



**Concorso pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di 3 Assistenti amministrativo - contabili (Categoria C, posizione economica C1) riservato esclusivamente ai disabili di cui all'articolo 1 della Legge n. 68/1999**

**Il Dirigente**

Vista la deliberazione della Giunta camerale n. 37 del 11.03.2019 di approvazione del piano triennale di fabbisogno del personale 2019-2021;

Visto il D. Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni, nonché il DPR 487/1994;

Visto il D. Lgs. n. 198/2006 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna);

Vista la L. n. 68/1999 (Norme per il diritto al lavoro dei disabili);

Visto il vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali;

In esecuzione della determinazione dirigenziale n. 528 del 3 dicembre 2019;

**Rende noto**

**Articolo 1**  
**Tipologia della selezione**

1. È indetto un concorso pubblico per esami per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 3 Assistenti amministrativo - contabili, categoria C, posizione economica C1, di cui al vigente CCNL Comparto Funzioni Locali, riservato esclusivamente ai disabili di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68, art. 1, ("Collocamento dei disabili");
2. Le assunzioni avverranno nel rispetto della vigente programmazione del fabbisogno del personale della Camera di Commercio di Firenze per il triennio 2019-2021.
3. L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento nei luoghi di lavoro ai sensi della normativa vigente.
4. Il trattamento economico previsto per la categoria C, posizione economica C1, è stabilito dai CCNL Comparto Funzioni Locali e dalla contrattazione integrativa in vigore all'atto dell'assunzione in servizio.

**Articolo 2**  
**Requisiti per l'ammissione**

1. Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:
  - a) 1. cittadinanza italiana oppure 2. di altro stato dell'Unione Europea oppure 3. cittadinanza extracomunitaria solo ove ricorrano le condizioni di cui all'articolo 38 del D. Lgs. n. 165/2001;
  - b) 18 anni compiuti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione al presente concorso;
  - c) idoneità fisica all'impiego, fatto salvo in ogni caso l'accertamento successivo da parte dell'Amministrazione, alla idoneità alle mansioni connesse al posto;
  - d) iscrizione nell'elenco di cui all'art. 8 della Legge n. 68/1999 tenuto dal Collocamento Mirato;
  - e) titolo di studio: **diploma di scuola secondaria di secondo grado di durata quinquennale**. I possessori di un titolo di studio straniero, che abbiano ottenuto il riconoscimento dell'equipollenza dello stesso a uno dei titoli richiesti dal bando, dovranno allegare idonea documentazione rilasciata dalle autorità competenti. Qualora il candidato, al momento della presentazione della domanda, non sia ancora in grado di allegare detta documentazione, sarà ammesso alla procedura con riserva, fermo restando che tale riconoscimento dovrà sussistere al momento dell'eventuale assunzione.



- f) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo. Per i cittadini di altri Stati dell'Unione Europea e per i cittadini extracomunitari il godimento del diritto di elettorato politico attivo dovrà essere posseduto nel Paese di appartenenza;
  - g) non aver riportato provvedimenti di destituzione o dispensa dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico ai sensi dell'articolo 127, 1° comma, lett. d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato approvato con D.P.R. n. 3 del 10/1/1957; non aver subito un licenziamento disciplinare o un licenziamento per giusta causa dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
  - h) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti ostativi, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, alla costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione;
  - i) posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985 ai sensi dell'articolo 1 della L. 23/8/2004, n. 226, oppure, per i cittadini non italiani, posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva previsto dall'ordinamento del Paese di appartenenza.
2. I cittadini non italiani, ai fini dell'accesso ai posti della Pubblica Amministrazione, dovranno essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini italiani ed avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
  3. **Tutti i requisiti dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, pena l'esclusione.**  
L'amministrazione prima dell'assunzione si riserva, attraverso i soggetti competenti, di sottoporre i candidati a verifica della permanenza dello stato invalidante ed alla compatibilità alle mansioni.  
L'accertamento della mancanza anche di uno solo tra i requisiti prescritti comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione o la decadenza della immissione in graduatoria o dell'assunzione.

### Articolo 3

#### **Termini e modalità di presentazione della domanda**

1. La domanda di ammissione al concorso **dovrà essere presentata entro le ore 15.00 del trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'estratto del presente bando di concorso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana - 4ª Serie speciale «Concorsi ed esami» (termine perentorio a pena di non ammissione al concorso).**
2. La domanda di ammissione alla procedura in parola, redatta secondo il modello allegato al presente avviso (all. A) e sottoscritta dal candidato, dovrà essere inviata con le seguenti modalità:
  - all'indirizzo [cciaa.firenze@fi.legalmail.camcom.it](mailto:cciaa.firenze@fi.legalmail.camcom.it), con invio da casella di posta elettronica certificata (PEC) o da casella e-mail ordinaria, indicando nell'oggetto DOMANDA PARTECIPAZIONE CONCORSO. La domanda, inoltrata in formato non modificabile (.pdf e .pdf-A), dovrà essere sottoscritta mediante firma digitale o, in alternativa, tramite firma autografa sul modello cartaceo di domanda successivamente scansionato ed accompagnato dalla fotocopia di un documento d'identità in corso di validità);  
ovvero
  - a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata alla Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Firenze – Piazza de' Giudici 3 – 50122 Firenze, specificando sulla busta la dizione: DOMANDA PARTECIPAZIONE CONCORSO.
3. Nel caso di invio a mezzo raccomandata, la data di spedizione della domanda è stabilita dal timbro a data apposto dall'ufficio postale accettante. Non saranno, comunque, prese in considerazione le domande che, anche se spedite nei termini, pervengano alla Camera oltre il 7° giorno lavorativo successivo a quello di scadenza del termine di cui sopra. Sarà cura ed onere degli interessati verificare l'effettiva acquisizione della domanda di partecipazione nel rispetto del termine di presentazione della stessa, anche in caso di spedizione a mezzo di servizio postale. In caso di trasmissione tramite PEC, la data di presentazione della domanda sarà quella risultante dal gestore di posta elettronica certificata attestante la data e l'ora della ricezione del messaggio.
4. Nella domanda i candidati dovranno dichiarare ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, sotto la propria responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati



non più rispondenti a verità, quanto segue:

- i propri dati anagrafici: cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza anagrafica, domicilio o recapito se diverso dalla residenza e codice fiscale;
  - il recapito telefonico e l'indirizzo di posta elettronica ordinaria al quale potranno essere indirizzati, nei casi previsti, le comunicazioni relative al concorso; nel caso in cui venga indicato un indirizzo PEC il candidato è tenuto a verificare che lo stesso sia abilitato alla ricezione di e-mail ordinarie.
  - il possesso della cittadinanza italiana o in uno degli stati membri dell'Unione Europea ovvero status o condizione previsti dall'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n. 174;
  - il titolo di studio posseduto, specificando la data di conseguimento, l'Istituto che l'ha rilasciato e la votazione finale conseguita. I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno precisare che esso è stato riconosciuto nei modi previsti dalla legge vigente;
  - l'iscrizione nelle liste elettorali comunali (specificando il Comune) oppure i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
  - di non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, specificando eventuali cause di risoluzione del rapporto di impiego;
  - di non avere riportato condanne penali o avere procedimenti penali pendenti o misure di sicurezza o prevenzione che impediscano, ai sensi della vigente normativa, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione; di non avere inoltre riportato sanzioni disciplinari negli ultimi tre anni di servizio;
  - di essere iscritto nell'elenco di cui all'art. 8 della Legge n. 68/1999 tenuto dal Collocamento Mirato;
  - di possedere l'idoneità fisica all'impiego, fatto salvo in ogni caso l'accertamento successivo da parte dell'Amministrazione;
  - la posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (per i cittadini soggetti a tale obbligo);
  - la conoscenza della lingua inglese, da accertarsi in sede di prova orale;
  - la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, da accertarsi in sede di prova orale;
  - eventuali titoli di preferenza previsti dalle vigenti disposizioni di legge da presentare necessariamente insieme alla domanda di partecipazione al concorso. La mancata indicazione nella domanda dei titoli di preferenza comporta l'automatica esclusione del candidato/a dai relativi benefici;
  - l'eventuale tipo di ausilio necessario per sostenere le prove di esame, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi in relazione al proprio handicap (art. 20, legge 104/1992). I candidati che dichiarino nella domanda la necessità di avere ausili e/o tempi aggiuntivi dovranno allegare, entro il termine di scadenza per la presentazione della domanda, la certificazione medico-sanitaria dalla quale si evinca il tipo di ausilio necessario nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi in relazione al proprio handicap;
  - l'eventuale possesso della certificazione di invalidità uguale o superiore all'80%, che, ai sensi dell'art. 20, comma 2-bis, della Legge n. 104/1992, determina l'esenzione del candidato/a dall'eventuale preselezione. La relativa certificazione medico-sanitaria dovrà essere allegata entro il termine di scadenza per la presentazione della domanda;
  - di accettare senza riserve le condizioni previste dal presente bando di concorso;
  - di essere informato che il trattamento dei propri dati personali, ai sensi del Regolamento UE 679/2016, sarà finalizzato agli adempimenti relativi all'espletamento della procedura concorsuale: i dati contenuti nelle domande saranno raccolti, elaborati e archiviati tramite supporti informatici e messi a disposizione della Commissione esaminatrice e dell'Unità Organizzativa Personale e Relazioni Sindacali della Camera di Commercio di Firenze.
5. Alla domanda dovranno essere allegati:
- a) copia di un documento d'identità in corso di validità;
  - b) eventuale documentazione relativa all'equivalenza del titolo di studio conseguito all'estero;
  - c) eventuale certificazione medico-sanitaria che specifichi il tipo di ausilio necessario nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi in relazione al proprio handicap;
  - d) certificazione medico-sanitaria che attesti la condizione di cui all'art. 20, comma 2-bis, della Legge n. 104/1992 (invalidità uguale o superiore all'80%) ai fini dell'esonero dall'eventuale prova preselettiva.
6. A seguito dell'invio della domanda di partecipazione, il sistema informatico di protocollazione genererà un codice numerico, che sarà comunicato al candidato via e-mail e costituirà ricevuta



attestante la ricezione della domanda. **TALE CODICE NUMERICO COSTITUIRÀ ELEMENTO IDENTIFICATIVO DEL CANDIDATO PER TUTTA LA DURATA DELLA PROCEDURA DI CONCORSO.**

7. Con l'invio della domanda di partecipazione il candidato accetta incondizionatamente la disciplina di concorso dettata dal presente bando.
8. Qualora il termine ultimo di presentazione delle domande di partecipazione sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

#### **Articolo 4**

##### **Ammissione al concorso e modalità delle comunicazioni**

1. Tutti i candidati sono ammessi al concorso con riserva di verifica del possesso dei requisiti.
2. I candidati che rientrano in uno o più dei seguenti casi sono **esclusi** dal presente concorso:
  - coloro che presentano la domanda con modalità diversa da quelle indicate al precedente art. 3;
  - coloro che abbiano presentato la domanda oltre il termine perentorio previsto dal presente bando.
3. L'elenco dei candidati ammessi con riserva e di quelli esclusi (identificati tutti tramite il codice numerico attribuito in fase di iscrizione) sarà reso noto **entro 30 giorni dalla scadenza del termine per la presentazione delle domande**, secondo le modalità indicate al successivo punto 4.
4. Gli elenchi dei candidati ammessi e degli esclusi, i calendari delle prove d'esame, gli esiti delle prove ed ogni altra comunicazione inerente il concorso in argomento saranno resi pubblici **esclusivamente** mediante pubblicazione sul sito internet [www.fi.camcom.it](http://www.fi.camcom.it).
5. **Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.**

#### **Articolo 5**

##### **Prova di preselezione**

1. L'Amministrazione, qualora il numero delle domande di concorso presentate risulti superiore a 60, si riserva la facoltà di sottoporre i candidati a prova preselettiva.
2. L'eventuale preselezione consisterà in un test costituito da quesiti a risposta multipla sulle materie d'esame e/o di tipo attitudinale e/o di cultura generale.
3. Alla successiva prova d'esame saranno ammessi a partecipare i primi 60 classificati nella prova preselettiva, includendo comunque i pari merito al 60° posto.
4. La graduatoria formata sulla base dei risultati dell'eventuale prova preselettiva sarà valida esclusivamente al fine dell'ammissione alle successive prove scritte e non sarà utile per la formazione della graduatoria finale di merito.
5. Tale graduatoria sarà pubblicata sul sito internet [www.fi.camcom.it](http://www.fi.camcom.it), ai sensi dell'articolo 4 del presente bando.
6. Qualora il numero dei candidati ammessi al concorso risulti inferiore o uguale a 60 e comunque se il numero dei candidati presenti alla preselezione fosse inferiore o uguale a 60, non si procederà all'espletamento della prova preselettiva.
7. A norma dell'articolo 20, comma 2 bis, della Legge n. 104/1992, i candidati in possesso della certificazione di invalidità uguale o superiore all'80% non sono tenuti a sostenere la prova preselettiva.

#### **Articolo 6**

##### **Prove d'esame**

1. Le prove d'esame tenderanno ad accertare il possesso delle competenze richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie della posizione da ricoprire, oltre che il grado di conoscenza delle materie oggetto d'esame, nonché la capacità di risolvere casi concreti.
2. Esse consisteranno in due prove scritte e in una prova orale. Per la valutazione di ciascuna delle tre prove la commissione giudicatrice dispone di un punteggio massimo di 30 punti.
3. La prima prova scritta consisterà in domande sulle materie oggetto del programma di esame – max 30,00 punti.
4. La seconda prova scritta, a contenuto teorico-pratico, consisterà in un elaborato volto a verificare la capacità dei candidati ad affrontare casi, temi e problemi tipici del profilo messo a concorso, mediante l'individuazione di iter procedurali o percorsi operativi e/o soluzione di casi e/o stesura di schemi di



- atti - max 30,00 punti.
5. La prova orale si articolerà in:
    - a) un colloquio su temi oggetto del programma di esame – max 27,00 punti;
    - b) una verifica della capacità di utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (Word, Excel, Posta elettronica, Internet) - max 1,50 punti;
    - c) una verifica del livello di conoscenza della lingua inglese – max 1,50 punti.
  6. L'accertamento sia delle conoscenze informatiche che della lingua straniera sarà valutato con i seguenti criteri:  
INSUFFICIENTE 0,00 punti  
SUFFICIENTE 0,25 punti  
DISCRETO 0,50 punti  
BUONO 0,75 punti  
DISTINTO 1,00 punto  
OTTIMO 1,50 punti.
  7. Conseguiranno l'ammissione alla prova orale i candidati che avranno ottenuto in ciascuna prova scritta una votazione di almeno 21 punti su 30. Per i candidati che non abbiano conseguito l'idoneità nella prima prova corretta, non è necessario procedere alla correzione della seconda prova.
  8. Dopo la correzione delle prove scritte la commissione procederà con l'apertura delle buste contenenti le generalità e quindi all'abbinamento candidati/votazioni.
  9. **Supereranno la prova orale i candidati che avranno ottenuto una votazione di almeno 21 punti su 30, a condizione che abbiano conseguito almeno la sufficienza sia nell'accertamento delle conoscenze informatiche che nell'accertamento della conoscenza della lingua straniera.**

#### PROGRAMMA DI ESAME:

- Elementi di diritto amministrativo;
  - Elementi di diritto commerciale;
  - Ordinamento delle Camere di Commercio con particolare riferimento alla disciplina dell'impresa ed alla tenuta del Registro delle Imprese e del R.E.A.;
  - Gestione ed organizzazione dei rapporti di lavoro nella pubblica amministrazione;
  - Gestione patrimoniale e finanziaria delle Camere di commercio e degli strumenti di programmazione strategica delle attività dell'Ente camerale;
  - Elementi di economia politica.
10. I candidati portatori di handicap potranno richiedere, nella domanda di partecipazione al presente concorso, come specificato nell'art. 3, comma 4, l'ausilio necessario (tempo aggiuntivo; terza persona che, sotto dettatura, rediga le prove scritte per conto del candidato; logopedista o esperto nel linguaggio dei segni) per l'effettuazione delle prove d'esame, secondo quanto indicato nella relativa certificazione medico-sanitaria.

#### Articolo 7

##### **Calendario delle prove d'esame**

1. Il calendario delle prove d'esame (luogo, orari ecc.) e dell'eventuale prova preselettiva sarà reso noto con le modalità di cui al precedente articolo 4.
2. I candidati ammessi a sostenere le prove preselettive e d'esame dovranno presentarsi nel giorno, luogo ed ora comunicati con le modalità stabilite dall'articolo 4 del presente bando muniti di stampa cartacea della domanda di partecipazione e di valido documento di riconoscimento in corso di validità, pena l'esclusione dal concorso. La mancata presentazione dei candidati alle prove d'esame verrà considerata quale rinuncia al concorso.

#### Articolo 8

##### **Graduatoria**

1. La graduatoria verrà formata sommando il punteggio conseguito da ciascun candidato nelle prove scritte a quello conseguito nella prova orale.
2. **Ai fini della formazione della graduatoria definitiva, si terrà conto dei titoli di preferenza (questi ultimi a parità di punteggio) ai quali i candidati abbiano diritto in virtù delle norme vigenti e riportati nell'Allegato A al presente bando di concorso di cui costituisce parte**



**integrante, purché specificati nella domanda di partecipazione.** Non verranno prese in considerazione integrazioni relative al possesso dei titoli di preferenza, ancorché in possesso di questa Amministrazione, presentate posteriormente alla scadenza del termine di partecipazione al presente bando.

3. La graduatoria avrà la validità stabilita dalle disposizioni di legge e sarà utilizzata anche per eventuali assunzioni a tempo determinato, se consentite.
4. La graduatoria definitiva sarà pubblicata sul sito web della Camera di Commercio di Firenze con l'indicazione dei codici numerici identificativi dei candidati risultati vincitori e non vincitori.

### **Articolo 9** **Documenti per l'assunzione**

1. Ad avvenuto espletamento del concorso e a seguito dell'approvazione della relativa graduatoria di merito, la Camera di Commercio di Firenze procederà alla verifica delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione dai candidati dichiarati vincitori.
2. Prima di procedere all'assunzione, l'Amministrazione richiederà la visita di controllo della permanenza dello stato invalidante, di cui all'articolo 9, comma 1, del decreto-legge 12 settembre 1983, n. 463, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 novembre 1983, n. 638.
3. L'assunzione in servizio sarà, inoltre, subordinata alla presentazione alla Camera di Commercio di Firenze della dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi dell'articolo 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, attestante:
  - l'assenza di altri rapporti di impiego pubblico o privato; in caso di sussistenza di altro rapporto d'impiego dovrà essere presentata dichiarazione di opzione per la Camera di Commercio di Firenze;
  - l'assenza delle altre situazioni di incompatibilità richiamate dall'articolo 53 del D. Lgs. 30/3/2001 n. 165.
4. Gli interessati dovranno produrre, a pena di decadenza dalla nomina, esclusivamente la documentazione relativa al possesso dei requisiti che risultassero non accertabili d'ufficio da parte della Camera di Commercio di Firenze entro un termine che verrà loro comunicato.
5. Qualora a seguito delle verifiche emergessero delle difformità rispetto a quanto dichiarato, l'Amministrazione provvederà a dichiarare decaduti i candidati dalla graduatoria ovvero a rettificare la loro posizione all'interno della stessa. Nel caso in cui fosse già stato stipulato il contratto di lavoro, quest'ultimo sarà risolto di diritto.
6. In caso di falsa dichiarazione si applicheranno le disposizioni di cui all'articolo 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, e tale circostanza sarà segnalata all'Autorità Giudiziaria competente per l'applicazione delle previste sanzioni.

### **Articolo 10** **Assunzione**

1. La Camera di Commercio di Firenze procederà, mediante stipulazione di contratto individuale di lavoro, all'assunzione in prova nel profilo professionale di "Assistente amministrativo contabile", Categoria C, posizione economica C1, di cui al vigente C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali, dei candidati dichiarati vincitori secondo l'ordine della graduatoria di merito.
2. Qualora i candidati non assumano servizio entro il termine fissato, decadranno dalla nomina, salvo che provino l'esistenza di un legittimo impedimento.
3. Le assunzioni sono in ogni caso espressamente subordinate alla presenza della totale copertura finanziaria relativa alle stesse assunzioni e comunque al rispetto della normativa in materia di personale vigente al momento delle assunzioni.

### **Articolo 11** **Trattamento dei dati e informazioni sul procedimento**

1. Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali nonché, per la parte non abrogata dal predetto Regolamento UE, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 (Codice privacy), si comunica che i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso la Camera di Commercio di Firenze, titolare del trattamento, per le finalità di gestione della selezione in argomento e dell'eventuale assunzione in servizio, nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza ivi previsti. Il



conferimento di tali dati, ai sensi dell'art. 6 comma 1 lett. b) ed e) ed art. 9 comma 2 lett. b) è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e gestione della presente selezione, pena l'esclusione dalla stessa.

Le risultanze della presente procedura concorsuale verranno pubblicate sul sito internet della Camera di Commercio di Firenze e vi rimarranno per il tempo di validità della relativa graduatoria.

I dati forniti saranno conservati dalla Camera di Commercio di Firenze per un periodo di 10 anni dalla conclusione della procedura.

Il Titolare può essere contattato mediante email all'indirizzo PEC [cciaa.firenze@fi.legalmail.camcom.it](mailto:cciaa.firenze@fi.legalmail.camcom.it) o all'indirizzo di posta elettronica [info@fi.camcom.it](mailto:info@fi.camcom.it).

La Camera di Commercio di Firenze ha nominato un responsabile della protezione dei dati personali (RPD, ovvero Data Protection Officer - DPO) che può essere contattato all'indirizzo mail [privacy@fi.camcom.it](mailto:privacy@fi.camcom.it).

Tra i diritti riconosciuti agli interessati dal GDPR rientrano quelli di:

- chiedere alla Camera di Commercio di Firenze l'accesso ai Suoi dati personali ed alle informazioni relative agli stessi; la rettifica dei dati inesatti o l'integrazione di quelli incompleti; la cancellazione dei dati personali che riguardano l'interessato; la limitazione del trattamento dei dati personali (secondo le norme del GDPR);
- opporsi in qualsiasi momento al trattamento dei dati personali dell'interessato al ricorrere di situazioni particolari che lo riguardano;
- proporre reclamo a un'autorità di controllo: Autorità Garante per la protezione dei dati personali – [www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it).

2. Ai sensi della L. 7/8/1990 n. 241 e successive modifiche ed integrazioni si individua:

- a) quale Responsabile del Procedimento di ammissione la PO del Personale e Relazioni Sindacali, Dott.ssa Maria Tesi;
- b) quale Responsabile del Procedimento concorsuale il Presidente della Commissione Esaminatrice.

Eventuali informazioni sul concorso potranno essere richieste all'UO Gestione Giuridica del Personale per telefono al numero 055 2392163 o per email: [concorsi@fi.camcom.it](mailto:concorsi@fi.camcom.it).

### **Articolo 12** **Norma finale e di rinvio**

1. Per quanto non espressamente previsto nel presente bando, si rinvia alla normativa vigente in materia di assunzioni nelle Pubbliche Amministrazioni.
2. La Camera di Commercio di Firenze si riserva la facoltà di prorogare, modificare o revocare il presente concorso, con provvedimento motivato, per ragioni di pubblico interesse o legate al mutamento degli obiettivi della stessa amministrazione.

Il Dirigente

Dott.ssa Brunella Tarli



## Allegato B

### TITOLI DI PREFERENZA A PARITÀ DI MERITO

Nei pubblici concorsi a parità di merito i titoli di preferenza sono:

1. gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. i mutilati e invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati e invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati e invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. i figlio dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti o assimilati;
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
18. i coniugati ed i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;
20. militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.