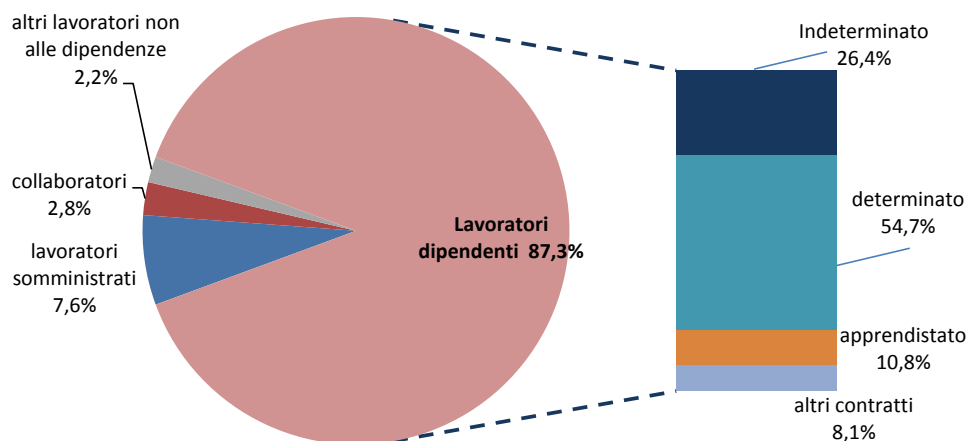


NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR DICEMBRE 2017 CITTA' METROPOLITANA DI FIRENZE

Atteggiamento attendista delle imprese rispetto ai nuovi provvedimenti di incentivo per il 2018

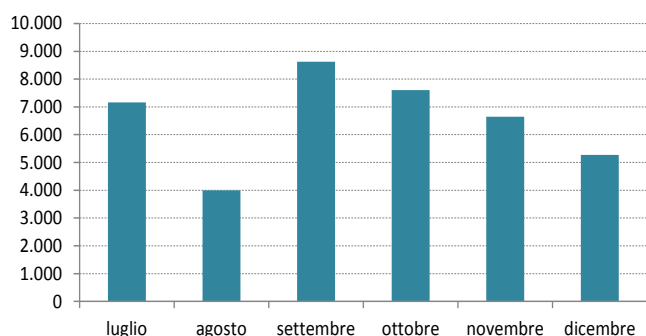


Per il mese di dicembre l'indagine Excelsior rileva un totale di 5mila e 270 entrate previste, per un dato cumulato trimestrale che per il periodo novembre 2017-gennaio 2018 evidenzia a un totale pari a 21mila e 490 lavoratori complessivamente previsti in entrata. Si colloca al 24,5% la quota di assunzioni previste nel mese di riferimento rispetto al precedente (in cui era 40,5%) ma migliora l'ammontare complessivo delle assunzioni nel trimestre di riferimento (erano 18 mila e 750 nel precedente trimestre di rilevazione). Rispetto alle

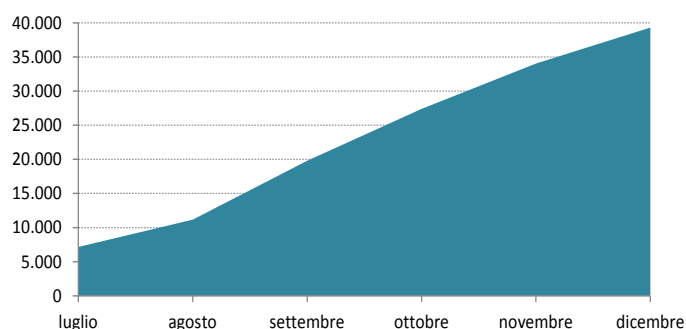
stime di novembre si registra in termini mensili una differenza negativa di unità previste a dicembre di circa mille e 400 unità in meno se pensiamo che le precedenti previsioni stimavano 6 mila e 650 assunzioni previste nel mese: si evidenzia sempre la persistenza di una logica attendista che caratterizza le imprese in momenti in cui la congiuntura riprende, considerando che siamo anche in un mese che precede l'introduzione di nuovi incentivi fiscali per le

assunzioni di giovani a partire dal prossimo anno. Ciò è l'esatto opposto di quanto si è verificato a fine 2015 e a fine 2016; ovvero quando le imprese si sono "affrettate" ad assumere a tempo indeterminato, per poter beneficiare degli sgravi fiscali (con una maggior concentrazione a fine 2015 vista la durata triennale dell'incentivo).

Ingressi programmati mensili



Assunzioni previste dati cumulati



NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

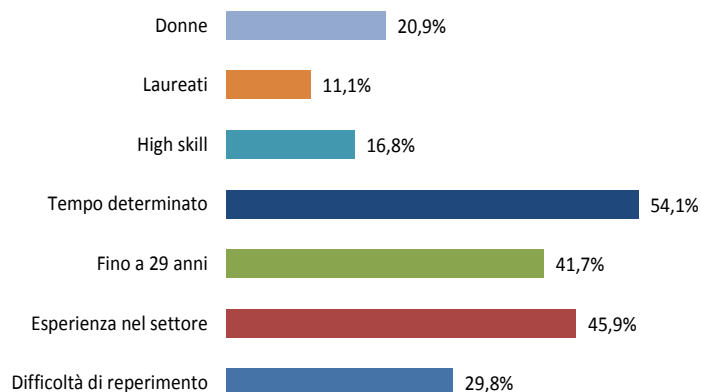
Piuttosto elevato il totale cumulato delle assunzioni previste nei primi sei mesi della nuova indagine

Il totale cumulato delle assunzioni previste in questo primo semestre da quando ha preso avvio la nuova rilevazione cifra nel complesso 39 mila e 300 neoassunti previsti. Per il mese di dicembre I lavoratori dipendenti rappresentano circa l'82,7% per il resto occorre segnalare un 11,3% di lavoratori somministrati (erano 8,8% a ottobre), insieme a un 6,1% di collaboratori e di altri lavoratori non alle dipendenze. La quota del tempo indeterminato si colloca al 26,4% (lieve arretramento rispetto al 28,2% del mese precedente). Nell'ambito del lavoro dipendente i nuovi ingressi con contratto di lavoro a tempo determinato rappresentando la quota più elevata, pari al 54,7% del totale, salendo di poco

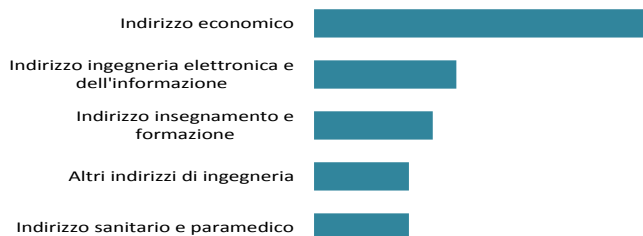
nei confronti del mese precedente, rispetto ad un sostanziale stabilità dell'apprendistato (10,8%) e una salita degli altri contratti (da 6,8% a 8,1%). La migliore predisposizione della congiuntura economica influisce su una tenuta dei contratti stabili, nonostante il lieve arretramento dell'incidenza complessiva sul totale.

Riguardo ai settori di attività si rileva, per il mese di dicembre, la conferma relativa alla prevalenza di richieste della richiesta di figure afferenti ai servizi di alloggio e ristorazione (19,2%); seguono le richieste di personale caratterizzanti il commercio (16,5%) e il sistema moda (15,2%); troviamo, inoltre, una conferma della rilevanza delle richieste per le attività commerciali (14,1%); nel più ampio comparto terziario si mantiene alta la domanda di figure professionali nei servizi alle persone (11,6%) insieme ai servizi operativi alle imprese (8,2%). Tra le attività industriali, oltre al

peso del sistema moda, si rileva un valore elevato della quota relativa alle richieste del comparto costruzioni (4%) e della meccanica (2,7%).



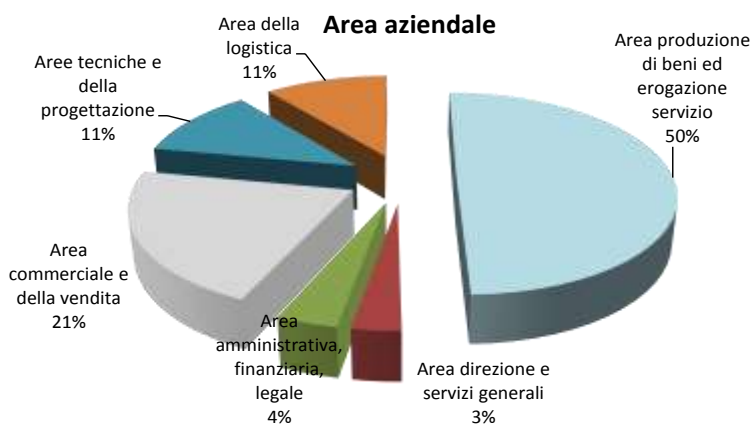
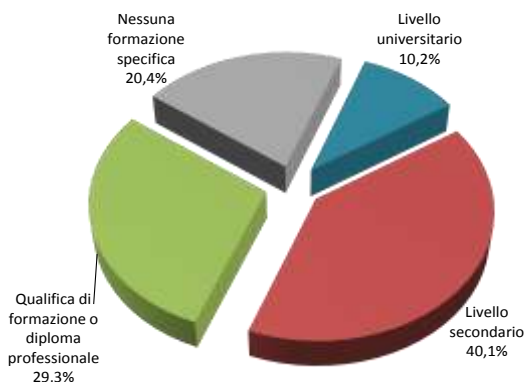
Lauree più richieste



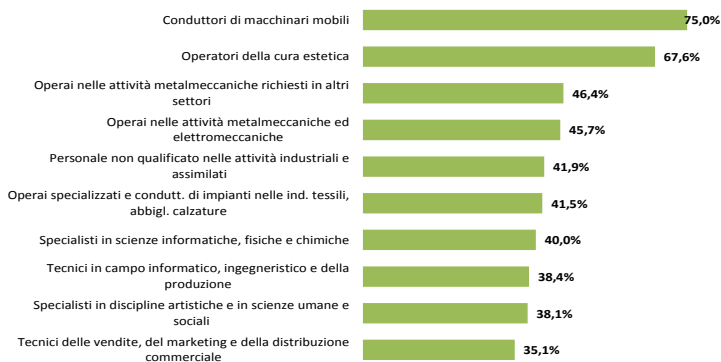
Diplomi più richiesti



NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO



Prime 10 figure per difficoltà reperimento



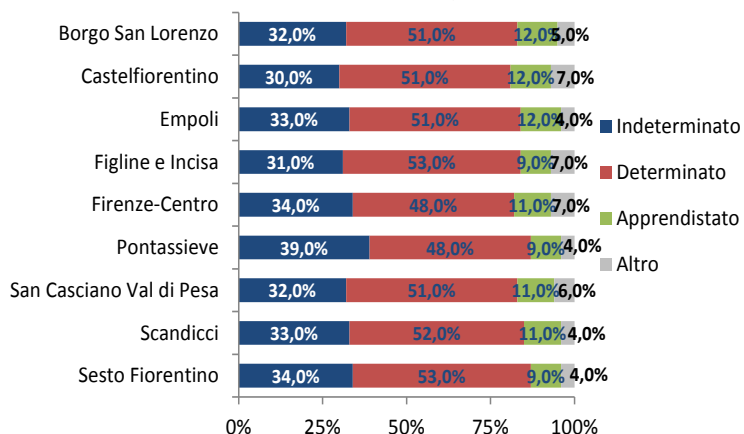
Prime 10 figure giovani fino a 29 anni



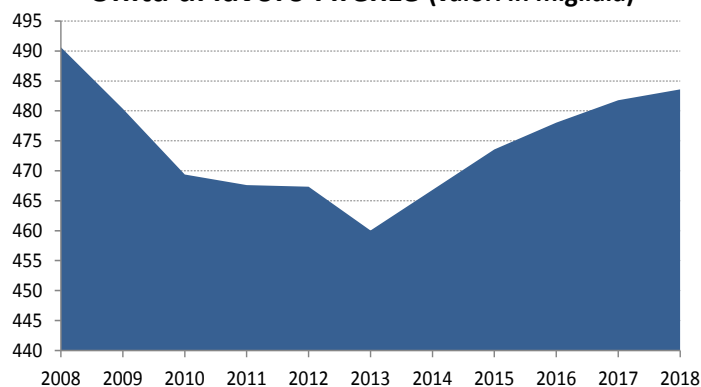
Le entrate programmate di figure professionali difficili da reperire evidenziano una quota in attenuazione nei confronti di ottobre, che passa dal 29,8% al 25,6%. La quota rimane comunque elevata, anche rappresentando un segnale di maggior vivacità dal lato domanda di lavoro. Le assunzioni previste di giovani fino a 29 anni risulterebbero posizionarsi su un valore del 37,3% (in via di cedimento rispetto al picco del 41,7% del mese precedente) mentre la quota di richieste di figure ad alta specializzazione perde quasi un punto, continuando a risultare al di sotto del dato di confronto nazionale (15,7% rispetto a 20,3%); analogo discorso vale per i laureati, il cui valore non è elevato e ancora inferiore rispetto al dato nazionale (10,2% rispetto a 12,3%); la quota di entrate previste di genere femminile risulta pari al 18%: per circa i tre quinti delle figure previste in entrata il genere dei neoassunti è indifferente (al netto di questa percentuale le assunzioni femminili salirebbero a circa il 45,7%). Per quanto riguarda la richiesta delle principali figure professionali in base al gruppo, coerentemente con la classificazione settoriale, si segnala la prevalenza di professioni a media specializzazione legate al settore turistico a medio-bassa specializzazione come cuochi, camerieri e altri addetti dei servizi turistici (17,3%) e tra questi i più richiesti sono camerieri, baristi e pizzaioli; seguono quindi gli operai specializzati nel sistema moda (12,1%; principalmente cucitore per pelletteria e abbigliamento); seguono i commessi (11,2%) e il personale non qualificato nei servizi di pulizia e altri servizi alle persone (7,2%); andando oltre, tra le professioni maggiormente richieste troviamo il personale non qualificato nella logistica (4,4%) e i tecnici delle vendite e della distribuzione commerciale (4%). Quest'ultimo gruppo caratterizza le figure ad alta specializzazione maggiormente ricercate, insieme ai tecnici in campo informatico ed ingegneristico (3,8%). I giovani fino a 29 anni, sono ricercati principalmente in qualità di addetti alla logistica e

NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

Assunzioni lavoro dipendente CPI

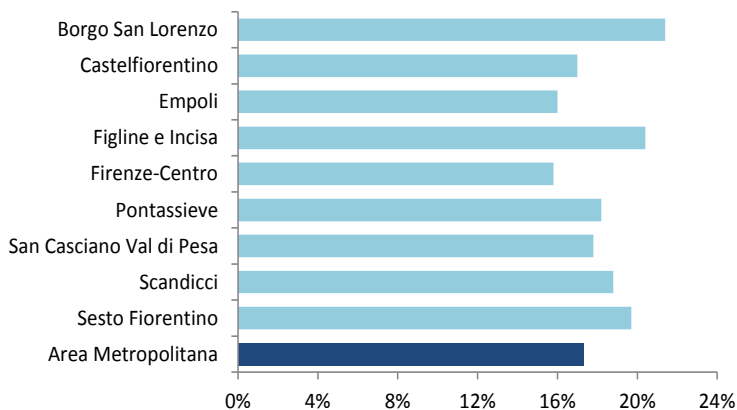


Unità di lavoro Firenze (valori in migliaia)



Fonte: elaborazioni su dati Istat e Prometeia

Imprese che assumono per CPI; quote %



alla gestione dei magazzini, di conduttori di macchinari mobili e di tecnici amministrativi e finanziari. Tra le figure più difficili da reperire, quelle che incidono maggiormente sono rappresentate da: conduttori di macchinari mobili, operatori della cura estetica e operai delle attività metalmeccaniche. Nell'ambito delle lauree e degli indirizzi di studio universitario più richiesti troviamo l'indirizzo economico, ingegneria elettronica ed informatica, e scienze della formazione; mentre i diplomi i più richiesti riguardano amministrazione/finanza, sistema moda e turismo/enogastronomia.

Considerando le previsioni di assunzione relative alle aree aziendali di inserimento dovrebbero migliorare per l'area commerciale, l'area tecnica e della progettazione e per la logistica.

La distribuzione della quota di assunzioni per Centro per l'Impiego mostra come siano distribuite sostanzialmente fra le aree di Firenze-Centro (47,1%), Sesto Fiorentino (15,4%), Empoli (11,6%) e Scandicci (8,3%). La maggior quota di imprese che assumono riguarda Borgo San Lorenzo (21,4%), Figline e Incisa (20,4%) e Sesto Fiorentino (19,7%). Le percentuali più elevate di assunzioni a tempo indeterminato le troviamo nei centri per l'Impiego di Pontassieve (33%), Scandicci (32%) e Sesto Fiorentino (31%). I giovani sono maggiormente ricercati nei CPI di Borgo San Lorenzo (38%), Firenze Centro (37%) e Figline e Incisa (37%). Le difficoltà di reperimento risultano maggiormente elevate a Castelfiorentino (28%) Empoli (28%) e Scandicci (28%).

Se estendiamo l'analisi dal lato domanda di lavoro possiamo considerare l'andamento delle unità di lavoro che livellano gli occupati equivalenti a tempo pieno in base ad un orario standard di lavoro, emerge un ammontare ancora inferiore al 2017, rispetto al livello massimo raggiunto nel 2008 (-1,8%). Nel 2017 si è comunque verificata una crescita (sulla base delle stime Prometeia) delle unità di lavoro dello 0,8% evidenziando una buona capacità di reazione della domanda di lavoro nei confronti del

NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

miglioramento del ciclo, anche le prospettive e le aspettative devono ancora consolidarsi nella percezione delle imprese a considerare l'attuale andamento come tendenza duratura.

Assunzioni secondo le prime dieci figure professionali nell'Area Metropolitana di Firenze, valori %

	Specializzaz.	va	% su tot assunzioni	% fino a 29 anni	% donne	% difficoltà di reperimento	% esperienza	% laurea	% diploma
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	Medium skill	910	17,3	52,2	17,7	14,4	66,4	0,0	30,6
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	Low skill	640	12,1	12,7	20,1	41,5	64,9	0,0	43,6
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	Medium skill	590	11,2	65,8	31,6	21,1	49,8	1,0	50,9
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	Low skill	380	7,2	6,9	41,2	16,8	34,6	0,0	29,8
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	Low skill	230	4,4	64,2	0,9	5,2	27,9	0,0	65,5
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	High skill	210	4,0	52,4	15,9	35,1	28,8	41,3	46,2
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	High skill	200	3,8	50,2	1,0	38,4	25,1	37,4	53,2
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	Medium skill	200	3,8	35,4	26,8	14,6	37,9	14,1	64,1
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	Low skill	200	3,8	16,3	0,0	31,5	66,0	0,0	21,7
Conducenti di mezzi di trasporto	Low skill	190	3,6	2,7	0,0	32,4	57,8	0,0	48,1

Assunzioni per Centro per l'Impiego

	lug - sett 2017	ago - ott 2017	sett - nov 2017	ott-dic 2017	nov-gen 2018	dic-feb 2018
Borgo San Lorenzo	4,7%	4,8%	5,0%	5,0%	4,9%	5,2%
Castelfiorentino	2,3%	2,3%	2,7%	2,5%	2,5%	2,8%
Empoli	11,7%	12,0%	11,6%	11,4%	11,5%	11,6%
Figline e Incisa	3,1%	3,2%	3,3%	3,3%	3,2%	3,3%
Firenze-Centro	48,6%	48,9%	47,4%	48,1%	47,8%	47,1%
Pontassieve	2,5%	2,4%	2,8%	2,7%	2,7%	2,7%
San Casciano Val di Pesa	3,5%	3,2%	3,6%	3,4%	3,5%	3,7%
Scandicci	7,9%	7,8%	8,6%	8,3%	8,2%	8,3%
Sesto Fiorentino	15,7%	15,3%	15,1%	15,4%	15,8%	15,4%
Totale	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

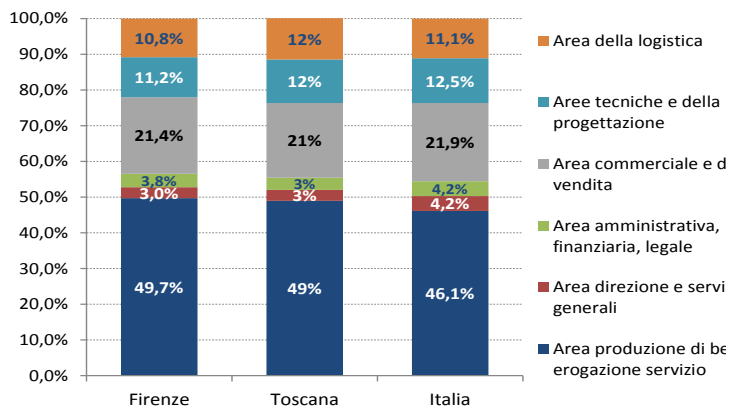
CPI	Principali figure*
Borgo San Lorenzo	Commesso di negozio Cameriere
Castelfiorentino	nd
Empoli	Commesso di negozio Addetto servizi di pulizia Cucitore a macchina produz abbigliamento
Figline e Incisa	Cameriere
Firenze-Centro	Addetto servizi di pulizia Cameriere Commesso di negozio
Pontassieve	Addetto servizi di pulizia
San Casciano Val di Pesa	Cameriere
Scandicci	Addetto servizi di pulizia Cucitore a macchina produz abbigliamento Conciatore pelli e pellicce
Sesto Fiorentino	Addetto servizi di pulizia Commesso di negozio Conducente di mezzi pesanti

*Solo per le professioni con almeno 50 assunzioni

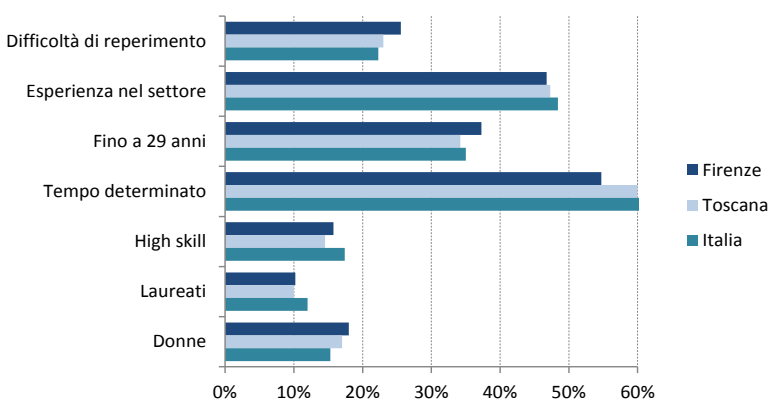
NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

Confronto con i dati nazionali e regionali

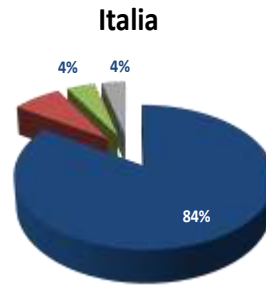
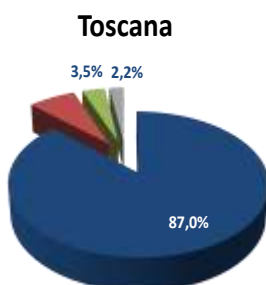
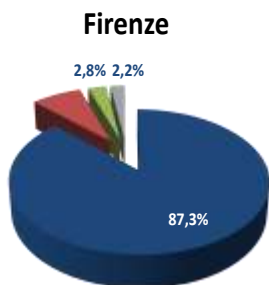
Aree aziendali



Principali caratteristiche

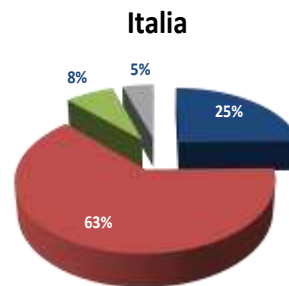
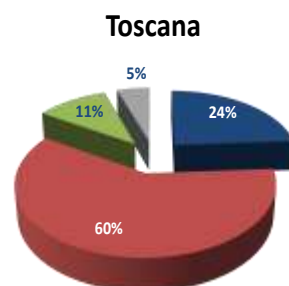
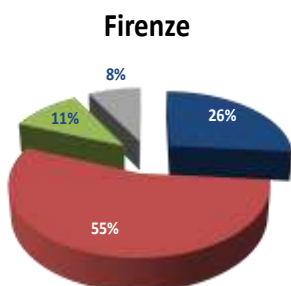


Lavoratori previsti per tipologia rapporto



■ Dipendenti ■ Somministrati ■ Collaboratori ■ Altri lavoratori non alle dipendenze

Personale alle dipendenze per tipologia contrattuale



■ Indeterminato ■ determinato ■ apprendistato ■ altri contratti

NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

Professioni più richieste e difficili da reperire

Firenze	
Professioni più richieste	
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	17,3%
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	12,1%
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	11,2%
Professioni più difficili da reperire	
Conduttori di macchinari mobili	75,0%
Operatori della cura estetica	67,6%
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	46,4%
Toscana	
Professioni più richieste	
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	17,1%
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	10,2%
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	10,1%
Professioni più difficili da reperire	
Medici e altri specialisti della salute	79,3%
Operatori della cura estetica	61,0%
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	50,1%
Italia	
Professioni più richieste	
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	18,3%
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	10,2%
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle	8,7%
Professioni più difficili da reperire	
Medici e altri specialisti della salute	66,9%
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	57,6%
Operatori della cura estetica	47,2%

NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

NOTA METODOLOGICA (a cura di Unioncamere Nazionale)

Nel 2017 il Sistema Informativo Excelsior si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e i livelli di istruzione richiesti dalle imprese. Un maggiore coinvolgimento della rete delle Camere di commercio e di InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicura la specifica attività di supporto alle imprese intervistate. Le analisi del presente bollettino si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate per il periodo dicembre 2017, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo di dicembre-febbraio 2018.

I dati presentati derivano dall'indagine Excelsior realizzata da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile. Le informazioni contenute nella presente nota sono state acquisite nel periodo 2 - 17 novembre 2017, utilizzando principalmente la tecnica di compilazione in modalità CAWI attraverso le interviste realizzate presso 106.000 imprese, su scala nazionale, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2016 dei diversi settori industriali e dei servizi. La proiezione mensile dei dati di indagine e il potenziamento dell'integrazione tra questi e i dati amministrativi, attraverso un modello previsionale, non consentono confronti con i periodi precedenti, ma focalizzano l'analisi esclusivamente sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di novembre, secondo i profili professionali e i livelli di istruzione richiesti. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello provinciale e regionale secondo un numero variabile di settori economici, ottenuti quale accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT.

Il sito nazionale è: <http://excelsior.unioncamere.net>

PER INFORMAZIONI:

UO Statistica, studi e prezzi
Piazza dei Giudici, 3
50122 Firenze

www.fi.camcom.gov.it
statistica@fi.camcom.it

TEL 055/2392218/219