€ 34.322,50	5,33 %
91-95	€ 76.934,27	11,95 %
96-100	€ 505.079,31	78,44 %

Elevate qualificazioni

Valutazione conseguita	Importi erogati	% sul totale erogato
Minore o uguale a 34	€ 0,00	0,00 %
35-37	€ 0,00	0,00 %
38-40	€ 66.500,00	100,00 %

Dirigenti

Valutazione conseguita	Importi erogati	% sul totale erogato
Disatteso	€ 0,00	0,00 %
Inferiore alle aspettative	€ 0,00	0,00 %
In linea con le aspettative	€ 0,00	0,00 %
Superiore alle aspettative	€ 124.719,72	100,00 %

Grado di differenziazione dell’utilizzo della premialità

Personale del comparto non elevata qualificazione

Valutazione conseguita	n. dipendenti	% sul totale dei dipendenti
Minore o uguale a 60	0	0,00 %
61-65	0	0,00 %
66-70	0	0,00 %
71-75	6	5,55 %

Valutazione conseguita	n. dipendenti	% sul totale dei dipendenti
76-80	1	0,92 %
81-85	4	3,70 %
86-90	8	7,40 %
91-95	13	12,03 %
96-100	76	70,37 %

Elevate qualificazioni

Valutazione conseguita	n. posizioni organizzative	% sul totale delle posizioni organizzative
Minore o uguale a 34	0	0,00 %
35-37	0	0,00 %
38-40	14	100,00 %

Dirigenti

Valutazione conseguita	n. Dirigenti	% sul totale dei Dirigenti
Disatteso	0	0,00 %
Inferiore alle aspettative	0	0,00 %
In linea con le aspettative	0	0,00 %
Superiore alle aspettative	3	100,00 %

Dati relativi ai premi - Anno 2022 (erogati nel 2023)

Criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio

Vai al Sistema di misurazione e valutazione della performance

Distribuzione del trattamento accessorio

Personale del comparto non posizione organizzativa

Valutazione conseguita	Importi erogati	% sul totale erogato
Minore o uguale a 60	€ 0,00	0,00 %
61-65	€ 0,00	0,00 %
66-70	€ 0,00	0,00 %
71-75	€ 0,00	0,00 %
76-80	€ 1.680,90	0,29 %
81-85	€ 25.485,86	4,33 %
86-90	€ 16.596,43	2,82 %
91-95	€ 84.741,48	14,41%
96-100	€ 459.729,81	78,15 %

Posizioni organizzative

Valutazione conseguita	Importi erogati	% sul totale erogato
Minore o uguale a 34	€ 0,00	0,00 %
35-37	€ 0,00	0,00 %
38-40	€ 36.500,00	100,00 %

Valutazione conseguita	Importi erogati	% sul totale erogato

Dirigenti

Valutazione conseguita	Importi erogati	% sul totale erogato
Disatteso	€ 0,00	0,00 %
Inferiore alle aspettative	€ 0,00	0,00 %
In linea con le aspettative	€ 0,00	0,00 %
Superiore alle aspettative	€ 98.633,17	100 %

Grado di differenziazione dell’utilizzo della premialità

Personale del comparto non posizione organizzativa

Valutazione conseguita	n. dipendenti	% sul totale dei dipendenti
Minore o uguale a 60	0	0,00 %
61-65	0	0,00 %
66-70	0	0,00 %
71-75	0	0,00 %
76-80	1	0,94 %
81-85	9	8,41 %
86-90	4	3,74 %
91-95	16	14,95 %
96-100	77	71,96 %

Posizioni organizzative

Valutazione conseguita	n. posizioni organizzative	% sul totale delle posizioni organizzative
Minore o uguale a 34	0	0,00 %
35-37	0	0,00 %
38-40	14	100,00 %

Dirigenti

Valutazione conseguita	n. Dirigenti	% sul totale dei Dirigenti
Disatteso	0	0,00 %
Inferiore alle aspettative	0	0,00 %
In linea con le aspettative	0	0,00 %
Superiore alle aspettative	4	100,00 %

Dati relativi ai premi - Anno 2021 (erogati nel 2022)

Criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio

Vai al Sistema di misurazione e valutazione della performance

Distribuzione del trattamento accessorio

Personale del comparto non posizione organizzativa

Valutazione conseguita	Importi erogati	% sul totale erogato
Minore o uguale a 60	€ 0,00	0,00 %
61-65	€ 0,00	0,00 %
66-70	€ 0,00	0,00 %
71-75	€ 0,00	0,00 %
76-80	€ 0,00	0,00 %
81-85	€ 4.008,65	0,71 %
86-90	€ 30.788,11	5,38 %
91-95	€ 34.340,83	6 %
96-100	€ 502.264,00	87,9 %

Posizioni organizzative

Valutazione conseguita	Importi erogati	% sul totale erogato
Minore o uguale a 34	€ 0,00	0,00 %
35-37	€ 0,00	0,00 %
38-40	€ 36.325,00	99,5 %

Dirigenti

Valutazione conseguita	Importi erogati	% sul totale erogato
Disatteso	€ 0,00	0,00 %
Inferiore alle aspettative	€ 0,00	0,00 %
In linea con le aspettative	€ 0,00	0,00 %
Superiore alle aspettative	€ 77.027,57	98,5%

Grado di differenziazione dell’utilizzo della premialità

Personale del comparto non posizione organizzativa

Valutazione conseguita	n. dipendenti	% sul totale dei dipendenti
Minore o uguale a 60	0	0,00 %
61-65	0	0,00 %
66-70	0	0,00 %
71-75	0	0,00 %
76-80	0	0,00 %
81-85	2	1,8 %
86-90	10	9,2 %
91-95	7	6,5 %
96-100	89	82,4 %

Posizioni organizzative

Valutazione conseguita	n. posizioni organizzative	% sul totale delle posizioni organizzative
Minore o uguale a 34	0	0,00 %
35-37	0	0,00 %
38-40	14	100,00 %

Dirigenti

Valutazione conseguita	n. Dirigenti	% sul totale dei Dirigenti
Disatteso	0	0,00 %
Inferiore alle aspettative		0,00 %

Valutazione conseguita	n. Dirigenti	% sul totale dei Dirigenti
	0	
In linea con le aspettative	0	0,00 %
Superiore alle aspettative	4	100,00 %

Dati relativi ai premi - Anno 2020 (erogati nel 2021)

Criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio

Vai al Sistema di misurazione e valutazione della performance

Distribuzione del trattamento accessorio

Personale del comparto non posizione organizzativa

Valutazione conseguita	Importi erogati	% sul totale erogato
Minore o uguale a 60	€ 0,00	0,00 %
61-65	€ 0,00	0,00 %
66-70	€ 0,00	0,00 %
71-75	€ 0,00	0,00 %
76-80	€ 0,00	0,00 %
81-85	€ 0,00	0,00 %
86-90	€ 10.154,95	2,41%
91-95	€ 71.086,15	16,87 %

Valutazione conseguita	Importi erogati	% sul totale erogato
96-100	€ 340.215,58	80,72 %

Posizioni organizzative

Valutazione conseguita	Importi erogati	% sul totale erogato
Minore o uguale a 34	€ 0,00	0,00 %
35-37	€ 0,00	0,00 %
38-40	€ 36.318,52	100,00 %

Dirigenti

Valutazione conseguita	Importi erogati	% sul totale erogato
Disatteso	€ 0,00	0,00 %
Inferiore alle aspettative	€ 0,00	0,00 %
In linea con le aspettative	€ 0,00	0,00 %
Superiore alle aspettative	€ 76.953,17	95,2 %

Grado di differenziazione dell’utilizzo della premialità

Personale del comparto non posizione organizzativa

Valutazione conseguita	n. dipendenti	% sul totale dei dipendenti
Minore o uguale a 60	0	0,00 %
61-65	0	0,00 %
66-70	0	0,00 %
71-75	0	0,00 %
76-80	0	0,00 %
81-85	0	0,00 %
86-90	5	4,5 %
91-95	26	23,4 %
96-100	80	72,1 %

Posizioni organizzative

Valutazione conseguita	n. posizioni organizzative	% sul totale delle posizioni organizzative
Minore o uguale a 34	0	0,00 %
35-37	0	0,00 %
38-40	15	100,00 %

Dirigenti

Valutazione conseguita	n. Dirigenti	% sul totale dei Dirigenti
Disatteso	0	0,00 %
Inferiore alle aspettative	0	0,00 %
In linea con le aspettative	0	0,00 %
Superiore alle aspettative	4	100,00 %

Dati relativi ai premi - Anno 2019 (erogati nel 2020)

Criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l’assegnazione del trattamento accessorio

Vai al Sistema di misurazione e valutazione della performance

Distribuzione del trattamento accessorio

Personale del comparto non posizione organizzativa

Valutazione conseguita	Importi erogati	% sul totale erogato
Minore o uguale a 60	€ 0,00	0,00 %
61-65	€ 0,00	0,00 %

Valutazione conseguita	Importi erogati	% sul totale erogato
66-70	€ 0,00	0,00 %
71-75	€ 0,00	0,00 %
76-80	€ 0,00	0,00 %
81-85	€ 0,00	0,00 %
86-90	€ 10.444,77	2,24 %
91-95	€ 35.313,13	7,57 %
96-100	€ 420.619,03	90,19 %

Posizioni organizzative

Valutazione conseguita	Importi erogati	% sul totale erogato
Minore o uguale a 90	€ 0,00	0,00 %
91-95	€ 0,00	0,00 %
96-100	€ 36.295,00	100,00 %

Dirigenti

Valutazione conseguita	Importi erogati	% sul totale erogato
Disatteso	€ 0,00	0,00 %
Inferiore alle aspettative	€ 0,00	0,00 %
In linea con le aspettative	€ 18.375,00	28,43 %
Superiore alle aspettative	€ 46.250,00	71,57 %

Grado di differenziazione dell’utilizzo della premialità

Personale del comparto non posizione organizzativa

Valutazione conseguita	n. dipendenti	% sul totale dei dipendenti
Minore o uguale a 60	0	0,00 %
61-65	0	0,00 %
66-70	0	0,00 %
71-75	0	0,00 %
76-80	0	0,87 %
81-85	0	0,00 %
86-90	3	2,83 %
91-95	9	8,49 %
96-100	94	88,68 %

Posizioni organizzative

Valutazione conseguita	n. posizioni organizzative	% sul totale delle posizioni organizzative
Minore o uguale a 90	0	0,00 %
91-95	0	0,00 %
96-100	15	100,00 %

Dirigenti

Valutazione conseguita	n. Dirigenti	% sul totale dei Dirigenti
Disatteso	0	0,00 %
Inferiore alle aspettative	0	0,00 %
In linea con le aspettative	1	33,33 %
Superiore alle aspettative	2	66,67 %

Ultima modifica

Lun, 06/07/2026 - 16:37

Condividi Condividi

- Facebook Facebook
- Twitter
- LinkedIn LinkedIn
- Whatsapp Whatsapp
- Telegram

Vedi azioni Vedi azioni

- Stampa Stampa
- Invia Invia